



会社と社員が幸せになる

重点テーマ	イートキの取り組み	2022年目標	2023年目標	2022年実績	事例	2032年目標	関連するSDGs
<p>社員のココロとカラダの健康を守る</p>	<ul style="list-style-type: none"> 従業員満足度の向上 健康経営の推進 	① エンゲージメント調査の特定指標肯定回答66.2%以上 ② 有給休暇取得率60%以上 ③ 休業災害／不休業災害ゼロ ④ 定期健康診断受診率100%／二次健診受診率85%	① エンゲージメント調査の特定指標肯定回答70%以上 ④ 定期健康診断受診率100%／二次健診受診率90% ⑤ 心身の健康を増進する働く環境づくり	① エンゲージメント調査の特定指標肯定回答63.6% (前年比7.4pt向上) ② 有給休暇取得率59% ③ 休業災害／不休業災害2件／6件 ④ 定期健康診断受診率100%／二次健診受診率83.0%	<ul style="list-style-type: none"> エンゲージメント調査の特定指標を経営目標として設定 新福利厚生制度の導入 ヘルスリテラシーアップに向けた健康教育の実施 メンタルヘルス支援制度の検討 	<ul style="list-style-type: none"> エンゲージメント調査における特定指標の肯定回答80%以上 すべての社員が健康でイキイキと働くための健康経営の推進 	
<p>社員の成長を支援する</p>	<ul style="list-style-type: none"> 生産性を最大化する働き方の実践 キャリア開発機会の創出・拡充 	① 場所にとらわれない働き方を実践できる制度の導入 ② 若手社員向けキャリアデザイン機会の拡充 ③ ボランティア休暇取得者数増加 ④ 社内ファシリティへの投資	① 時間を生産的に活用できる働き方を実践 ② キャリアデザイン研修の対象世代の拡大	① マイレース制度の導入 ② キャリアデザイン研修1回実施 ③ ボランティア休暇取得者数12人増 (前年比) ④ 東京本社をはじめとするオフィス計15拠点の改修・移転を実施	<ul style="list-style-type: none"> NPO法人と連携したボランティア企画の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ディーセントワークの実現と生産性の向上 自律・自発的にキャリアが形成できる環境の実現 (満足度80%以上) 	
<p>多様な人材が働きやすいオフィスを創る</p>	<ul style="list-style-type: none"> 女性管理職比率・女性社員比率の向上 障がい者雇用の促進 柔軟で多様な働き方の促進 	① 女性管理職10%以上 ② 障がい者雇用率 法定雇用率以上 ③ 男性育休取得率30%以上 ④ 介護離職ゼロの実現	① 女性管理職12%以上 ③ 男性育休取得率40%以上 ④ 介護離職ゼロの継続	① 女性管理職10.7% ② 障がい者雇用率2.59% ③ 男性育休取得率45.7% ④ 介護離職2名	<ul style="list-style-type: none"> 女性のリーダーシップ開発を目的としたコミュニティSPLiを発足。女性従業員の12%以上のメンバーが自発的に参加。 「男性育休100%宣言」に賛同 「イクボス企業同盟」に加盟 LGBTQ等多様な性のあり方を尊重するための行動宣言および制度改訂の実施 	<ul style="list-style-type: none"> 2030年目標 <ul style="list-style-type: none"> 女性管理職比率30%以上／女性役員の登用 誰もがイキイキと働ける職場づくり 	
<p>透明性と信頼の経営を確立する</p>	<ul style="list-style-type: none"> 人権尊重の遵守 リスク管理の体制整備・強化 コンプライアンス意識の維持・強化 	① 人権リスクの特定 ② 情報セキュリティ重大インシデントの発生ゼロ ③ 被災影響の大きい製造部の事業継続体制構築完了 (レジリエンス認証取得) ④ 全社を対象としたコンプライアンスの浸透	① 人権デュー・デシリジェンスのプロセス構築 ③ 被災影響の大きい部門の事業継続体制構築完了	① 人権ワークショップを開催し、組織ごとのリスクの洗い出し完了 ② 情報セキュリティ重大インシデントの発生0件 ③ レジリエンス認証取得完了 ④ 研修計画完遂	<ul style="list-style-type: none"> 人権尊重研修、全社ワークショップの実施、役員向けLGBTQ研修の実施 国内グループ会社リスク管理体制構築完了 役員及び従業員に対するコンプライアンス研修実施 	<ul style="list-style-type: none"> 全グループ会社を対象に、リスク管理体制構築完了 情報セキュリティの安心安全と信頼の経営の実現 	

*重点テーマ「持続的に収益を向上する」は財務目標の達成をKPIとします。