会社と社員が幸せになる

重点テーマ	2023年目標	2023年実績	2022年実績
社員のココロとカラダの健康を守る	① エンゲージメント調査の特定指標肯定回答 **70%以上** ② 有給休暇取得率 **60%以上** ③ 休業災害/不休業災害 **ゼロ** ④ 定期健康診断受診率 **100%**/二次健診受診率 **90%**	① エンゲージメント調査の特定指標肯定回答 **74.7%**（前年比11.1pt向上） ② 有給休暇取得率 **63.1%** ③ 休業災害/不休業災害 **0件/2件** ④ 定期健康診断受診率 **100%**/二次健診受診率 **85.3%**	① エンゲージメント調査の特定指標肯定回答 **63.6%**（前年比7.4pt向上） ② 有給休暇取得率 **59%** ③ 休業災害/不休業災害 **2件/6件** ④ 定期健康診断受診率 **100%**/二次健診受診率 **83%**
社員の成長を支援する	① 時間を生産的に活用できる働き方を実践 ② キャリアデザイン研修の対象世代の拡大 ③ ボランティア休暇取得者数増加 ④ 社内ファシリティへの投資	① フレックス勤務制度の導入（2024/1） ② 30歳前後・30代・40代を対象としたキャリアデザイン研修を**各1回**実施 ③ ボランティア休暇取得者数**3人増**（前年比）計**15人** ④ 東京本社をはじめとするオフィス計**7拠点**の改修・移転を実施	① マイプレイス制度※の導入 ② キャリアデザイン研修**1回**実施 ③ ボランティア休暇取得者数**12人増**（前年比） ④ 東京本社をはじめとするオフィス計**15拠点**の改修・移転を実施
多様な人財が働きやすいオフィスを創る	① 女性管理職 **12%以上** ② 障がい者雇用率 法定雇用率以上 ③ 男性育休取得率 **40%以上** ④ 介護離職ゼロの継続	① 女性管理職 **10.3%** ② 障がい者雇用率 **2.46%** ③ 男性育休取得率 **70%** ④ 介護離職 **0名**	① 女性管理職 **10.7%** ② 障がい者雇用率 **2.59%** ③ 男性育休取得率 **45.7%** ④ 介護離職 **2名**
透明性と信頼の経営を確立する	① 人権デュー・ディリジェンス プロセス構築 ② 情報セキュリティ重大インシデントの発生ゼロ ③ 被災影響の大きい部門の事業継続体制構築完了 ④ 全社を対象としたコンプライアンスの浸透	① イトーキ単体の人権デュー・ディリジェンス プロセス構築完了 ② 情報セキュリティ重大インシデントの発生 **1件** ③ 情報セキュリティ事故を踏まえ、IT-BCPの見直しを図り、体制強化を実施 ④ 全役職員を対象としたe-learning実施 階層別研修の実施	① 人権ワークショップを開催し、組織ごと リスクの洗い出し完了 ② 情報セキュリティ重大インシデントの発生 **0件** ③ レジリエンス認証取得完了 ④ 研修計画完遂