



## ESG DATA BOOK 2024

### Contents

---

- 01 編集方針・各種方針・社会課題と環境に関する主な参加団体 /  
Editorial Policy・Policies・Primary Organizational Memberships Relating to Social and Environmental Issues
- 02 2023年マテリアリティ KPI・実績 / 2023 Materiality KPI and Performance

#### E 環境 Environment (P04~16)

---

- 04 中期環境計画 2026 (2024 ~ 2026 年) / Mid-Term Environmental Plan 2026 (2024-2026)
- 06 気候変動対応 / Responding to Climate Change
- 10 資源と廃棄物 / Resources and Waste
- 12 生物多様性 / Biodiversity
- 13 化学物質 / Chemical substance
- 14 報告対象 / Reporting

#### S 社会 Social (P17~21)

---

- 16 基本データ・労働安全衛生・健康経営 / Basic Data・Labor safety, sanitation, and Health and Productivity Management
- 18 ダイバーシティ&インクルージョン・人財育成 / Diversity & Inclusion Human Resources Cultivation

#### G ガバナンス Governance (P22)

---

独立した第三者保証報告書 Independent Assurance report (P23~24)

---

## 編集方針 Editorial Policy

「ESGデータブック2024」では、マテリアリティに対するKPIの達成状況や、ESGに関するデータに特化し、情報をまとめて掲載しています。本データブックの制作にあたっては、E・S・Gそれぞれの分野ごとに経年での情報を一覧でわかりやすくご確認いただけることを心がけました。ESGの方針や取り組みに関しては、「イトーキ統合報告書2024」やウェブサイトで開示していますので、合わせてご覧ください。

今後も社会の変化に応じて取り組みを充実させながら、価値のあるデータを拡充し開示していけるよう改善を図ってまいります。

We publish the ESG Data Book 2024 with the aim of focusing on the ESG-related data disclosed separately through such channels as the status reports on KPI achievement for materialities. The data book is intended to be an accessible reference on year-over-year data for each field of ESG. Please refer to the Itoki Integrated Report 2024 and our website, where our ESG policy and efforts are disclosed.

We aim to continue improving our mechanisms for disclosing valuable data, while enhancing our ESG efforts to adapt to future societal changes.

### 報告対象範囲など

#### 主な報告対象者：

株主・投資家を中心としたあらゆるステークホルダー

#### 報告対象組織：

株式会社イトーキ、連結子会社および一部子会社

報告対象期間：2023年度(2023年1月1日～2023年12月31日)

発行時期：2024年6月

### Scope of Reporting

#### Primary Audience for Reporting：

All stakeholders, especially shareholders and investors

#### Scope of coverage：

Itoki Corporation, affiliates, and some subsidiaries

Reporting period：FY2023 (Jan 01, 2023 - Dec 31, 2023)

Publication date：July 2024

### データの第三者保証

第三者保証を取得しているデータに ☒ を付けています。

### Third-party verification of data

Third-party verified data is marked with ☒.

## 各種方針 Policies

#### 企業理念 Company Philosophy

<https://www.itoki.jp/company/about/concept/>

#### 行動規範 Code of Conduct

<https://www.itoki.jp/company/about/concept/>

#### ESG方針 ESG Policy

<https://www.itoki.jp/company/sustainability/csr/#01>

#### 人権方針 Human Rights Policy

<https://www.itoki.jp/company/sustainability/csr/#03>

#### 安全衛生基本方針 General Safety and Sanitation Policy

<https://www.itoki.jp/company/sustainability/csr/#04>

#### 調達方針 Procurement Policy

<https://www.itoki.jp/company/sustainability/csr/#06>

#### 品質方針 Quality Policy

<https://www.itoki.jp/company/sustainability/csr/#05>

#### 環境方針 Environmental Policy

<https://www.itoki.jp/company/sustainability/csr/#02>

#### 生物多様性方針 Biodiversity Policy

<https://www.itoki.jp/company/sustainability/csr/#07>

#### 個人情報保護方針 Personal Information Policy

<https://www.itoki.jp/privacy/>

#### イトーキダイバシティビジョン Itoki Diversity Vision

<https://www.itoki.jp/company/sustainability/csr/#08>

## 社会課題と環境に関する主な参加団体

### Primary Organizational Memberships Relating to Social and Environmental Issues

グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン Global Compact Network Japan

グリーン購入ネットワーク(GPN) Green Purchasing Network (GPN)

エコイノベーションとエコビジネスに関する研究会(SPEED研究会) Conference for Research on Eco-innovation and Eco-business (SPEED Research Conference)

やまなし水源地ブランド推進協議会 Yamanashi Suigenchi Brand Promotion Organization

ウッドソリューションネットワーク Wood Solutions Network

木材利用システム研究会 The Society of Wood Utilization System

日本人間工学会 Japan Human Factors and Ergonomics Society

健康長寿産業連合会 Association for the Healthy Longevity Industry

社会的健康戦略研究所 Social Health Strategy Research Institute

プラチナ社会研究会 プラチナシティ・プロジェクト Platinum City Sustainable Human Platform

日本気候リーダーズ・パートナーシップ Japan Climate Leaders' Partnership (JCLP)

日本エシカル推進協議会 Japan Ethical Initiative

中央区環境行動計画推進委員会 Chuo City Environmental Action Plan Committee

CEN気候非常事態ネットワーク Climate Emergency Network

# 社会と人々を幸せにする Make society and its people happy

重点テーマ Key Themes	2023年目標 2023 Target	2023年実績 2023 Performance	2022年実績 2022 Performance	関連する SDGs Related SDGs
<b>魅力的なワークスタイル・ワークプレイスを創造する</b> Creating an appealing work style and workplace	誰もが心身ともに健康的に働くことのできる場づくり Creating healthy workplaces for everyone, both mentally and physically	・Well-beingにつながるオフィスの提案 180件 180 office proposals related to well-being	・Well-beingにつながるオフィスの提案 160件 160 office proposals related to well-being	    
	<b>Work From Anywhereの実現</b> Achieving a Work From Anywhere system	・スマートオフィスの構築に資する製品・ソリューションのローンチ7件 7 launches of products and solutions that help build smart offices	・スマートオフィスの構築に資する製品・ソリューションのローンチ7件 7 launches of products and solutions that help build smart offices	
<b>テクノロジー×空間で、イノベーションを生み出す</b> Creating innovation by combining technology with space	積極的な協業推進による社会課題解決に貢献する技術の創出 Using active co-creation for technologies that resolve social issues	・新しい働き方を創造するための新規研究企画5件(共同研究) ・新技術/パートナーとの共同企画12件(技術) 5 new research planning projects for the co-creation of new ways of working (joint research) 12 joint project plans with new technology partners (technologies)	・新しい働き方を創造するための新規研究企画5件(共同研究) ・新技術/パートナーとの共同企画7件(技術) 5 new research planning projects for the co-creation of new ways of working (joint research) 7 joint project plans with new technology partners (technologies)	    
	<b>DX人材の育成</b> Cultivating DX human resources	DX推進本部、人事本部連携による社員向けのDX教材の企画・配信基盤の開設、運用 Planning, establishment, and operation of distribution base for DX learning materials for employees through collaboration between the DX promotion head quarters and personnel headquarters	・DX推進本部組織編成 ・人事本部とDX推進本部によるDX(IT)人材育成PT(プロジェクトチーム)で企画推進 Reorganization of DX promotion center Planned promotion under DX (IT) human resources project team between HR and DX promotion business units	
<b>カーボンニュートラルな社会に貢献する</b> Helping build a carbon-neutral society	CO <sub>2</sub> 排出量2013年比12%削減(Scope1~3) 12% reduction in CO <sub>2</sub> emissions over 2013 (Scope 1-3)	・CO <sub>2</sub> 排出量2013年比8.5%削減(Scope1~3) 8.5% reduction in CO <sub>2</sub> emissions over 2013 (Scope 1-3)	・CO <sub>2</sub> 排出量2013年比1.7%増加(Scope1~3) increase of 1.7% CO <sub>2</sub> emissions over 2013 (Scope 1-3)	    
	<b>脱炭素に貢献する事業の開始</b> Commencement of businesses to contribute to decarbonization	・脱炭素社会の実現へ繋がる打ち手の抽出を実施 次年度以降も継続検討 Find a solution that leads towards the realization of a decarbonized society Continued efforts next year and beyond as well	・ロードマップ検証、必要施策の抽出完了 Validation of roadmap and identification of required measures completion	
	<b>製品ライフサイクルを通じた脱炭素への貢献</b> Helping reduce carbon usage over the entire product life-cycle	・製品CO <sub>2</sub> 排出量の算定システム構築 Established a system to calculate product CO <sub>2</sub> emissions	・製品CO <sub>2</sub> 排出量の算定対象製品拡大 Calculating product CO <sub>2</sub> emissions and expanding products for calculations	
<b>自然環境を守り、資源循環を促進する</b> Safeguarding the natural environment and promoting recycling of resources	<b>廃棄物 前年比1%削減(原単位)</b> Waste reduction of 1% over previous year (base unit)	・廃棄物 前年比6.8%増加(原単位) Waste increase of 6.8% over previous year (base unit)	・廃棄物 前年比7.0%削減(原単位) Waste reduction of 7.0% over previous year (base unit)	    
	<b>水使用量 前年比1%削減(原単位)</b> Water usage reduction of 1% over previous year (base unit)	・水使用量 前年比25.6%削減(原単位) Water usage reduction of 25.6% over previous year (base unit)	・水使用量 前年比12.2%削減(原単位) Water usage reduction of 12.2% over previous year (base unit)	
	<b>環境配慮型製品の販売促進</b> Promotion of sales of environmentally friendly products	・環境配慮型新商品の開発1件 ・環境配慮型製品の定義と基準の再設定1件 1 environmentally friendly products developed Implemented project to shift to wood products	・環境配慮型新商品の開発2件 ・製品の木質化を進めるプロジェクトの実施 2 environmentally friendly products developed Implemented project to shift to wood products	
<b>人権や自然環境の観点で責任ある調達を行う</b> Responsible procurement in both human rights and environmental terms	<b>サステナブル調達の対応状況把握率 85%以上(調達額比)</b> At least 85% assessment rate for sustainable procurement (procurement price ratio)	・サステナブル調達の対応状況把握率 80.3%(調達額比) Assessment rate for sustainable procurement (procurement price ratio) of 80.3%	・サステナブル調達の対応状況把握率 63.3%(調達額比) Assessment rate for sustainable procurement (procurement price ratio) of 63.3%	 

## ■ 会社と社員が幸せになる Make the company and its employees happy

重点テーマ Key Themes	2023年目標 2023 Target	2023年実績 2023 Performance	2022年実績 2022 Performance	関連する SDGs Related SDGs
<b>社員のココロとカラダの健康を守る</b> Safeguarding employee mental and physical health	エンゲージメント調査の特定指標肯定回答70%以上 At least 70% affirmative responses to specific indicators on engagement surveys	・エンゲージメント調査の特定指標肯定回答74.7% (前年比11.1pt向上) Affirmative responses to specific indicators on engagement surveys of 74.7% (improved 11.1 points over previous year)	・エンゲージメント調査の特定指標肯定回答63.6% (前年比7.4pt向上) Affirmative responses to specific indicators on engagement surveys of 63.6% (improved 7.4 points over previous year)	  
	有給休暇取得率60%以上 At least 60% paid time off usage rate	・有給休暇取得率63.1% Paid time off usage rate of 63.1%	・有給休暇取得率59% Paid time off usage rate of 59%	
	休業災害／不休業災害ゼロ Accident resulting in zero time lost / not time lost	・休業災害／不休業災害 0件／2件 Accident resulting in time lost: 0 incident / not time lost: 2 incidents	・休業災害／不休業災害 2件／6件 Accident resulting in time lost: 2 incident / not time lost: 6 incidents	
	定期健康診断受診率100%／二次健診受診率90% 100% rate of routine physical examinations/ 90% rate of secondary diagnoses	・定期健康診断受診率100%／二次健診受診率85.3% 100% rate of periodical health checkup 85.3% rate of secondary diagnoses	・定期健康診断受診率100%／二次健診受診率83% 100% rate of routine physical examinations/ 83% rate of secondary diagnoses	
<b>社員の成長を支援する</b> Support employee growth	時間を生産的に活用できる働き方を実践 Practiced a workstyle that makes productive use of time	・フレックス勤務制度の導入(2024/1) Introduced flextime system (2024/1)	・マイブレイス制度*の導入 Adoption of My Place system ※従来の在宅勤務に加えて、従業員が準備・選択した場所「マイブレイス」でのテレワーク勤務を可能とする制度。 *My Place system is established by broadening the scope of the existing telework system and allows employees to work from a location called as "my place" where they have prepared and selected.	  
	キャリアデザイン研修の対象世代の拡大 Expanded generations in scope of career design training	・30歳前後・30代・40代を対象としたキャリアデザイン研修を各1回実施 Implemented one career design training for those around 30 years old, those in their 30s, and those in their 40s respectively	・キャリアデザイン研修1回実施 Implemented one career design training	
	ボランティア休暇取得者数増加 Increased number of users of paid leave for volunteer activities	・ボランティア休暇取得者数3人増(前年比)計15人 Increased number of users of paid leave for volunteer activities by 3, (over previous year), bringing the total to 15	・ボランティア休暇取得者数12人増(前年比) Increased number of users of paid leave for volunteer activities by 12 (over previous year)	
	社内ファシリティへの投資 Investment in internal facilities	・東京本社を初めとするオフィス計7拠点の改修・移転を実施 Remodeling/relocation of 7 offices, including Tokyo HQ	・東京本社を初めとするオフィス計15拠点の改修・移転を実施 Remodeling/relocation of 15 offices, including Tokyo HQ	
<b>多様な人財が働きやすいオフィスを作る</b> Creating offices that allow diverse human resources to excel	女性管理職12%以上 At least 12% women in management	・女性管理職10.3% Rate of women in management: 10.3%	・女性管理職10.7% Rate of women in management: 10.7%	
	障がい者雇用率 法定雇用率以上 Rate of employment of people with disabilities: at least the legally-mandated rate	・障がい者雇用率2.46% Rate of employment of people with disabilities: 2.46%	・障がい者雇用率2.59% Rate of employment of people with disabilities: 2.59%	
	男性育休取得率40%以上 At least 40% paternity leave usage rate	・男性育休取得率70% Paternity leave usage rate: 70%	・男性育休取得率45.7% Paternity leave usage rate: 45.7%	
	介護離職ゼロの継続 Maintained zero retirements in order to care for family members	・介護離職0名 Zero retirements to care for family members	・介護離職2名 Two retirements to care for family members	
<b>透明性と信頼の経営を確立する</b> Ensuring transparent, reliable management	人権デュー・ディリジェンスプロセス構築 Established human rights due diligence practices	・イトーキ単体の人権デュー・ディリジェンスのプロセス構築完了 Establishment of human rights due diligence processes complete for ITOKI	・人権ワークショップを開催し、組織ごとのリスクの洗い出し完了 Holding human rights workshops and the identification of risks by organization completed	
	情報セキュリティ重大インシデントの発生ゼロ Zero major data security incidents	・情報セキュリティ重大インシデントの発生1件 One major data security incidents	・情報セキュリティ重大インシデントの発生0件 Zero major data security incidents	
	被災影響の大きい部門の事業継続体制構築完了 Construction of business continuity systems complete for the divisions, which are subject to major impact from disasters	・情報セキュリティ事故を踏まえ、IT-BCPの見直しを図り、体制強化を実施 Planned a review of IT-BCP and strengthened a system in place to follow a data security incident.	・レジリエンス認証取得完了 Resilience certification acquisition complete	
	全社を対象としたコンプライアンスの浸透 Promoting increased compliance throughout entire company	・全役職員を対象としたe-learning実施 ・階層別研修の実施 E-learning performed for all executives and staff members. Level-based training conducted.	・研修計画完遂 Completion of training plan	

# E 環境 Environment

## 中期環境計画 2026（2024～2026年） Mid-Term Environmental Plan 2026（2024-2026）

### ■ 目標項目 Target Item

全社環境目的 Company-Wide Environmental Goals	目標項目 Target Item	2022年実績 2022 Performance	2024年目標 2024 Target	2025年目標 2025 Target	2026年目標 2026 Target
気候変動対応 Responding to Climate Change	CO <sub>2</sub> 排出量削減 (Scope1) Reduction of CO <sub>2</sub> Emissions (Scope 1)	6,081.2t-CO <sub>2</sub>	2022年比10.7%削減 Reduction of 10.7% over 2022	2022年比16.0%削減 Reduction of 16.0% over 2022	2022年比21.3%削減 Reduction of 21.3% over 2022
	CO <sub>2</sub> 排出量削減 (Scope2) Reduction of CO <sub>2</sub> Emissions (Scope 2)	8,397.2t-CO <sub>2</sub>	2022年比10.7%削減 Reduction of 10.7% over 2022	2022年比16.0%削減 Reduction of 16.0% over 2022	2022年比21.3%削減 Reduction of 21.3% over 2022
	CO <sub>2</sub> 排出量削減 (Scope3) Reduction of CO <sub>2</sub> Emissions (Scope 3)	255,050.3t-CO <sub>2</sub>	2022年比6.3%削減 Reduction of 6.3% over 2022	2022年比9.4%削減 Reduction of 9.4% over 2022	2022年比12.5%削減 Reduction of 12.5% over 2022
	総エネルギー投入量削減 Reduction in Total Energy Investment	188,474.2GJ	2022年比8.0%削減 Reduction of 8.0% over 2022	2022年比15.4%削減 Reduction of 15.4% over 2022	2022年比22.1%削減 Reduction of 22.1% over 2022
資源循環促進 Promotion of Recyclables	廃棄物排出量削減 Reduction in Waste Product Emissions	6,003t	2022年比6.0%削減 Reduction of 6.0% over 2022	2022年比11.6%削減 Reduction of 11.6% over 2022	2022年比16.9%削減 Reduction of 16.9% over 2022
	リサイクル率 recycling rate	85.3%	85.0%	85.0%	85.0%
生物多様性の保全 Biodiversity conservation	水使用量削減 Water usage reductions	97,510.0m <sup>3</sup>	2022年比9.0%削減 Reduction of 9.0% over 2022	2022年比17.2%削減 Reduction of 17.2% over 2022	2022年比24.6%削減 Reduction of 24.6% over 2022

※1 CO<sub>2</sub>排出量データについてサプライチェーン排出量 (Scope1+2+3) の数値にて公表しています。

※2 集計対象はP15-16報告対象に記載の範囲となります。

※3 廃棄物排出量は産業廃棄物と一般廃棄物の合計値になります。

※4 リサイクル率は廃棄物の総排出量から焼却・処分量を減算し総排出量で除算することで算定しています。

\*1 We disclose figures for supply chain CO<sub>2</sub> emissions (Scope 1 + 2 + 3).

\*2 The scope of the survey can be found noted on the reporting scope included on page 15-16.

\*3 Waste product emissions determined by the total value of industry waste and general waste.

\*4 The recycling rate is calculated by subtracting the amount of waste incinerated and disposed of from the total amount of waste generated and dividing the result by the total amount of waste generated.

## ■ モニタリング項目 Monitored Items

全社環境目的 Company-Wide Environmental Goals	モニタリング項目 Monitored Items	2022年実績 2022 Performance	指標 Indicator
気候変動対応 Responding to Climate Change	再エネ率(グループ全体) Rate of Renewable Energy (Group Overall)	2.6%	グループ会社含む全拠点における電力使用量に対する再生エネルギー使用量割合(再エネ電力含む) Proportion of renewable energy usage relative to amount of electricity used in all sites, including group companies (electricity from renewable energy included)
	再エネ率(イトーキ単体) Rate of Renewable Energy (ITOKI Only)	3.7%	イトーキ単体全拠点における電力使用量に対する再生エネルギー使用量割合(再エネ電力含む) Proportion of renewable energy usage relative to amount of electricity used in all ITOKI sites (electricity from renewable energy included)
	CO <sub>2</sub> 排出量削減 (Scope1:売上高原単位) Reduction of CO <sub>2</sub> Emissions (Scope1:Per Unit of Sale)	0.05t-CO <sub>2</sub> /百万円 0.05t-CO <sub>2</sub> /million yen	連結対象グループ実績を対象会社合計売上高で除算 Consolidated group company results divided by target company total sales
	CO <sub>2</sub> 排出量削減 (Scope2:売上高原単位) Reduction of CO <sub>2</sub> Emissions (Scope2:Per Unit of Sale)	0.07t-CO <sub>2</sub> /百万円 0.07t-CO <sub>2</sub> /million yen	連結対象グループ実績を対象会社合計売上高で除算 Consolidated group company results divided by target company total sales
資源循環促進 Promotion of Recyclables	廃棄物排出量削減 (売上高原単位) Reduction in Waste Product Emissions (Per Unit of Sale)	0.05kg/百万円 0.05kg/million yen	産業廃棄物、一般廃棄物排出量合計値を連結対象会社合計売上高で除算 Total value of industrial waste and general waste emissions divided by total sales of consolidated target companies
	水使用量の削減 (売上高原単位) Water usage reductions (Per Unit of Sale)	0.80m <sup>3</sup> /百万円 0.80m <sup>3</sup> /million yen	グループ会社含むデータ収集可能拠点における水使用量を連結対象会社合計売上高で除算 Water usage in sites where data can be collated (including group companies) divided by total sales of consolidated target companies
有害物質の削減 Reduction of Hazardous Chemicals	PRTR対象物質使用量削減 (売上高原単位) Reductions in Substances Reported for PRTR (Per Unit of Sale)	0.57kg/百万円 0.57kg/million yen	グループを含むPRTR対象物質取扱拠点の使用量合計を取扱対象会社売上高合計で除算 Total usage of sites handling PRTR substances (including group companies) divided by total sales of handling companies
	PRTR対象物質使用量削減 Reported for PRTR	66,098.9kg	取扱量削減 Reduction of Amount Handled
	VOC使用量 VOC Usage	—m <sup>3</sup>	調査対象6物質(ホルムアルデヒド、トルエン、キシレン、パラジクロロベンゼン、エチルベンゼン、スチレン) 6 substances in scope of investigation (formaldehyde, toluene, xylene, paradichlorobenzene, ethylbenzene, styrene)
	NO <sub>x</sub> ,SO <sub>x</sub> 排出量 NO <sub>x</sub> ,SO <sub>x</sub> Emissions	—kg	拠点における排出場所において定期的観測したデータを集計 Aggregation of data regularly observed at the discharge site

※1 売上高原単位は報告対象となる企業の連結消去後の売上高で排出量を除算したものととなります。

※2 PRTR対象物質使用量はPRTR制度における各事業所において第一種指定化学物質のいずれかの年間取扱量が1トン以上(特定第一種指定化学物質は0.5トン以上)のものについて集計したものととなります。

※3 モニタリング項目については特定の目標を設けておりません。

\*1 Sale units are determined by sales after the removal of intra-company transactions within the scope divided by emissions.

\*2 The amount of PRTR-regulated substances used is calculated for each facility that handles 1 ton or more of any Class 1 designated chemical substance (0.5 ton or more for specific Class 1 designated chemical substances) per year under the PRTR system.

\*3 There are no specific targets set for Monitored Items.



## 気候変動対応 Responding to Climate Change

### ■ サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量(Scope1、2、3) Greenhouse gas emissions across the supply chain (Scope 1, 2, and 3)

		単位/Unit	2019	2020	2021	2022	2023	
Scope1	事業活動による直接排出 Direct emissions from business activities	t-CO <sub>2</sub>	7,132	6,715	6,062	6,081	5,278	☑
Scope2	事業活動による間接排出 Indirect emissions from business activities	t-CO <sub>2</sub>	9,287	8,890	7,983	8,397	7,588	☑
Scope1+2		t-CO <sub>2</sub>	16,419	15,605	14,045	14,478	12,866	☑
Scope3	サプライチェーンにおける排出 Supply Chain Emissions							
カテゴリー1 Category 1	購入した製品・サービス Purchased Products / Services	t-CO <sub>2</sub>	202,052	185,831	176,563	214,149	199,460	☑
カテゴリー2 Category 2	資本財 Capital Goods	t-CO <sub>2</sub>	6,604	4,694	4,212	16,502	8,363	
カテゴリー3 Category 3	燃料及びエネルギー関連活動 Activities Related to Fuel and Energy	t-CO <sub>2</sub>	2,134	3,352	2,883	2,716	2,669	
カテゴリー4 Category 4	輸送、配送(上流) Transport, Delivery (Upstream)	t-CO <sub>2</sub>	8,166	7,105	6,406	6,707	6,466	
カテゴリー5 Category 5	事業から出る廃棄物 Waste from Businesses	t-CO <sub>2</sub>	1,867	2,283	1,965	2,397	363	
カテゴリー6 Category 6	出張 Business Trips	t-CO <sub>2</sub>	362	423	415	1,018	587	
カテゴリー7 Category 7	雇用者の通勤 Employee Commutes	t-CO <sub>2</sub>	837	999	981	737	1,352	
カテゴリー8 Category 8	リース資産(上流) Leased Assets (Upstream)	t-CO <sub>2</sub>	—	—	—	—	—	
カテゴリー9 Category 9	輸送、配送(下流) Transport, Delivery (Downstream)	t-CO <sub>2</sub>	—	—	—	—	—	
カテゴリー10 Category 10	販売した製品の加工 Processing of Sold Products	t-CO <sub>2</sub>	—	—	—	—	—	
カテゴリー11 Category 11	販売した製品の使用 Use of Sold Products	t-CO <sub>2</sub>	4,482	2,010	1,348	1,180	1,042	
カテゴリー12 Category 12	販売した製品の廃棄 Disposal of Sold Products	t-CO <sub>2</sub>	4,972	5,521	16,385	8,309	9,146	
カテゴリー13 Category 13	リース資産(下流) Leased Assets (Downstream)	t-CO <sub>2</sub>	5,546	3,850	2,742	1,335	11	
カテゴリー14 Category 14	フランチャイズ Franchises	t-CO <sub>2</sub>	—	—	—	—	—	
カテゴリー15 Category 15	投資 Investment	t-CO <sub>2</sub>	—	—	—	—	—	
Scope3合計 Scope 3 Total		t-CO <sub>2</sub>	237,022	216,068	213,901	255,050	229,458	☑
総合計 Grand Total		t-CO <sub>2</sub>	253,440	231,673	227,946	269,529	242,324	
売上高原単位 Per Unit of Sale		t-CO <sub>2</sub> /百万円 t-CO <sub>2</sub> /million yen	2.09	2.00	2.00	2.22	1.86	

※1 集計範囲についてはP15をご覧ください。

※2 Scope3カテゴリー1について、集計方法を精緻化のため見直し、2022年以前のデータの一部を昨年公表値より修正しています。

※3 2023年度データの☑がついている指標についてはKPMGあずさサステナビリティ株式会社による第三者保証を受けています。

\*1 Please refer to P15 for the scope of aggregation.

\*2 For Scope 3 Category 1, we have reviewed the aggregation method to refine it, and some of the data before 2022 have been revised from the figures published last year.

\*3 FY2023 data marked with ☑ has been independently assured by KPMG AZSA Sustainability Co., Ltd.

## ■ 算定方法(Scope1、2、3) Calculation method (Scope 1, 2, 3)

指標 Indicator		
Scope1	事業活動による直接排出 Direct emissions from business activities	各燃料使用量×各燃料のCO <sub>2</sub> 排出係数(「地球温暖化対策の推進に関する法律」の係数) Each fuel used × CO <sub>2</sub> emission factor for each fuel (Coefficients of the Act on Promotion of Global Warming Countermeasures)
Scope2	事業活動による間接排出 Indirect emissions from business activities	電力使用量×CO <sub>2</sub> 排出係数(国内は電気事業者別排出係数(環境省公表:特定排出者の温室効果ガス排出量算定用<令和4年度>)),海外はIEA「CO <sub>2</sub> Emissions from Fuel Combustion Highlights (2013)」の国別の排出係数) Electricity consumption × CO <sub>2</sub> emission factor (Emissions factors by electric power supplier (published by the Ministry of the Environment: For calculating greenhouse gas emissions from specific emitters <Actual results for fiscal year 2022>), Overseas, the IEA's "CO <sub>2</sub> Emissions from Fuel Combustion Highlights (2013)" emission factors by country.)
Scope3	サプライチェーンにおける排出 Supply Chain Emissions	
カテゴリー1 Category 1	購入した製品・サービス Purchased Products / Services	重量を把握している原材料・副資材:重量×排出原単位*A 重量を把握していない調達製品:調達金額×排出原単位*A Raw materials and auxiliary materials whose weight is known:Weight × emissions intensity*A Procured products and services that do not know the weight:Procurement amount × emission intensity*A
カテゴリー2 Category 2	資本財 Capital Goods	設備投資額×排出原単位*A Capital investment × emissions intensity*A
カテゴリー3 Category 3	燃料及びエネルギー関連活動 Activities Related to Fuel and Energy	エネルギー使用量×排出原単位*A*B Energy consumption × emissions intensity*A*B
カテゴリー4 Category 4	輸送、配送(上流) Transport, Delivery (Upstream)	輸送トンキロ×排出原単位*A Ton-kilometers transported × emissions intensity*A
カテゴリー5 Category 5	事業から出る廃棄物 Waste from Businesses	廃棄物の種類別の排出量×排出原単位*A Emissions × emissions intensity by waste type*A
カテゴリー6 Category 6	出張 Business Trips	交通手段別出張旅費の金額が区分できる会社:出張旅費×排出原単位*A 交通手段別出張旅費の金額が区分できない会社:従業員数×排出原単位*A Companies that can classify the amount of business travel expenses by means of transportation:Business travel expenses × emissions intensity*A Companies that cannot classify the amount of business travel expenses by means of transportation: Number of employees × emissions intensity*A
カテゴリー7 Category 7	雇用者の通勤 Employee Commutes	交通手段別通勤費の金額が区分できる会社:通勤交通費×排出原単位*A 交通手段別通勤費の金額が区分できない会社:拠点別従業員数通勤日数×排出原単位*A A company that can classify the amount of commuting expenses by means of transportation: Commuting expenses × emissions intensity*A Companies that cannot classify the amount of commuting expenses by means of transportation: Number of employees by site, number of commuting days × emissions intensity*A
カテゴリー8 Category 8	リース資産(上流) Leased Assets (Upstream)	該当なし Not applicable
カテゴリー9 Category 9	輸送、配送(下流) Transport, Delivery (Downstream)	該当なし Not applicable
カテゴリー10 Category 10	販売した製品の加工 Processing of Sold Products	該当なし Not applicable
カテゴリー11 Category 11	販売した製品の使用 Use of Sold Products	製品販売台数×製品の年間消費電力×製品の標準使用期間×排出原単位(電気事業連合会公表(2012年)CO <sub>2</sub> 排出係数) Number of products sold× Annual power consumption of products× Typical period of use of products× emission intensity (Published by the Federation of Electric Power Companies of Japan (2012) CO <sub>2</sub> Emission Factors)
カテゴリー12 Category 12	販売した製品の廃棄 Disposal of Sold Products	販売した製品の素材別重量×排出原単位*A Weight of products sold by material×Emission intensity*A
カテゴリー13 Category 13	リース資産(下流) Leased Assets (Downstream)	賃貸建物の面積×排出原単位*A Area of rental buildings×Emission intensity*A
カテゴリー14 Category 14	フランチャイズ Franchises	該当なし Not applicable
カテゴリー15 Category 15	投資 Investment	該当なし Not applicable

※1 温室効果ガス(GHG)排出量はCO<sub>2</sub>のみ集計しています。

※2 排出原単位は以下のデータベースを使用しています。

\*A: サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース(Ver.3.4)

\*B: LCIデータベース IDEA version 3.3

\*1 Greenhouse Gas(GHG) emissions only include CO<sub>2</sub>.

\*2 The following databases are used for emissions intensity.

\*A: Emission intensity database for calculating greenhouse gas emissions by organizations throughout the supply chain (Ver. 3.4)

\*B: LCI Database IDEA version 3.3



## ■ CO<sub>2</sub>排出量(Scope1) CO<sub>2</sub> Emissions (Scope1)

	単位/Unit	2019	2020	2021	2022	2023
工場 Factory	t-CO <sub>2</sub>	4,585	4,305	3,758	2,987	2,446
物流 Logistics	t-CO <sub>2</sub>	26	22	18	13	11
オフィス Office	t-CO <sub>2</sub>	617	461	376	364	357
国内グループ会社 Japanese Group Companies	t-CO <sub>2</sub>	1,878	1,908	1,866	2,605	2,358
海外グループ会社 Overseas Group Companies	t-CO <sub>2</sub>	25	18	45	111	105
合計 total	t-CO <sub>2</sub>	7,132	6,715	6,062	6,081	5,278 <input checked="" type="checkbox"/>
売上高原単位 Per Unit of Sale	t-CO <sub>2</sub> /百万円 t-CO <sub>2</sub> /million yen	0.06	0.06	0.05	0.05	0.04

## ■ CO<sub>2</sub>排出量(Scope2) CO<sub>2</sub> Emissions (Scope2)

		単位/Unit	2019	2020	2021	2022	2023
工場 Factory	マーケット基準 Market Standard	t-CO <sub>2</sub>	4,735	4,577	4,023	3,522	3,340
物流 Logistics	マーケット基準 Market Standard	t-CO <sub>2</sub>	646	645	662	573	453
オフィス Office	マーケット基準 Market Standard	t-CO <sub>2</sub>	975	885	756	612	643
国内グループ会社 Japanese Group Companies	マーケット基準 Market Standard	t-CO <sub>2</sub>	2,007	2,204	2,131	3,148	2,761
海外グループ会社 Overseas Group Companies	マーケット基準 Market Standard	t-CO <sub>2</sub>	924	580	411	542	392
合計 total		t-CO <sub>2</sub>	9,287	8,890	7,983	8,397	7,588 <input checked="" type="checkbox"/>
売上高原単位 Per Unit of Sale		t-CO <sub>2</sub> /百万円 t-CO <sub>2</sub> /million yen	0.08	0.08	0.07	0.07	0.06

※1 各年度における集計範囲についてはP.15を参照ください。

※2 2022年度より国内グループ会社の集計に株式会社ダルトンおよびその子会社5社を追加しています。

※3 2021年以前のScope2排出量についてはロケーション基準での算定を行っています。2022年以降の排出量についてはマーケット基準での算定方法を採用しています。

※4 2023年度データの☒がついている指標についてはKPMGあずさサステナビリティ株式会社による第三者保証を受けています。

\*1 Please refer to p. 15 for the scope of data collection for each fiscal year.

\*2 From FY2022, Dalton Co., Ltd. and five of its subsidiaries have been added to the list of group companies in Japan.

\*3 Scope 2 emissions prior to 2021 are calculated by using the location-based approach. Emissions for 2022 and beyond are calculated by applying the market-based approach.

\*4 FY2023 data marked with ☒ has been independently assured by KPMG AZSA Sustainability Co., Ltd.

## ■ 総エネルギー投入量 Total Energy Investment

	単位/Unit	2019	2020	2021	2022	2023
工場 Factory	GJ	138,451	130,476	107,262	99,597	83,626
物流 Logistics	GJ	5,788	6,070	5,849	5,286	4,078
オフィス Office	GJ	16,963	15,472	13,281	11,760	11,928
国内グループ会社 Japanese Group Companies	GJ	53,208	50,864	47,936	66,653	61,912
海外グループ会社 Overseas Group Companies	GJ	23,556	22,027	11,654	5,178	4,133
合計 total	GJ	237,967	224,908	185,983	188,474	165,677 <input checked="" type="checkbox"/>
売上高原単位 Per Unit of Sale	GJ/百万円 GJ/million yen	1.96	1.94	1.64	1.55	1.27

※1 2019年～2023年のデータについて、電力の単位発熱量を従来の省エネ法に基づく熱量換算係数9.97GJ/MWhから物理換算量3.6GJ/MWhに変更のうえ再算定いたしました。

※2 各年度における集計範囲についてはP.15を参照ください。

※3 エネルギー使用量合計=エネルギー使用量(電力)+エネルギー使用量(燃料)

※4 エネルギー使用量(電力): 電力使用量×3.6GJ/千kWh

※5 エネルギー使用量(燃料): 燃料別使用量×燃料種類別単位発熱量(省エネ法で定められている値)

※6 2022年度より国内グループ会社の集計に株式会社ダルトンおよびその子会社5社を追加しています。

※7 2023年データの☒がついている指標についてはKPMGあずさサステナビリティ株式会社による第三者保証を受けています。

\*1 As we have changed the unit calorific value of electricity used for calculation from the 9.97 GJ/MWh used previously according to the Energy Conservation Law to the physically equivalent value of 3.6 GJ/MWh, the figures from 2019 to 2022 have been revised.

\*2 Please refer to p. 15 for the scope of data collection for each fiscal year.

\*3 Total Energy Consumption = Electricity consumption in gigajoules + Fuel consumption in gigajoules

\*4 Electricity consumption in gigajoules: Electricity consumption x 3.6 GJ/MWh

\*5 Fuel consumption in gigajoules: Fuel usage x Unit calorific value (specified in the Energy Conservation Act)

\*6 From FY2022, Dalton Co., Ltd. and five of its subsidiaries have been added to the list of group companies in Japan.

\*7 FY2023 data marked with ☒ has been independently assured by KPMG AZSA Sustainability Co., Ltd.

## ■ 再エネ率(グループ全体) Rate of Renewable Energy (Group Overall)

	単位/Unit	2019	2020	2021	2022	2023
イトーキ単体 ITOKI Only	%	—	—	—	—	10.6
グループ会社 Group Companies	%	—	—	—	—	2.3
合計 total	%	—	—	—	—	7.4

## ■ 太陽光発電量 Solar Generation

	単位/Unit	2019	2020	2021	2022	2023
太陽光発電量(売電) Solar Generation (Purchased)	kwh	911,009	903,794	865,917	875,608	898,519
太陽光発電量(自家消費) Solar Generation (household consumption)	kwh	96,376	80,420	351,769	507,803	1,330,301
合計(過去5年累計) Total (5 year total)	kwh	—	—	—	—	6,821,515

※1 2021年以前のデータは工場6拠点、物流8拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ1社のデータです。

※2 2022年データは工場5拠点、物流9拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ3社のデータです。

※3 2023年データは工場6拠点、物流11拠点(期中で閉鎖1拠点、開設2拠点含む)、国内グループ19社(期中で合併の1社含む)、海外グループ3社のデータです。

\*1 As of the data prior to 2021, six factories, eight logistics hubs, 29 offices, 13 Japanese Group companies, and one overseas group company site.

\*2 As of the 2022 data, five factories, nine logistics hubs, 29 offices, 13 Japanese Group companies, and three overseas group company sites.

\*3 As of the 2023 data, six factories, 11 logistics hubs (including 1 hub closed and 2 hubs opened during this period), 19 Japanese Group companies (including 1 company merger during the period), and three overseas group company sites.

## ■ 輸送モーダルシフトによるCO<sub>2</sub>削減量 CO<sub>2</sub> reductions due to modal shift of shipping

	単位/Unit	2019	2020	2021	2022	2023
海上コンテナ Marine containers	t-CO <sub>2</sub>	205	267	226	164	228
鉄道コンテナ Rail containers	t-CO <sub>2</sub>	592	669	152	128	98
合計 total	t-CO <sub>2</sub>	796	936	378	292	326
合計(過去5年累計) Total (5 year total)	t-CO <sub>2</sub>	—	—	—	—	2,728

## ■ 低燃費車導入台数 No. of high-efficiency vehicles adopted

	単位/Unit	2019	2020	2021	2022	2023
総保有台数 Total no. of units	台数 units	166	165	162	159	168
低公害車台数 No. of green vehicles	台数 units	162	162	162	159	168
低公害率 Ratio of green vehicles	%	97.6	98.2	100	100	100
低燃費車台数 No. of high-efficiency vehicles	台数 units	67	59	56	54	52
HV導入台数 No. of HV	台数 units	95	103	106	105	116
HV導入率 Ratio of HV	%	57.2	62.4	65.4	66.0	69.0
EV導入台数 No. of EV	台数 units	0	0	0	0	0
EV導入率 Ratio of EV	%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

※低公害車定義:平成17年排出基準75%低減達成ガソリン車及びHV、EV等の自動車

※低燃費車定義:環境省指定燃費基準達成ガソリン車(当社においては平成17年排出基準75%低減達成車を指す)

※HV定義:環境省指定次世代自動車に分類され内燃機関と電気モーターを組み合わせた駆動方式を採用する自動車

※EV定義:環境省指定次世代自動車に分類されバッテリーによって電気モーターを駆動させる自動車

\*Green vehicle: Gasoline engine cars that achieve a 75% reduction in emissions from 2005 standards, hybrid vehicles (HV), electric vehicles (EV), and others Next-Generation Vehicles

\*Fuel-efficient vehicle: Gasoline engine cars that achieve fuel efficiency standards set by the Ministry of the Environment (the company defines this as a 75% reduction from 2005 emissions standards)

\*HV: Vehicles utilizing a combination of an internal combustion engine and electric motors for drive systems, classified as next-generation vehicles by the Ministry of the Environment.

\*EV: Vehicles utilizing batteries to operate electric motors, classified as Next-Generation Vehicles by the Ministry of the Environment.

## ■ カーボン・オフセット量 Carbon offset

	単位/Unit	2019	2020	2021	2022	2023
ASEET(他社移転) ASEET (Transfer)	t-CO <sub>2</sub>	4,989	5,182	1,651	8,097	339
Jクレジット(他社移転) J-Credit (Transfer)	t-CO <sub>2</sub>	71,517	44,511	106,930	166,282	155,638
Jクレジット(自社+他社無効化) J-Credit (In-house + Invalidation of outside companies)	t-CO <sub>2</sub>	8,602	62,209	26,860	3,229	16,495
ボランティア(他社無効化) Voluntary (Invalidation of outside companies)	t-CO <sub>2</sub>	2	2	1,500	2	—
ボランティア(自社無効化)※チェア Voluntary (Invalidation of outside companies) *chair	t-CO <sub>2</sub>	1,401	1,471	997	1,115	1,330
ボランティア(自社無効化)※その他 Voluntary (Invalidation of outside companies) *other	t-CO <sub>2</sub>	487	422	384	187	—

## 資源と廃棄物 Resources and Waste

### ■ 水使用量 Water usage

	単位/Unit	2019	2020	2021	2022	2023
工場 Factory	m <sup>3</sup>	65,963	60,418	50,700	46,495	33,921
物流 Logistics	m <sup>3</sup>	2,804	2,813	2,699	2,537	657
オフィス Office	m <sup>3</sup>	4,666	4,230	3,574	3,515	3,668
国内グループ会社 Japanese Group Companies	m <sup>3</sup>	42,126	37,439	36,453	34,103	28,689
海外グループ会社 Overseas Group Companies	m <sup>3</sup>	18,130	19,268	9,466	10,860	11,197
合計 total	m <sup>3</sup>	133,689	124,168	102,892	97,510	78,132
売上高原単位 Per Unit of Sale	m <sup>3</sup> /百万円 m <sup>3</sup> /million yen	1.16	1.04	0.92	0.80	0.60

※1 2021年以前のデータは工場6拠点、物流8拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ1社のデータです。

※2 2022年データは工場5拠点、物流9拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ3社のデータです。

※3 2023年データは工場6拠点、物流11拠点、国内グループ13社(期中で合併の1社含む)、海外グループ3社のデータです。

\*1 As of the data prior to 2021, six factories, eight logistics hubs, 29 offices, 13 Japanese Group companies, and one overseas group company site.

\*2 As of the 2022 data, five factories, nine logistics hubs, 29 offices, 13 Japanese Group companies, and three overseas group company sites.

\*3 As of the 2023 data, six factories, 11 logistics hubs, 13 Japanese Group companies (including 1 company merger during the period), and three overseas group company sites.

### ■ 廃棄物排出量(産業廃棄物排出量＋一般廃棄物排出量)

Waste Product Emissions (industrial waste emissions + general waste emissions)

	単位/Unit	2019	2020	2021	2022	2023
工場 Factory	t	1,202	1,163	1,152	1,673	1,168
物流 Logistics	t	2,831	1,749	1,529	1,301	1,784
オフィス Office	t	276	288	300	268	827
国内グループ会社 Japanese Group Companies	t	2,265	2,013	1,939	1,824	2,038
海外グループ会社 Overseas Group Companies	t	1,157	659	1,132	937	1,086
合計 total	t	7,730	5,872	6,051	6,003	6,903
売上高原単位 Per Unit of Sale	t/百万円 t/million yen	0.064	0.051	0.053	0.050	0.053

※1 2021年以前のデータは工場6拠点、物流8拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ1社のデータです。

※2 2022年データは工場5拠点、物流9拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ3社のデータです。

※3 2023年データは工場6拠点、物流11拠点、国内グループ19社(期中で合併の1社含む)、海外グループ3社のデータです。

\*1 As of the data prior to 2021, six factories, eight logistics hubs, 29 offices, 13 Japanese Group companies, and one overseas group company site.

\*2 As of the 2022 data, five factories, nine logistics hubs, 29 offices, 13 Japanese Group companies, and three overseas group company sites.

\*3 As of the 2023 data, six factories, 11 logistics hubs, 19 Japanese Group companies (including 1 company merger during the period), and three overseas group company sites.

# ■ 廃棄物リサイクル率(産業廃棄物リサイクル率+一般廃棄物リサイクル率)

General Waste Product Recycling Rate (rate of industrial waste recycling + rate of general waste recycling)

	単位/Unit	2019	2020	2021	2022	2023
工場 Factory	%	98.7	98.2	99.3	99.4	99.6
物流 Logistics	%	98.6	99.3	97.3	96.2	84.7
オフィス Office	%	96.0	98.5	99.3	98.0	80.9
国内グループ会社 Japanese Group Companies	%	97.9	95.5	96.9	98.5	97.8
海外グループ会社 Overseas Group Companies	%	0.4	1.2	15.1	1.4	0.4
合計 total	%	83.6	86.7	82.3	83.1	77.4

※1 2021年以前のデータは工場6拠点、物流8拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ1社のデータです。

※2 2022年データは工場5拠点、物流9拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ3社のデータです。

※3 2023年データは工場6拠点、物流11拠点、国内グループ19社(期中で合併の1社含む)、海外グループ3社のデータです。

\*1 As of the data prior to 2021, six factories, eight logistics hubs, 29 offices, 13 Japanese Group companies, and one overseas group company site.

\*2 As of the 2022 data, five factories, nine logistics hubs, 29 offices, 13 Japanese Group companies, and three overseas group company sites.

\*3 As of the 2023 data, six factories, 11 logistics hubs, 19 Japanese Group companies (including 1 company merger during the period), and three overseas group company sites.

## 生物多様性 Biodiversity

### ■ 木材使用実績 Wood Usage

樹種名 Wood type	材・形状 Material/format	利用量(m³) Amount used (m³)	伐採国・地域 Nation/region of logging
アッシュ ash	無垢材 Natural wood	0.15	カナダ Canada
アユース Ayous	突板 wood veneer	0.04	カメルーン Cameroon
アルダー alder	突板、無垢材 Wood veneer, natural wood	8.64	アメリカ USA
イエローポプラ Yellow poplar	無垢材 Natural wood	7.31	アメリカ、ベリーズ USA, Belize
ウォールナット Walnut	突板 wood veneer	0.16	アメリカ USA
オーク Oak	突板、無垢材 Wood veneer, natural wood	2.18	アメリカ、カナダ、ヨーロッパ USA, Canada, Europe
カバ Birch	突板 wood veneer	1.11	カナダ、クロアチア Canada, Croatia
カポール Kapur	無垢材 Natural wood	5.62	インドネシア、マレーシア Indonesia, Malaysia
キリ Empress tree	無垢材 Natural wood	39.10	中国 China
クリ Chestnut	合板、無垢材 Plywood, Natural wood	16.14	日本 Japan
クルイン Keruing	集成材 laminated wood	0.38	マレーシア Malaysia
クロマツ Black pine	合板 Plywood	38.06	中国 China
ゴムノキ Gum tree	集成材、無垢材 laminated wood, Natural wood	44.40	タイ、ベトナム Thailand, Vietnam
シナ Cedar	合板 Plywood	7.07	日本、マレーシア Japan, Malaysia
スギ Durian	合板、集成材、突板、無垢材 Plywood, laminated wood, Wood veneer, natural wood	9.04	日本 Japan
タモ Japanese ash	無垢材 Natural wood	0.48	日本 Japan
チーク teak	突板 wood veneer	0.05	インドネシア Indonesia
ドリアン Durian	集成材 laminated wood	15.06	インドネシア Indonesia
ナラ Japanese oak	無垢材 Natural wood	224.71	日本、フランス Japan, France
バーチ Birch	突板、無垢材 wood veneer, natural wood	392.37	中国、クロアチア、スロベニア、ヨーロッパ China, Croatia, Slovenia, Europe
ハードメープル Hard maple	無垢材 Natural wood	1.41	カナダ Canada
ビーチ Beech	合板、集成材、無垢材 Plywood, Wood veneer, Natural wood	54.81	インドネシア、クロアチア、スロベニア、デンマーク、ドイツ、ポーランド、ヨーロッパ、ルーマニア Indonesia, Croatia, Slovenia, Denmark, Germany, Poland, Europe, Romania
ヒノキ Cypress	無垢材 Natural wood	3.24	日本、インドネシア Japan, Indonesia
ファルカタ Falcata	合板 Plywood	46.45	インドネシア Indonesia
ブナ Beech	合板、突板、無垢材 Plywood, Wood veneer, natural wood	36,536.02	クロアチア、スロベニア、デンマーク、ドイツ、フランス Croatia, Slovenia, Denmark, Germany, France
ポプラ Poplar	合板、集成材、突板 Plywood, Wood veneer, wood veneer	3.84	中国、アメリカ China, USA
ホワイトアッシュ White ash	無垢材 Natural wood	1.37	アメリカ、カナダ、クロアチア USA, Canada, Croatia
ホワイトオーク White oak	突板、無垢材 wood veneer, natural wood	14.50	アメリカ、カナダ USA, Canada
マホガニー Mahogany	突板 wood veneer	0.01	アメリカ USA
メープル Maple	突板 wood veneer	0.02	アメリカ USA
メジロカバ Monarch Birch	合板 Plywood	4.60	日本 Japan
メランチ Meranti	合板 Plywood	63.16	インドネシア Indonesia
ユーカリ Eucalyptus	合板、無垢材 Plywood, natural wood	108.55	中国、ベトナム China, Vietnam
ヨーロッパブナ Crucian carp	無垢材 Natural wood	2.46	ポルトガル Portugal
ラトビアバーチ Latvian Birch	合板 Plywood	13.82	ラトビア Latvia
ラバーウッド Rubber wood	合板、集成材、無垢材 Plywood, Wood veneer, natural wood	14.29	タイ、インドネシア、ベトナム、マレーシア Thailand, Indonesia, Thailand, Vietnam, Malaysia



## 生物多様性 Biodiversity

### ■ 木材使用実績 Wood Usage

樹種名 Wood type	材・形状 Material/format	利用量(m <sup>3</sup> ) Amount used (m <sup>3</sup> )	伐採国・地域 Nation/region of logging
ラワン lauan	合板 Plywood	21,894.38	日本、中国、インドネシア、マレーシア Japan, China, Indonesia, Malaysia
ランバーコア Lumber Core	合板 Plywood	0.44	マレーシア Malaysia
レッドオーク Red oak	集成材、無垢材 Wood veneer, natural wood	1,115.10	アメリカ USA
ローズ rose	突板 wood veneer	0.02	ブラジル Brazil
針葉樹合板 Fiber plywood - subtotal	合板 Plywood	0.27	ニュージーランド New Zealand
天然木 小計 Fiber plywood - subtotal		60,690.82	
M D F MDF	繊維板 Fiberboard	33,021.03	日本、中国、インドネシア、ベトナム、マレーシア、ニュージーランド Japan, China, Indonesia, Vietnam, Malaysia, New Zealand
アイトルボード whiteboard	繊維板 Fiberboard	16.00	日本、ベトナム Japan, Vietnam
インシュレーションボード Insulation board	繊維板 Fiberboard	161.16	日本 Japan
ケナフ Hibiscus cannabinus	繊維板 Fiberboard	0.58	バングラディッシュ Bangladesh
繊維合板 Fiber Plywood	繊維合板 fiber plywood	37.80	中国 China
パーティクルボード Particle board	繊維板 Fiberboard	16,429.59	日本、中国、ベトナム、アメリカ、カナダ、オーストリア、ロシア Japan, China, Vietnam, USA, Canada, Austria, Russia
ハードボード Hardboard	繊維板 Fiberboard	3.90	日本、タイ Japan, Thailand
ヨーロッパナ Crucian carp	繊維板 Fiberboard	4.71	ポルトガル Portugal
繊維板 小計 Fiberboard - subtotal		49,674.76	
使用木材 合計 Wood usage - total		110,365.58	

## 化学物質 Chemical substance

### ■ PRTR制度対象化学物質取扱量 Amount of PRTR system chemicals handled

		単位/Unit	2019	2020	2021	2022	2023
イトーキ ITOKI	滋賀第1製造部 Shiga Manufacturing Div. 1	kg	1,116	1,063	1,195	1,729	1,736
	滋賀第2製造部 Shiga Manufacturing Div. 2	kg	25,498	20,130	18,700	18,590	16,060
	千葉製造部 Chiba Manufacturing Div.	kg	0	0	1,086	632	1,053
	京都製造部 Kyoto Manufacturing Div.	kg	21,869	20,048	16,072	13,555	13,555
グループ会社 Group Companies	伊藤喜オールスチール(株) ITOKI All-Steel (Inc.)	kg	33,698	28,842	22,359	24,793	37,986
	イトーキマルイ工業(株) ITOKI-Marui Co., Ltd.	kg	7,382	6,965	7,213	6,800	5,907
合計 total		kg	89,563	77,048	66,624	66,099	76,296
	売上高原単位 Per Unit of Sale	kg/百万円 kg/million yen	0.78	0.64	0.59	0.57	0.58
	実績(原単位) Actual Result (per base unit)	%	-23.3	-36.3	-41.3	-43.8	-41.6

※工場4拠点、国内グループ会社2拠点

\*Four plants, two Japanese Group company sites

## 報告対象 Reporting

凡例:●:集計対象 ×:集計対象外 –:データ対象なし A:カテゴリ3 B:カテゴリ3,5,6,7 C:カテゴリ1,2,3,5,6,7 D:カテゴリ1,2,3,4,5,6,7  
 Guide: ●: included in total / ×: exempt from total / –: no applicable data A: category3 B: category3,5,6,7 C: category1,2,3,5,6,7 D: category1,2,3,4,5,6,7

項目 Item			GHG排出量 (Scope1) GHG emissions (Scope1)					GHG排出量 (Scope2) GHG emissions (Scope2)					GHG排出量 (Scope3) GHG emissions (Scope3)					総エネルギー投入量 Total EnergyInvestment					
			19	20	21	22	23	19	20	21	22	23	19	20	21	22	23	19	20	21	22	23	
対象年度 Applicable Year			19	20	21	22	23	19	20	21	22	23	19	20	21	22	23	19	20	21	22	23	
対象範囲 Scope	国内連結対象グループ会社 Intraday Connected Group Companies	イトーキ(工場・物流・オフィス) Itoki Corporation (Factory / Logistics / Office)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
		伊藤喜オールスチール Itoki All Steel Co., Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
		イトーキマルイ工業 Itoki Marui Industrial Co., Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
		イトーキ東光製作所 Itoki Toko Manufacturing Co., Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
		富士リビング工業 Fuji Living Industry Co., Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
		ダルトン Dalton Co., Ltd.	×	×	×	●	●	×	×	×	●	●	×	×	×	×	A	C	×	×	×	●	●
		ダルトン工芸センター DALTON KOGEI CENTER CO.,LTD.	×	×	×	●	●	×	×	×	●	●	×	×	×	×	A	B	×	×	×	●	●
		不二パウダル Fuji Paudal Co., Ltd.	×	×	×	●	●	×	×	×	●	●	×	×	×	×	A	B	×	×	×	●	●
		ダルトンメンテナンス DALTON MAINTENANCE Co. Ltd.	×	×	×	●	●	×	×	×	●	●	×	×	×	×	A	B	×	×	×	●	●
		テクノパウダルトン TECHNOPAUDALTON Co.,Ltd.	×	×	×	●	●	×	×	×	●	●	×	×	×	×	A	B	×	×	×	●	●
		昭和化学機械工作所 SHOWA KAGAKUKIKAI CO.,LTD	×	×	×	●	●	×	×	×	●	●	×	×	×	×	A	B	×	×	×	●	●
		イトーキシェアードバリュー ITOKI Shared Value Co., Ltd.	×	●	●	●	●	×	●	●	●	●	×	C	C	C	C	×	●	●	●	●	●
		イトーキマーケットスペース Itoki Market Space Co., Ltd.	×	●	●	●	●	×	●	●	●	●	×	B	B	D	D	×	●	●	●	●	●
		イトーキエンジニアリング サービス Itoki Engineering Service Co., Ltd.	×	●	●	●	●	×	●	●	●	●	×	B	B	C	C	×	●	●	●	●	●
		イトーキ北海道 ITOKI-HOKKAIDO Co.,Ltd.	×	●	●	●	—	×	●	●	●	—	×	B	B	B	—	×	●	●	●	●	—
		エフエム・スタッフ FM Staff Co., Ltd.	×	●	●	●	●	×	●	●	●	●	×	C	C	C	C	×	●	●	●	●	●
		シマソービ Shimasobi Co., Ltd.	×	●	●	●	●	×	●	●	●	●	×	C	C	C	C	×	●	●	●	●	●
		三幸ファシリティーズ Sanko Facilities Co., Ltd.	×	●	●	●	●	×	●	●	●	●	×	C	C	C	C	×	●	●	●	●	●
		新日本システック New Japan Systech Co., Ltd.	×	●	●	●	●	×	●	●	●	●	×	C	C	C	C	×	●	●	●	●	●
		ムトーセーフ Muto Safe Co., Ltd.	×	×	●	●	●	×	×	●	●	●	×	×	×	C	C	C	×	×	●	●	●
	海外連結対象グループ会社 Overseas Connected Group Companies	Novo Workstyle Co., Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		Shanghai Allbest Furniture Co., Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		TARKUS INTERIORS PTE LTD	×	×	×	●	●	×	×	×	●	●	×	×	×	×	A	A	×	×	×	●	●

※株式会社イトーキ北海道は2023年4月1日付で株式会社イトーキを存続会社とする簡易合併方式により吸収合併されました。

\* ITOKI Hokkaido Corporation was absorbed into ITOKI Corporation as the surviving company through a simplified merger on April 1, 2023.

## 報告対象 Reporting

凡例: ●:集計対象 ×:集計対象外 —:データ対象なし Guide: ●: included in total / ×: exempt from total / —: no applicable data

項目 Item		太陽光発電量実績 Solar Generation results					水使用量実績 Water usage results					廃棄物排出量実績 waste product emissions results					PRTR化学物質取扱実績 PRTR system chemicals handled				
対象年度 Applicable Year		19	20	21	22	23	19	20	21	22	23	19	20	21	22	23	19	20	21	22	23
対象範囲 Scope	国内連結対象グループ会社 Intraday Connected Group Companies	イトーキ(工場・物流・オフィス) Itoki Corporation (Factory / Logistics / Office)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		伊藤喜オールスチール Itoki All Steel Co., Ltd.	—	—	—	—	—	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		イトーキマルイ工業 Itoki Marui Industrial Co., Ltd.	—	—	—	—	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		イトーキ東光製作所 Itoki Toko Manufacturing Co., Ltd.	—	—	—	—	—	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
		富士リビング工業 Fuji Living Industry Co., Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
		ダルトン Dalton Co., Ltd.	—	—	—	—	—	×	×	×	×	×	×	×	●	●	—	—	—	—	—
		ダルトン工芸センター DALTON KOGEI CENTER CO.,LTD.	—	—	—	—	—	×	×	×	×	×	×	×	●	●	—	—	—	—	—
		不二パウダル Fuji Paudal Co., Ltd.	—	—	—	—	—	×	×	×	×	×	×	×	●	●	—	—	—	—	—
		ダルトンメンテナンス DALTON MAINTENANCE Co. Ltd.	—	—	—	—	—	×	×	×	×	×	×	×	●	●	—	—	—	—	—
		テクノパウダルトン TECHNOPAUDALTON Co.,Ltd.	—	—	—	—	—	×	×	×	×	×	×	×	●	●	—	—	—	—	—
		昭和化学機械工作所 SHOWA KAGAKUKIKAI CO.,LTD	—	—	—	—	—	×	×	×	×	×	×	×	●	●	—	—	—	—	—
		イトーキシェアードバリュー ITOKI Shared Value Co., Ltd.	—	—	—	—	—	×	×	×	×	×	●	●	●	●	—	—	—	—	—
		イトーキマーケットスペース Itoki Market Space Co., Ltd.	—	—	—	—	—	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
		イトーキエンジニアリング サービス Itoki Engineering Service Co., Ltd.	—	—	—	—	—	×	×	×	×	×	●	●	●	●	—	—	—	—	—
		イトーキ北海道 ITOKI-HOKKAIDO Co.,Ltd.	—	—	—	—	—	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		エフエム・スタッフ FM Staff Co., Ltd.	—	—	—	—	—	×	×	×	×	×	●	●	●	●	—	—	—	—	—
		シマソービ Shimasobi Co., Ltd.	—	—	—	—	—	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
		三幸ファシリティーズ Sanko Facilities Co., Ltd.	—	—	—	—	—	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
		新日本システック New Japan Systech Co., Ltd.	—	—	—	—	—	×	●	●	●	●	●	×	●	●	—	—	—	—	—
		ムトーセーフ Muto Safe Co., Ltd.	—	—	—	—	—	×	×	●	●	●	×	×	●	●	—	—	—	—	—
	海外連結対象グループ会社 Overseas Connected Group Companies	Novo Workstyle Co., Ltd.	—	—	—	—	—	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
		Shanghai Allbest Furniture Co., Ltd.	—	—	—	—	—	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
		TARKUS INTERIORS PTE LTD	—	—	—	—	—	×	×	×	●	●	×	×	●	●	—	—	—	—	—

※株式会社イトーキ北海道は2023年4月1日付で株式会社イトーキを存続会社とする簡易合併方式により吸収合併されました。

\* ITOKI Hokkaido Corporation was absorbed into ITOKI Corporation as the surviving company through a simplified merger on April 1, 2023.

# S 社会 Social

## 基本データ Basic Data

### ■ 従業員 ※1 関連データ Employee\* Data

単位/Unit		2019			2020			2021		
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total
正社員 Full-time employees	人 person	1,215	545	1,760	1,199	568	1,767	1,148	570	1,718
正社員以外 Non full-time employees	人 person	208	54	262	222	51	273	240	54	294
正社員平均年齢 Average age of full-time employees	歳.ヶ月 years. months	42.8	36.8	—	42.9	37.2	—	42.8	37.8	—
正社員平均勤続年数 Average years of employment for full-time employees	年.ヶ月 years. months	16.11	11.3	—	16.11	11.6	—	17.6	12.7	—
正社員以外平均年齢 Average age of non full-time employees	歳.ヶ月 years. months	50.5	44.3	—	51.5	43.11	—	53.1	43.8	—
正社員以外平均勤続年数 Average years of employment for non full-time employees	年.ヶ月 years. months	18.0	3.9	—	19.2	4.7	—	21.2	5.4	—
再雇用人数 No. of persons re-hired	人 person	44	1	45	78	3	81	86	5	91
単位/Unit		2022			2023					
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total			
正社員 Full-time employees	人 person	1,133	583	1,716	1,215	649	1,864			
正社員以外 Non full-time employees	人 person	227	53	280	233	56	289			
正社員平均年齢 Average age of full-time employees	歳.ヶ月 years. months	43.0	38.3	—	42.5	37.6	—			
正社員平均勤続年数 Average years of employment for full-time employees	年.ヶ月 years. months	17.2	12.4	—	16.1	11.0	—			
正社員以外平均年齢 Average age of non full-time employees	歳.ヶ月 years. months	53.7	45.7	—	54.8	49.1	—			
正社員以外平均勤続年数 Average years of employment for non full-time employees	年.ヶ月 years. months	22.7	6.7	—	22.9	13.7	—			
再雇用人数 No. of persons re-hired	人 person	84	7	91	85	16	101			

※1：正社員および正社員以外の雇用人数の集計は、当社が定める各種規定・制度の対象となる社員および契約社員を対象としています。

\*1: Counts of full-time employees and non full-time employees include all employees under all systems and agreements set forth by the company, and all contract employees.

## 労働安全衛生・健康経営 -Labor safety, sanitation, and Health and Productivity Management

### ■ 労働安全衛生 Labor safety and sanitation

	単位/Unit	2019	2020	2021	2022	2023
休業災害 ※1 Lost-time accidents*1	件 subject	2	3	2	2	0
不休業災害 Not lost-time accidents	件 subject	8	1	6	6	2
度数率 ※2 Frequency*2	人 person	1.33	4.49	1.61	3.47	0.00
強度率 ※3 Severity*3	日 Day	0.09	0.150	0.00	0.33	0.00

※1：休業1日目よりカウント ※2：100万延実労働時間当たりの労働災害による死傷者数 ※3：1,000延実労働時間当たりの労働損失日数

\*1: Counted from first day-off caused by labor accidents \*2: No. of deaths and injuries from labor accidents per million labor hours.

\*3: No. of work days lost from labor accidents per 1,000 cumulative working hours.

## ■ 労使関係 Labor Relations

	単位/Unit	2019	2020	2021	2022	2023
労使協議会 Labor-management conferences	回 times	6	10	8	26	15
地区労使協議会 Regional labor- management conferences	回 times	18	7	13	22	18
労使意見交換会 Labor-management Opinion Exchange Meeting	回 times	8	14	13	25	18
組合組織率 Union membership rate	%	70.5	70.3	69.7	71.8	71.1

## ■ 労働時間・年次有給休暇 Labor hours/annual paid time off

	単位/Unit	2019			2020			2021		
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total
法定外労働時間の平均／月 Average non-statutory working hours / Month	時間 hours	22.5	15.6	20.2	20.2	13.5	17.5	18.4	14.6	17.6
有給休暇取得率 Paid time off usage rate	%	48.4	69.2	53.8	45.8	55.4	48.4	47.7	59.1	51.6
有給休暇取得平均日数 Average no. of days of paid time off used	日 Day	10.4	13.1	11.2	9.8	10.6	10.0	10.2	10.9	10.4
	単位/Unit	2022			2023					
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total			
法定外労働時間の平均／月 Average non-statutory working hours / Month	時間 hours	21.9	15.1	19.4	20.7	14.5	18.4			
有給休暇取得率 Paid time off usage rate	%	55.3	67.8	59.0	54.9	70.5	63.1			
有給休暇取得平均日数 Average no. of days of paid time off used	日 Day	11.1	12.8	11.6	11.2	12.7	11.7			

※ 労働時間・年次有給休暇のデータは全従業員のデータを示しています。

\*Working hours: the data for annual paid time off reflects that of all employees.

## ■ 健康管理 Health Management

	単位/Unit	2019	2020	2021	2022	2023
定期健康診断受診率 Routine physical examination rate	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
定期健康診断所見率 Routine physical examination findings rate	%	58.5	61.3	59.4	55.1	64.0
ストレスチェック実施回答率 "Stress check" response rate	%	96.2	95.4	93.8	91.6	96.0
喫煙率 Percentage of smokers	%	22.8	20.3	17.0	15.8	16.5
生活習慣病健診受診率 <sup>※1</sup> Checkup rate for lifestyle diseases <sup>*1</sup>	%	100.0	99.2	100.0	100.0	100.0
人間ドック受診率 <sup>※2</sup> Comprehensive checkup rate <sup>*2</sup>	%	77.3	72.4	73.1	70.4	67.2
子宮がん検診(受診人数/受診率) <sup>※3</sup> Uterine cancer examinations (no. examined/rate) <sup>*3</sup>	人 / % person / %	254 / 61.7	287 / 68.1	347 / 53	288 / 62.9	401 / 55.8
乳がん検診(受診人数/受診率) <sup>※3</sup> Breast cancer examinations (no. examined/rate) <sup>*3</sup>	人 / % person / %	318 / 77.2	338 / 80.5	353 / 76.6	355 / 77.5	409 / 73
大腸がん検診(受診人数/受診率) <sup>※3</sup> Colon cancer examinations (no. examined/rate) <sup>*3</sup>	人 / % person / %	1511 / 90.5	1536 / 92.9	1544 / 90.7	1443 / 87.5	1567 / 83.2

※1: 生活習慣病検診受診率は30歳代以上を対象 ※2: 人間ドック受診率は40歳代以上を対象 ※3: 子宮がん、乳がん、大腸がん検診は30歳以上を対象

\*1: The target age range for the lifestyle diseases checkup is persons over 30.

\*2: The target age range for the comprehensive checkup is persons over 40.

\*3: The target age range for the uterine, breast, and colon cancer examinations is persons over 30.

## ダイバーシティ & インクルージョン・人財育成 Diversity & Inclusion Human Resources Cultivation

### ■ ワークライフマネジメント Work-life Management

単位/Unit		2019			2020			2021		
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total
産前産後休暇取得者数 ※1 No. of users of pre- and post-birth parental leave *1	人 person	0	21	21	0	22	22	0	35	35
育児休業取得者数 ※1 No. of users of childcare leave *1	人 person	3	12	15	5	19	24	10	34	44
育児休業取得率 ※2 Rate of childcare leave usage *2	%	8.6	100.0	—	20.8	100.0	—	26.3	100.0	—
育児休業取得平均日数 ※3 Average no. of days of childcare leave *3	日 Day	63.0	194.4	170.0	30.6	145.5	133.0	42.4	165.0	137.0
介護休業取得者数 No. of users of nursing care leave	人 person	0	0	0	0	1	1	0	2	2
短時間勤務者数 No. of reduced-hours workers	人 person	1	63	64	2	75	77	1	74	75
シフト勤務者数 No. of shift workers	人 person	6	7	13	5	9	14	2	10	12
単位/Unit		2022			2023					
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total			
産前産後休暇取得者数 ※1 No. of users of pre- and post-birth parental leave *1	人 person	0	26	24	0	26	26			
育児休業取得者数 ※1 No. of users of childcare leave *1	人 person	16	24	40	21	27	48			
育児休業取得率 ※2 Rate of childcare leave usage *2	%	45.7	100.0	—	70.0	100.0	—			
育児休業取得平均日数 ※3 Average no. of days of childcare leave *3	日 Day	37.1	168.6	116.0	51.0	129.0	94.9			
介護休業取得者数 No. of users of nursing care leave	人 person	2	1	3	0	1	1			
短時間勤務者数 No. of reduced-hours workers	人 person	1	80	81	1	90	91			
シフト勤務者数 No. of shift workers	人 person	1	6	7	3	6	9			

※1:産前産後休暇・育児休業取得者数は各年内に休業を開始した人数です。

※2:育児休業取得率は各年内に子が産まれた従業員の内、育児休業を取得した率を示しています。

※3:育児休業取得平均日数は各年内の従業員が取得した日数を表示しています。

\*1: The numbers for pre- and post-birth parental leave and childcare leave users are the number of persons beginning leave during each year.

\*2: The rate of childcare leave usage is the rate of full-time employees using leave out of those who had children within each year.

\*3: The average number of days of childcare leave shows only the number of days used by full-time employees within each year.



## ■ 従業員のダイバーシティ Employee Diversity

単位/Unit		2019			2020			2021		
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total
30歳未満 Under age 30	人 person	233	187	420	238	191	429	234	175	409
30歳以上～50歳未満 Ages 30 to under 50	人 person	609	317	926	587	320	907	565	329	894
50歳以上 Ages 50 and over	人 person	581	95	676	596	108	704	589	120	709
管理職人数 No. of management staff members	人 person	270	21	291	267	24	291	256	25	281
男女別管理職比率 Breakdown of management by male/female	%	92.8	7.2	—	91.8	8.2	—	91.1	8.9	—
部長相当職以上の管理職数 No. of management staff members division director-level and above	人 person	81	8	89	87	9	96	90	9	99
課長相当職の管理職者数 No. of departmental manager-equivalent management staff members	人 person	189	13	202	180	15	195	166	16	182
単位/Unit		2022			2023					
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total			
30歳未満 Under age 30	人 person	224	163	387	236	200	436			
30歳以上～50歳未満 Ages 30 to under 50	人 person	566	345	911	623	367	990			
50歳以上 Ages 50 and over	人 person	570	128	698	589	138	727			
管理職人数 No. of management staff members	人 person	242	29	271	245	28	273			
男女別管理職比率 Breakdown of management by male/female	%	89.3	10.7	—	89.70	10.3	—			
部長相当職以上の管理職数 No. of management staff members division director-level and above	人 person	89	9	98	89	7	96			
課長相当職の管理職者数 No. of departmental manager-equivalent management staff members	人 person	153	20	173	156	21	177			

## ■ 男女間の賃金差 Gender wage gap

	単位/Unit	2019	2020	2021	2022	2023
男性の賃金に対する 女性の賃金の割合 Ratio of compensation to men and women	%	—	69.2	70.3	69.8	70.4

## ■ 障がい者雇用率 Rate of employment of people with disabilities

単位/Unit		2019			2020			2021		
		男性 Men	女性 Women	合計 total	男性 Men	女性 Women	合計 total	男性 Men	女性 Women	合計 total
障がい者人数 No. of people with disabilities	人 person	25	8	33	31	8	39	35	9	44
障がい者雇用率 <sup>※1</sup> Rate of employment of people with disabilities <sup>※1</sup>	%	—	—	1.92	—	—	2.24	—	—	2.46
単位/Unit		2022			2023					
		男性 Men	女性 Women	合計 total	男性 Men	女性 Women	合計 total			
障がい者人数 No. of people with disabilities	人 person	47	6	53	45	9	54			
障がい者雇用率 <sup>※1</sup> Rate of employment of people with disabilities <sup>※1</sup>	%	—	—	2.59	—	—	2.46			

※1: 障がい者雇用率は厚生労働省によって定められた方法に従い算出しています。

\*1: Rate of employment of people with disabilities calculated according to the method established by Ministry of Health, Labour and Welfare.

## ■ 従業員エンゲージメント調査 Employee engagement surveys

	単位/Unit	2019	2020	2021	2022	2023
重要指標スコア(イトーキ単体) Key indicator scores(ITOKI Only)	%	40.4	—	56.2	63.6	74.7

※2020年度はエンゲージメント調査なし。

\*No. employee engagement survey performed in FY2020.

## ■ 人財育成 Human resources development

	単位/Unit	2019	2020	2021	2022	2023
従業員1人あたりの年間 教育訓練費(千円/人) Annual training and education expenses per employee (thousands of yen/person)	千円 thousands of yen	69.84	29.52	32.14	64.07	72.93

※従業員1人あたりの年間教育訓練費には、教育訓練にかかった交通費を含みます。

※ESGデータブック2023掲載の教育訓練費は算出方法の誤りがあったため、今年度より修正しています。

\*Annual training and education expenses per employee includes travel expenses related to trainings.

\*Education and training expenses disclosed in the 2023 ESG Data Book were calculated incorrectly and have been corrected from this year.

## ■ 採用実績 Hiring history

	単位/Unit	2019			2020			2021		
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total
新卒採用 New graduate hires	人 person	27	23	50	36	23	59	20	14	34
キャリア採用 Mid-career hires	人 person	20	15	35	14	8	22	9	6	15
キャリア採用比率 Ratio of mid-career hires	%	—	—	33.0	—	—	27.0	—	—	30.0
離職率(新卒採用3年以内の離職率) Turnover rate (rate of departures within 3 years of new graduate hiring)	%	—	—	10.1	—	—	9.1	—	—	15.6
	単位/Unit	2022			2023					
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total			
新卒採用 New graduate hires	人 person	15	14	29	16	33	49			
キャリア採用 Mid-career hires	人 person	33	20	53	84	45	129			
キャリア採用比率 Ratio of mid-career hires	%	—	—	65.0	—	—	72.4			
離職率(新卒採用3年以内の離職率) Turnover rate (rate of departures within 3 years of new graduate hiring)	%	—	—	18.0	—	—	20.0			



# ガバナンス Governance

## ■ ガバナンス(取締役数) Governance (No. of directors)

単位/Unit		2019			2020			2021			2022			2023		
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total
取締役数 No. of directors	人 person	4	0	4	6	0	6	7	0	7	7	0	7	7	1	8
社内取締役数 No. of inside directors	人 person	3	0	3	4	0	4	5	0	5	5	0	5	5	0	5
社外取締役数 No. of outside directors	人 person	1	0	1	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	1	3
社外取締役比率 Ratio of outside directors	%	25.0			33.3			28.6			28.6			37.5		

## ■ ガバナンス(監査役数) Governance (No. of auditors)

単位/Unit		2019			2020			2021			2022			2023		
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total
監査役数 No. of auditors	人 person	4	0	4	4	0	4	4	0	4	4	0	4	3	0	3
社内監査役数 No. of internal auditors	人 person	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	1	0	1
社外監査役数 No. of external auditors	人 person	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2
社外監査役比率 Ratio of external auditors	%	50.0			50.0			50.0			50.0			66.7		

## ■ 執行役員数 No. of executive officers

単位/Unit		2019			2020			2021			2022			2023		
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total
執行役員数 No. of executive officers	人 person	21	0	21	19	0	19	18	0	18	17	0	17	22	1	23

※ESGデータブック2023掲載の役員人数は期の認識に誤りがあったため、今年度より修正しています。

\*No. of executive officers disclosed in the 2023 ESG Data Book were calculated incorrectly and have been corrected from this year.

## ■ 取締役会・監査役会開催回数 No. of board of directors and audit board meetings

単位/Unit		2019	2020	2021	2022	2023
取締役会開催回数 No. of board of directors meetings	回 times	15	15	19	17	14
監査役会開催回数 No. of audit board meetings	回 times	14	13	13	13	13

## ■ 株主・投資家の皆様との直接対話 Direct conversations with shareholders and investors

単位/Unit		2019	2020	2021	2022	2023
株主総会 General meeting of shareholders	回 times	1	1	1	1	1
決算説明会 Financial results briefings	回 times	2	2	2	2	2
事業別説明会 (スモールミーティング) Business briefings (small meetings)	回 times	—	—	—	2	7
ワンオンワン ミーティング One-on-one meetings	回 times	60	18	25	26	163

# 独立した第三者保証報告書

2024 年 6 月 20 日

株式会社イトーキ  
代表取締役社長 湊 宏司 殿

KPMG あずさサステナビリティ株式会社  
東京都千代田区大手町一丁目 9 番 7 号

パートナー 山田 岳 Ⓜ

当社は、株式会社イトーキ（以下、「会社」という。）からの委嘱に基づき、会社が作成した「ESG DATA BOOK 2024」（以下、「データブック」という。）に記載されている 2023 年 1 月 1 日から 2023 年 12 月 31 日までを対象とした ☒ マークの付されている環境パフォーマンス指標（以下、「指標」という。）に対して限定的保証業務を実施した。

## 会社の責任

会社が定めた指標の算定・報告規準（以下、「会社の定める規準」という。データブックに記載。）に従って指標を算定し、表示する責任は会社にある。

## 当社の責任

当社の責任は、限定的保証業務を実施し、実施した手続に基づいて結論を表明することにある。当社は、国際監査・保証基準審議会の国際保証業務基準 (ISAE) 3000「過去財務情報の監査又はレビュー以外の保証業務」及び ISAE3410「温室効果ガス情報に対する保証業務」に準拠して限定的保証業務を実施した。

本保証業務は限定的保証業務であり、主としてデータブック上の開示情報の作成に責任を有するもの等に対する質問、分析的手続等の保証手続を通じて実施され、合理的保証業務における手続と比べて、その種類は異なり、実施の程度は狭く、合理的保証業務ほどには高い水準の保証を与えるものではない。当社の実施した保証手続には以下の手続が含まれる。

- データブックの作成・開示方針についての質問及び会社の定める規準の検討
- 指標に関する算定方法並びに内部統制の整備状況に関する質問
- 集計データに対する分析的手続の実施
- 会社の定める規準に従って指標が把握、集計、開示されているかについて、試査により入手した証拠との照合並びに再計算の実施
- リスク分析に基づき選定した会社の関東工場における現地往査
- 指標の表示の妥当性に関する検討

## 結論

上述の保証手続の結果、データブックに記載されている指標が、すべての重要な点において、会社の定める規準に従って算定され、表示されていないと認められる事項は発見されなかった。

## 当社の独立性と品質マネジメント

当社は、誠実性、客観性、職業的専門家としての能力及び正当な注意、守秘義務及び職業的専門家としての行動に関する基本原則に基づく独立性並びにその他の要件を含む、国際会計士倫理基準審議会の公表した「職業会計士の倫理規程」を遵守した。

当社は、国際品質マネジメント基準第 1 号に準拠して、倫理要件、職業的専門家としての基準並びに適用される法令及び規則の要件の遵守に関する方針又は手続を含む、品質マネジメントシステムをデザイン、適用及び運用している。

以 上

上記は保証報告書の原本に記載された事項を電子化したものであり、その原本は当社及び KPMG あずさサステナビリティ株式会社がそれぞれ別途保管しています。

# Independent Assurance Report

To the President & Representative Director of ITOKI CORPORATION

We were engaged by ITOKI CORPORATION (the “Company”) to undertake a limited assurance engagement of the environmental performance indicators marked with ☒ (the “Indicators”) for the period from January 1, 2023 to December 31, 2023 included in its ESG DATA BOOK 2024 (the “Databook”) for the fiscal year ended December 31, 2023.

## The Company’s Responsibility

The Company is responsible for the preparation of the Indicators in accordance with its own reporting criteria (the “Company’s reporting criteria”), as described in the Databook.

## Our Responsibility

Our responsibility is to express a limited assurance conclusion on the Indicators based on the procedures we have performed. We conducted our engagement in accordance with the ‘International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000, Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information’ and the ‘ISAE 3410, Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements’ issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. The limited assurance engagement consisted of making inquiries, primarily of persons responsible for the preparation of information presented in the Databook, and applying analytical and other procedures, and the procedures performed vary in nature from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. The level of assurance provided is thus not as high as that provided by a reasonable assurance engagement. Our assurance procedures included:

- Interviewing the Company’s responsible personnel to obtain an understanding of its policy for preparing the Databook and reviewing the Company’s reporting criteria.
- Inquiring about the design of the systems and methods used to collect and process the Indicators.
- Performing analytical procedures on the Indicators.
- Examining, on a test basis, evidence supporting the generation, aggregation and reporting of the Indicators in conformity with the Company’s reporting criteria, and recalculating the Indicators.
- Visiting the Company’s Kanto factory selected on the basis of a risk analysis.
- Evaluating the overall presentation of the Indicators.

## Conclusion

Based on the procedures performed, as described above, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Indicators in the Databook are not prepared, in all material respects, in accordance with the Company’s reporting criteria as described in the Databook.

## Our Independence and Quality Management

We have complied with the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants, which includes independence and other requirements founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behavior. In accordance with International Standard on Quality Management 1, we design, implement and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

/s/ Takeru Yamada

Takeru Yamada, Partner

KPMG AZSA Sustainability Co., Ltd.

Tokyo, Japan

June 20, 2024

Notes to the Reader of Independent Assurance Report:

This is a copy of the Independent Assurance Report and the original copies are kept separately by the Company and KPMG AZSA Sustainability Co., Ltd.