

健康投資

健康投資効果

健康経営で解決したい 経営課題

健康投資施策の取組状況に 関する指標

従業員等の意識変容・ 行動変容に関する指標

健康関連の最終的な 目標指標

KGI

様々な効果に関連する
健康投資(*)

定期健診実施

休業者・過重労働
健康増進施策

健康管理システムの導入

シニア活躍の推進
女性の健康課題
育児休業取得推進
各種休暇制度の導入

ABW、テレワーク、ワーケー
ション・マイブレイス制度・海
外拠点への展開

CASBEE-WO取得、
アート・植栽等の導入、
タウンホールミーティング、
在宅家具割引販売

1on1、メンタリング、
ラインケア、ストレングスファイ
ンダー等研修実施

瞑想・休憩室等リチャージ
スペース設置、工場休憩室・食
堂のリニューアル

保健指導、オフィスで
野菜、健康弁当提供

ラインケア・セルフケア研修
定期的な産育休説明会
介護休暇説明会
障がい者サポート
女性向け健康支援サービス

ABW導入拠点従業員数、
フレックス導入部門数、
テレワーク実施率、
所定外労働時間数

各施策導入拠点(従業員)
数、イベント開催拠点数、
各拠点のリニューアル数

各研修参加率
フォローアップ面談
課題把握アンケート

瞑想/休憩室数、
福利厚生、
制度・スペース利用率

生活習慣指導数、
野菜、健康弁当
提供拠点数

入社・異動時の面談数、
産業医・保健スタッフ指導数
男性育児休業取得率
女性向け健康支援サービス
利用率

自由度・裁量の高い働
き方スコアの向上

労働環境(職場・自宅)
の快適性スコアの向上

コミュニケーション
の活性化

休憩・休養・余暇の
評価スコアの向上

ヘルスリテラシー
の向上

生産性向上
(ワークエンゲージメント、
プレゼンティーズム、
アブセンティーズム)

ソーシャルキャピタル
評価のスコア

従業員の
エンゲージメント、
パフォーマンス
スコア向上

全従業員が
生き活きと、
自分自身と
顧客や社会全体の
より良い
“明日の「働く」を、
デザインする。”
を実現すること。

※当社の従業員は健康状況や生活習慣については全体的に平均以上となっており、従業員が生き活きと働くためには、生産性向上およびソーシャルキャピタルの可視化・改善により、従業員のエンゲージメントスコアおよびパフォーマンススコアを向上させることが重要であると考えています。