



# ESG DATA BOOK 2023

## Contents

---

- 01 編集方針・各種方針・社会課題と環境に関する主な参加団体 / Editorial Policy · Policies · Primary Organizational Memberships Relating to Social and Environmental Issues
- 02 2022年マテリアリティ目標・実績 / 2022 Materiality Targets and Performance

### E 環境 Environment (P04~13)

---

- 04 中期環境計画 (2021~2023年) / Mid-Term Environmental Plan (2021-2023)
- 05 地球温暖化防止 / Global Warming Prevention
- 08 資源と廃棄物 / Resources and Waste
- 10 生物多様性 / Biodiversity
- 11 化学物質 / Chemical substance
- 12 報告対象 / Reporting

### S 社会 Social (P14~18)

---

- 14 基本データ・労働安全衛生・健康経営 / Basic Data · Labor safety, sanitation, and Health and Productivity Management
- 16 ダイバーシティ&インクルージョン・人財育成 / Diversity & Inclusion Human Resources Cultivation

### G ガバナンス Governance (P19)

---

独立した第三者保証報告書 Independent Assurance report (P20~21)

---

## 編集方針 Editorial Policy

「ESGデータブック2023」では、マテリアリティに対するKPIの達成状況や、ESGに関するデータに特化し、情報をまとめて掲載しています。本データブックの制作にあたっては、E・S・Gそれぞれの分野ごとに経年での情報を一覧でわかりやすくご確認いただけることを心がけました。ESGの方針や取り組みに関しては、「イトーキ統合報告書2023」やウェブサイトで開示していますので、合わせてご覧ください。

今後も社会の変化に応じて取り組みを充実させながら、価値のあるデータを拡充し開示していけるよう改善を図ってまいります。

### 報告対象範囲など

#### 主な報告対象者：

株主・投資家を中心としたあらゆるステークホルダー

#### 報告対象組織：

株式会社イトーキ、連結子会社および一部子会社

報告対象期間：2022年度（2022年1月1日～2022年12月31日）

発行時期：2023年6月

### データの第三者保証

のある指標は、第三者機関であるKPMGあずさサステナビリティ株式会社による保証を受けています。

We publish the ESG Data Book 2023 with the aim of focusing on the ESG-related data disclosed separately through such channels as the status reports on KPI achievement for materialities. The data book is intended to be an accessible reference on year-over-year data for each field of ESG. Please refer to the Itoki Integrated Report 2023 and our website, where our ESG policy and efforts are disclosed.

We aim to continue improving our mechanisms for disclosing valuable data, while enhancing our ESG efforts to adapt to future societal changes.

### Scope of Reporting

#### Primary Audience for Reporting：

All stakeholders, especially shareholders and investors

#### Scope of coverage：

Itoki Corporation, affiliates, and some subsidiaries

Reporting period：FY2022 (Jan 01, 2022 - Dec 31, 2022)

Publication date：June 2023

### Assured data

Indicators marked with  have been independently assured by KPMG AZSA Sustainability Co., Ltd.

## 各種方針 Policies

#### 企業理念 Company Philosophy

<https://www.itoki.jp/ir/policy/philosophy.html>

#### 行動規範 Code of Conduct

<https://www.itoki.jp/ir/policy/conduct.html>

#### ESG方針 ESG Policy

<https://www.itoki.jp/sustainability/csr.html#a4>

#### 人権方針 Human Rights Policy

<https://www.itoki.jp/sustainability/csr.html#a6>

#### 安全衛生基本方針 General Safety and Sanitation Policy

<https://www.itoki.jp/sustainability/csr.html#a13>

#### 調達方針 Procurement Policy

<https://www.itoki.jp/sustainability/csr.html#a8>

#### 品質方針 Quality Policy

<https://www.itoki.jp/sustainability/csr.html#a7>

#### 環境方針 Environmental Policy

<https://www.itoki.jp/sustainability/csr.html#a5>

#### 生物多様性方針 Biodiversity Policy

<https://www.itoki.jp/sustainability/csr.html#a10>

#### 個人情報保護方針 Personal Information Policy

<https://www.itoki.jp/privacy/>

#### イトーキダイバシティビジョン Itoki Diversity Vision

<https://www.itoki.jp/sustainability/csr.html#a11>

## 社会課題と環境に関する主な参加団体

### Primary Organizational Memberships Relating to Social and Environmental Issues

グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン Global Compact Network Japan

グリーン購入ネットワーク(GPN) Green Purchasing Network (GPN)

エコイノベーションとエコビジネスに関する研究会(SPEED研究会) Conference for Research on Eco-innovation and Eco-business (SPEED Research Conference)

やまなし水源地ブランド推進協議会 Yamanashi Suigenchi Brand Promotion Organization

日本人間工学会 Japan Human Factors and Ergonomics Society

健康長寿産業連合会 Association for the Healthy Longevity Industry

社会的健康戦略研究所 Social Health Strategy Research Institute

プラチナ社会研究会 プラチナシティ・プロジェクト Platinum City Sustainable Human Platform

東京大学産学ネットワーク「ジェロントロジー」 The University of Tokyo, Division of University Corporate Relations "gerontology"

生物多様性民間参画パートナーシップ Public-Private Partnerships for Biodiversity

日本気候リーダーズ・パートナーシップ Japan Climate Leaders' Partnership (JCLP)

日本エシカル推進協議会 Japan Ethical Initiative

中央区環境行動計画推進委員会 Chuo City Environmental Action Plan Committee

CEN気候非常事態ネットワーク Climate Emergency Network

■ 社会と人々を幸せにする Make society and its people happy

重点テーマ Key Themes	2022年目標 2022 Target	2022年実績 2022 Performance	関連するSDGs Related SDGs
 <p><b>魅力的なワークスタイル・ワークプレイスを創造する</b> Creating an appealing work style and workplace</p>	<p>誰もが心身ともに健康的に働くことのできる場づくり Creating healthy workplaces for everyone, both mentally and physically</p>	<p>・Well-beingにつながるオフィスの提案160件 160 office proposals related to well-being</p>	 
	<p>Work From Anywhereの実現 Achieving a Work From Anywhere system</p>	<p>・スマートオフィスの構築に資する製品・ソリューションのローンチ7件 7 launches of products and solutions that help build smart offices</p>	
 <p><b>テクノロジー×空間で、イノベーションを生み出す</b> Creating innovation by combining technology with space</p>	<p>積極的な協業推進による社会課題解決に貢献する技術の創出 Using active co-creation for technologies that resolve social issues</p>	<p>・新しい働き方を創造するための新規研究企画 5件 (共同研究) ・新技術パートナーとの共同企画 7件 (技術) 5 new research planning projects for the co-creation of new ways of working (joint research) 7 joint project plans with new technology partners (technologies)</p>	  
	<p>DX人材の育成 Cultivating DX human resources</p>	<p>・DX推進本部組織編成 ・人事本部とDX推進本部によるDX (IT) 人材育成PT (プロジェクトチーム) で企画推進 Reorganization of DX promotion center Planned promotion under DX (IT) human resources project team between HR and DX promotion business units</p>	
 <p><b>カーボンニュートラルな社会に貢献する</b> Helping build a carbon-neutral society</p>	<p>CO<sub>2</sub>排出量2013年比9%削減 (Scope 1,2,3) 9% reduction in CO<sub>2</sub> emissions over 2013 (Scope 1,2,and3)</p>	<p>・CO<sub>2</sub>排出量2013年比25%増加 (Scope 1,2,3) 25% increase in CO<sub>2</sub> emissions over 2013 (Scope 1,2,and3)</p>	   
	<p>中長期CO<sub>2</sub>排出量目標に向けたロードマップの検証 Validation of roadmap for mid- to long-term CO<sub>2</sub> emissions targets</p>	<p>・ロードマップ検証、必要施策の抽出完了 Validation of roadmap and identification of required measures completion</p>	
	<p>製品ライフサイクルを通じた脱炭素への貢献 Helping reduce carbon usage over the entire product life-cycle</p>	<p>・製品CO<sub>2</sub>排出量の算定 対象製品拡大 Calculating product CO<sub>2</sub> emissions and expanding products for calculations</p>	
 <p><b>自然環境を守り、資源循環を促進する</b> Safeguarding the natural environment and promoting recycling of resources</p>	<p>廃棄物 前年比1%削減 (原単位) Waste reduction of 1% over previous year (base unit)</p>	<p>・廃棄物 前年比10.2%削減 (原単位) Waste reduction of 10.2% over previous year (base unit)</p>	 
	<p>水使用量 前年比1%削減 (原単位) Water usage reduction of 1% over previous year (base unit)</p>	<p>・水使用量 前年比14.5%削減 (原単位) Water usage reduction of 14.5% over previous year (base unit)</p>	
	<p>環境配慮型製品の販売促進 Promotion of sales of environmentally friendly products</p>	<p>・環境配慮型新製品の開発2件 ・製品の木質化を進めるプロジェクトの実施 2 environmentally friendly products developed Implemented project to shift to wood products</p>	
 <p><b>人権や自然環境の観点で責任ある調達を行う</b> Responsible procurement in both human rights and environmental terms</p>	<p>サステナブル調達の対応状況把握率 70%以上 (調達額比) At least 70% assessment rate for sustainable procurement (procurement price ratio)</p>	<p>・サステナブル調達の対応状況把握率 63.3% (調達額比) Assessment rate for sustainable procurement (procurement price ratio) of 63.3%</p>	 

# ■ 会社と社員が幸せになる Make the company and its employees happy

重点テーマ Key Themes	2022年KPI 2022 KPI	2022年実績 2022 Performance	関連するSDGs Related SDGs
 <p><b>社員のココロとカラダの健康を守る</b> Safeguarding employee mental and physical health</p>	<p>エンゲージメント調査の特定指標肯定回答66.2%以上 At least 66.2% affirmative responses to specific indicators on engagement surveys</p> <p>有給休暇取得率60%以上 At least 60% paid time off usage rate</p> <p>休業災害／不休業災害ゼロ Zero accidents resulting in time lost/accident closures</p> <p>定期健康診断受診率100%／二次健診受診率85% 100% rate of routine physical examinations/ 85% rate of secondary diagnoses</p>	<p>・エンゲージメント調査の特定指標肯定回答63.6% (前年比7.4pt向上) Affirmative responses to specific indicators on engagement surveys of 63.6% (improved 7.4 points over previous year)</p> <p>・有給休暇取得率59% Paid time off usage rate of 59%</p> <p>・休業災害／不休業災害 2件／6件 Accidents resulting in time lost/accident closures 6 incidents/2 incidents</p> <p>・定期健康診断受診率100%／二次健診受診率83% 100% rate of routine physical examinations/ 83% rate of secondary diagnoses</p>	
 <p><b>社員の成長を支援する</b> Support employee growth</p>	<p>場所にとられない働き方を実践できる制度の導入 Adoption of systems to implement location-independent work style</p> <p>若手社員向けキャリアデザイン機会の拡充 Expanded opportunities for career design for young employees</p> <p>ボランティア休暇取得者数増加 Increased number of voluntary paid leave users</p> <p>社内ファシリティへの投資 Investment in internal facilities</p>	<p>・マイプレイス制度の導入 Adoption of My Place system</p> <p>・キャリアデザイン研修1回実施 Implemented one-time career design training</p> <p>・ボランティア休暇取得者数12人増(前年比) Increased number of voluntary paid leave users by 12 (over previous year)</p> <p>・東京本社をはじめとするオフィス計15拠点の改修・移転を実施 Remodeling/relocation of 15 offices, including Tokyo HQ</p>	  
 <p><b>多様な人財が働きやすいオフィスを創る</b> Creating offices that allow diverse human resources to excel</p>	<p>女性管理職10%以上 At least 10% women in management</p> <p>障がい者雇用率 法定雇用率以上 Rate of employment of people with disabilities: at least the legally-mandated rate</p> <p>男性育休取得率30%以上 At least 30% paternity leave usage rate</p> <p>介護離職ゼロの実現 Zero retirements to care for family members</p>	<p>・女性管理職10.7% Rate of women in management: 10.7%</p> <p>・障がい者雇用率2.59% Rate of employment of people with disabilities: 2.59%</p> <p>・男性育休取得率45.7% Paternity leave usage rate: 45.7%</p> <p>・介護離職2名 Two retirements to care for family members</p>	
 <p><b>透明性と信頼の経営を確立する</b> Ensuring transparent, reliable management</p>	<p>人権リスクの特定 Human rights risk identification</p> <p>情報セキュリティ重大インシデントの発生ゼロ Zero major data security incidents</p> <p>被災影響の大きい製造部の事業継続体制構築完了(レジリエンス認証取得) Construction of business continuity systems complete for the manufacturing divisions, which are subject to major impact from disasters (resilience certifications acquired)</p> <p>全社を対象としたコンプライアンスの浸透 Promoting increased compliance throughout entire company</p>	<p>・人権ワークショップを開催し、組織ごとのリスクの洗い出し完了 Holding human rights workshops and the identification of risks by organization completed</p> <p>・情報セキュリティ重大インシデントの発生0件 Zero major data security incidents</p> <p>・レジリエンス認証取得完了 Resilience certification acquisition complete</p> <p>・研修計画完遂 Completion of training plan</p>	

## 中期環境計画 (2021～2023年) Mid-Term Environmental Plan (2021-2023)

全社環境目的 Company-Wide Environmental Goals	目標 Targets	2021年目標 2021 Target	2022年目標 2022 Target	2023年目標 2023 Target
地球温暖化の防止 Global warming prevention	サプライチェーン排出量 (Scope1+2+3) CO <sub>2</sub> 排出量の 削減 Supply chain emissions (Scope 1 + 2 + 3) CO <sub>2</sub> emissions reductions	2013年比7%削減 Reduction of 7% over 2013	2013年比9%削減 Reduction of 9% over 2013	2013年比12%削減 Reduction of 12% over 2013
	Scope1+2 CO <sub>2</sub> 排出量の削減 Scope 1 + 2 CO <sub>2</sub> emissions reductions	2013年比21%削減 Reduction of 21% over 2013	2013年比21%削減 Reduction of 21% over 2013	2013年比33%削減 Reduction of 33% over 2013
	Scope1 事業活動による直接排出 CO <sub>2</sub> 排出量(燃料)の削減 Scope 1 Direct emissions from business CO <sub>2</sub> emissions (fuel) reductions	2013年比12%削減 Reduction of 12% over 2013	2013年比13%削減 Reduction of 13% over 2013	2013年比14%削減 Reduction of 14% over 2013
	Scope2 事業活動による間接排出 CO <sub>2</sub> 排出量(電気)の削減 Scope 2 Indirect emissions from business CO <sub>2</sub> emissions (electricity) reductions	2025年までにイトーキ単体工場の再生可能エネルギー化100% 100% renewable energy in independent Itoki plants by 2025		
	Scope3-4 CO <sub>2</sub> 排出量(輸送、配送)の削減 Scope 3 + 4 CO <sub>2</sub> emissions (shipping and logistics) reductions	2013年比2%削減 Reduction of 2% over 2013	2013年比3%削減 Reduction of 3% over 2013	2013年比4%削減 Reduction of 4% over 2013
生物多様性の保全 Biodiversity conservation	環境配慮製品の開発、設計、販促 Development, design, and sales of environmentally-friendly products	製品アセスメントの実施による環境配慮型製品の向上 Improvement of environmentally-friendly products through assessments		
		環境配慮型製品の販売促進 Promotion of sales of environmentally-friendly products		
資源の有効活用 Efficient resource usage	産業廃棄物の削減 Industrial waste product reductions	前年比1%削減(原単位) Reduction of 1% over previous year (base unit)	前年比1%削減(原単位) Reduction of 1% over previous year (base unit)	前年比1%削減(原単位) Reduction of 1% over previous year (base unit)
	産業廃棄物のリサイクル促進 Promotion of industrial waste product recycling	産廃リサイクル率 99.5%以上 Industrial waste product recycling rate of at least 99.5%	産廃リサイクル率 99.5%以上 Industrial waste product recycling rate of at least 99.5%	産廃リサイクル率 99.5%以上 Industrial waste product recycling rate of at least 99.5%
	一般廃棄物の削減 General waste product reductions	前年比1%削減(原単位) Reduction of 1% over previous year (base unit)	前年比1%削減(原単位) Reduction of 1% over previous year (base unit)	前年比1%削減(原単位) Reduction of 1% over previous year (base unit)
	一般廃棄物リサイクル率 General waste product recycling rate	一廃リサイクル率80.0%以上 General waste product recycling rate of at least 80%	一廃リサイクル率80.0%以上 General waste product recycling rate of at least 80%	一廃リサイクル率80.0%以上 General waste product recycling rate of at least 80%
	水使用量の削減 Water usage reductions	前年比1%削減(原単位) Reduction of 1% over previous year (base unit)	前年比1%削減(原単位) Reduction of 1% over previous year (base unit)	前年比1%削減(原単位) Reduction of 1% over previous year (base unit)
有害化学物質の 管理・削減 Hazardous chemical control and reduction	PRTR法届出対象物質 使用量の削減 Reductions in substances requiring reporting under the PRTR system	2015年比6%削減(原単位) Reduction of 6% over 2015	2015年比7%削減(原単位) Reduction of 7% over 2015	2015年比8%削減(原単位) Reduction of 8% over 2015
汚染防止 Pollution prevention	排水基準(自主規制値含む)の順守 Waste water standard compliance (including voluntary restrictions)	排水基準(自主規制値含む)の順守 Waste water standard compliance (including voluntary restrictions)		

※CO<sub>2</sub>排出量データについてサプライチェーン排出量(Scope1+2+3)の数値にて公表しています。

\*We publish figures for supply chain CO<sub>2</sub> emissions (Scope 1 + 2 + 3).

## 地球温暖化防止 Global Warming Prevention

### ■ サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量(Scope1+2+3) Greenhouse gas emissions across the supply chain (Scope1+2+3)

	単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022	
Scope1	t-CO <sub>2</sub>	7,220	7,132	6,715	5,633	5,447	☑
Scope2	t-CO <sub>2</sub>	11,627	9,287	8,890	7,983	7,506	☑
Scope3	t-CO <sub>2</sub>	256,177	249,413	248,119	239,122	318,437	
合計 Total	t-CO <sub>2</sub>	275,024	265,832	263,725	252,738	331,390	

### ■ CO<sub>2</sub>排出量(Scope1+2) CO<sub>2</sub> Emissions (Scope1+2)

	単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022	
工場 Factory	t-CO <sub>2</sub>	10,463	9,105	8,464	7,349	6,666	
物流 Logistics	t-CO <sub>2</sub>	707	687	708	680	587	
オフィス Office	t-CO <sub>2</sub>	2,613	1,480	1,326	1,134	976	
国内グループ会社 domestic Group Companies	t-CO <sub>2</sub>	4,060	4,304	4,339	3,997	3,929	
海外グループ会社 Overseas Group Companies	t-CO <sub>2</sub>	1,005	843	768	456	796	
合計 Total	t-CO <sub>2</sub>	18,848	16,419	15,605	13,616	12,953	☑
売上高原単位 Per Unit of Sale		0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	

※1 GHGはCO<sub>2</sub>のみ集計しています。

※2 2021年以前のデータは工場6拠点、物流8拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ1社のデータです。

※3 2022年データは工場6拠点、物流9拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ3社のデータです。

※4 2022年のScope2排出量についてはマーケット基準での算定を採用しています。2021年以前のデータはロケーション基準での算定を行っています。

※5 2022年データについてScope3各カテゴリーの集計範囲、算定方法、算定条件の見直しを実施しています。そのため2021年以前のデータとの差異が出ております。

※6 Scope1: 各燃料使用量×各燃料のCO<sub>2</sub>排出係数

※7 Scope2: 電力使用量×CO<sub>2</sub>排出係数

※8 Scope1排出量のCO<sub>2</sub>排出係数は「地球温暖化対策の推進に関する法律」の係数、国内のScope2排出量の係数(購入電力)は電力会社別の調整後排出係数、海外電力のScope2排出量の係数(購入電力)はIEA「CO<sub>2</sub> Emissions from Fuel Combustion Highlights (2013)」の国別の係数を採用

※9 2021年のデータを再集計して修正しています。

※10 2022年度データの☑がついている指標についてはKPMGあずさサステナビリティ株式会社による第三者保証を受けています。

\*1 GHG emissions only include CO<sub>2</sub>.

\*2 The data prior to 2021 includes data of six factories, eight logistics hubs, 29 offices, 13 domestic Group companies, and one overseas group company site.

\*3 The 2022 data includes data of six factories, nine logistics hubs, 29 offices, 13 domestic Group companies, and three overseas group company sites.

\*4 Scope 2 emissions for 2022 are market-based emissions, whereas those for 2021 and prior years are location-based emissions.

\*5 We have revised the calculation methods, conditions, and scope of data included in each Scope 3 category for our 2022 data. Accordingly, the data is distinct from 2021 or earlier data.

\*6 Scope 1: fuel usage x CO<sub>2</sub> emission factor

\*7 Scope 2: electricity consumption x CO<sub>2</sub> emission factor

\*8 Scope 1 emissions are calculated with emissions factors specified in the "Act on Promotion of Global Warming Countermeasures", Scope 2 emissions associated with purchased electricity in Japan are calculated with the adjusted emission factor for each power company, those outside of Japan are calculated with the national average emission factor for each country in "IEA CO<sub>2</sub> Emissions from Fuel Combustion Highlights (2013)".

\*9 FY2021 data has been revised.

\*10 FY2022 data marked with ☑ has been independently assured by KPMG AZSA Sustainability Co., Ltd.

## ■ 総エネルギー使用量 Total Energy Consumption

	単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022
工場 Factory	GJ	214,413	208,587	197,411	170,382	159,116
物流 Logistics	GJ	15,129	15,304	16,222	15,730	14,288
オフィス Office	GJ	48,170	31,461	28,461	24,408	21,750
国内グループ会社 domestic Group Companies	GJ	75,531	88,044	83,862	77,969	77,150
海外グループ会社 Overseas Group Companies	GJ	46,535	35,948	33,532	11,172	11,453
合計 Total	GJ	399,778	379,344	359,488	299,661	283,757 <input checked="" type="checkbox"/>
売上高原単位 Per Unit of Sale		3.4	3.2	2.9	2.6	2.7

※1 2021年以前のデータは工場6拠点、物流8拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ1社のデータです。

※2 2022年データは工場6拠点、物流9拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ3社のデータです。

※3 エネルギー使用量合計=エネルギー使用量(電力)+エネルギー使用量(燃料)

※4 エネルギー使用量(電力): 電力使用量(太陽光発電電力を除く)×9.97GJ/千kWh(省エネ法で定められている値)

※5 エネルギー使用量(燃料): 燃料別使用量×燃料種類別単位発熱量(省エネ法で定められている値)

※6 2021年データの一部を昨年公表値より修正しています。

※7 2022年度データの  がついている指標についてはKPMGあずさサステナビリティ株式会社による第三者保証を受けています。

\*1 The data prior to 2021 includes data of six factories, eight logistics hubs, 29 offices, 13 domestic Group companies, and one overseas group company site.

\*2 The 2022 data includes data of six factories, nine logistics hubs, 29 offices, 13 domestic Group companies, and three overseas group company sites.

\*3 Total Energy Consumption = Electricity consumption in gigajoules + Fuel consumption in gigajoules

\*4 Electricity consumption in gigajoules: Electricity consumption (excluding electricity generated by solar power) x 9.97 GJ/MWh (specified in the Energy Saving Act)

\*5 Fuel consumption in gigajoules: Fuel usage x Unit calorific value (specified in the Energy Saving Act)

\*6 Some of the 2021 data have been revised from the figures published last year.

\*7 FY2022 data marked with  has been independently assured by KPMG AZSA Sustainability Co., Ltd.

## ■ 太陽光発電量 Solar Generation

	単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022
太陽光発電量(売電) Solar Generation (Purchased)	kWh	849,141	911,009	903,794	865,917	875,608
太陽光発電量(自家消費) Solar Generation (household consumption)	kWh	106,141	96,376	80,420	351,769	507,803
太陽光発電量(売電+自家過去5年累計) Solar Generation (Purchased + 5 year total for household)	kWh	955,282	1,962,667	2,946,880	4,164,567	5,547,978

※1 2021年以前のデータは工場6拠点、物流8拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ1社のデータです。

※2 2022年データは工場5拠点、物流9拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ3社のデータです。

\*1 As of the data prior to 2021, six factories, eight logistics hubs, 29 offices, 13 domestic Group companies, and one overseas group company site.

\*2 As of the 2022 data, five factories, nine logistics hubs, 29 offices, 13 domestic Group companies, and three overseas group company sites.

## ■ 輸送モーダルシフトによるCO<sub>2</sub>削減量 CO<sub>2</sub> reductions due to modal shift of shipping

	単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022
海上コンテナ Marine containers	t-CO <sub>2</sub>	0	205	267	226	164
鉄道コンテナ Rail containers	t-CO <sub>2</sub>	354	592	669	152	128
合計 Total	t-CO <sub>2</sub>	354	796	936	378	292
合計(過去5年累計) Total (5 year total)	t-CO <sub>2</sub>					2,756

## ■ 低燃費車導入台数 No. of high-efficiency vehicles adopted

	単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022
総保有台数 Total no. of units	台数 units	179	166	165	162	159
低公害車台数 No. of green vehicles	台数 units	174	162	162	162	159
低公害車率 Ratio of green vehicles	%	97.2	97.6	98.2	100	100
低燃費車台数 No. of high-efficiency vehicles	台数 units	78	67	59	56	54
HV導入台数 No. of HV	台数 units	96	95	103	106	105
HV導入率 Ratio of HV	%	53.6	57.2	62.4	65.4	66.0
EV導入台数 No. of EV	台数 units	0	0	0	0	0
EV導入率 Ratio of EV	%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

※低公害車定義:平成17年排出基準75%低減達成ガソリン車及びHV、EV等次世代自動車

※低燃費車定義:環境省指定燃費基準達成ガソリン車(当社においては平成17年排出基準75%低減達成車を指す)

※HV定義:環境省指定次世代自動車に分類され内燃機関と電気モーターを組み合わせた駆動方式を採用する自動車

※EV定義:環境省指定次世代自動車に分類されバッテリーによって電気モーターを駆動させる自動車

\*Green vehicle: Gasoline engine cars that achieve a 75% reduction in emissions from 2005 standards, hybrid vehicles (HV), electric vehicles (EV), and other Next-Generation Vehicles

\*Low-efficiency vehicle: Gasoline engine cars that achieve fuel efficiency standards set by the Ministry of the Environment (the company defines this as a 75% reduction from 2005 emissions standards)

\*HV: Vehicles utilizing a combination of an internal combustion engine and electric motors for drive systems, classified as next-generation vehicles by the Ministry of the Environment.

\*EV: Vehicles utilizing batteries to operate electric motors, classified as Next-Generation Vehicles by the Ministry of the Environment.

## ■ カーボン・オフセット量 Carbon offset

	単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022
ASEET(他社移転) ASEET (Transfer)	t-CO <sub>2</sub>	13,479	4,989	5,182	1,651	8,097
Jクレジット(他社移転) J-Credit (Transfer)	t-CO <sub>2</sub>	63,013	71,517	44,511	106,930	166,282
Jクレジット(自社+他社無効化) J-Credit (In-house + Invalidation of outside companies)	t-CO <sub>2</sub>	31,105	8,602	62,209	26,860	3,229
ボランティア(他社無効化) Voluntary (Invalidation of outside companies)	t-CO <sub>2</sub>	0	2	2	1,500	2
ボランティア(自社無効化)※チェア Voluntary (Invalidation of outside companies) *chair	t-CO <sub>2</sub>	1,809	1,401	1,471	997	1,115
ボランティア(自社無効化)※その他 Voluntary (Invalidation of outside companies) *other	t-CO <sub>2</sub>	1,312	487	422	384	187



## 資源と廃棄物 Resources and Waste

### ■ 水使用量 Water usage

	単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022
工場 Factory	m <sup>3</sup>	72,491	65,963	60,418	50,700	46,495
物流 Logistics	m <sup>3</sup>	2,741	2,804	2,813	2,699	2,537
オフィス Office	m <sup>3</sup>	11,843	4,666	4,230	3,574	3,515
国内グループ会社 domestic Group Companies	m <sup>3</sup>	39,182	42,126	37,439	36,453	34,103
海外グループ会社 Overseas Group Companies	m <sup>3</sup>	16,946	18,130	19,268	9,466	10,860
合計 Total	m <sup>3</sup>	143,202	133,689	124,167	102,892	97,510
売上高原単位 Per Unit of Sale		1.2	1.1	1.0	1.0	0.8

※1 2021年以前のデータは工場6拠点、物流8拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ1社のデータです。

※2 2022年データは工場5拠点、物流9拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ3社のデータです。

\*1 As of the data prior to 2021, six factories, eight logistics hubs, 29 offices, 13 domestic Group companies, and one overseas group company site.

\*2 As of the 2022 data, five factories, nine logistics hubs, 29 offices, 13 domestic Group companies, and three overseas group company sites.

### ■ 産業廃棄物排出量 Industrial waste generated

	単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022
工場 Factory	t	1,645	2,132	2,249	2,295	2,840
物流 Logistics	t	2,508	2,414	2,338	2,052	1,698
オフィス Office	t	108	119	195	253	181
国内グループ会社 domestic Group Companies	t	4,085	2,917	2,580	2,513	2,374
海外グループ会社 Overseas Group Companies	t	71	45	1,037	462	4
合計 Total	t	8,417	7,627	8,400	7,575	7,098
売上高原単位 Per Unit of Sale		0.16	0.15	0.16	0.14	0.12

※1 2021年以前のデータは工場6拠点、物流8拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ1社のデータです。

※2 2022年データは工場5拠点、物流9拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ3社のデータです。

\*1 As of the data prior to 2021, six factories, eight logistics hubs, 29 offices, 13 domestic Group companies, and one overseas group company site.

\*2 As of the 2022 data, five factories, nine logistics hubs, 29 offices, 13 domestic Group companies, and three overseas group company sites.

### ■ 産業廃棄物リサイクル量 Industrial waste recycled

	単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022
工場 Factory	t	1,645	2,125	2,242	2,295	2,838
物流 Logistics	t	2,506	2,376	2,329	2,024	1,667
オフィス Office	t	54	115	193	250	176
国内グループ会社 domestic Group Companies	t	3,738	2,886	2,508	2,468	2,362
海外グループ会社 Overseas Group Companies	t	71	45	1,036	462	4
合計 Total	t	8,013	7,545	8,309	7,500	7,047

※1 2021年以前のデータは工場6拠点、物流8拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ1社のデータです。

※2 2022年データは工場5拠点、物流9拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ3社のデータです。

\*1 As of the data prior to 2021, six factories, eight logistics hubs, 29 offices, 13 domestic Group companies, and one overseas group company site.

\*2 As of the 2022 data, five factories, nine logistics hubs, 29 offices, 13 domestic Group companies, and three overseas group company sites.

## ■ 一般廃棄物排出量 General waste generated

	単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022
工場 Factory	t	51	19	19	22	24
物流 Logistics	t	1,031	8	18	25	20
オフィス Office	t	141	94	72	89	65
国内グループ会社 domestic Group Companies	t	33	17	28	37	31
海外グループ会社 Overseas Group Companies	t	1,090	1,153	650	1,000	937
合計 Total	t	2,346	1,292	788	1,174	1,076
売上高原単位 Per Unit of Sale		0.05	0.03	0.02	0.02	0.02

※1 2021年以前のデータは工場6拠点、物流8拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ1社のデータです。

※2 2022年データは工場5拠点、物流9拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ3社のデータです。

\*1 As of the data prior to 2021, six factories, eight logistics hubs, 29 offices, 13 domestic Group companies, and one overseas group company site.

\*2 As of the 2022 data, five factories, nine logistics hubs, 29 offices, 13 domestic Group companies, and three overseas group company sites.

## ■ 一般廃棄物リサイクル量 General waste recycled

	単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022
工場 Factory	t	3	184	70	149	114
物流 Logistics	t	1,474	1,522	1,199	1,457	1,420
オフィス Office	t	0	78	82	78	84
国内グループ会社 domestic Group Companies	t	162	104	123	198	216
海外グループ会社 Overseas Group Companies	t	7	3	0	1	1
合計 Total	t	1,647	1,891	1,474	1,882	1,835

※1 2021年以前のデータは工場6拠点、物流8拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ1社のデータです。

※2 2022年データは工場5拠点、物流9拠点、オフィス29拠点、国内グループ13社、海外グループ3社のデータです。

\*1 As of the data prior to 2021, six factories, eight logistics hubs, 29 offices, 13 domestic Group companies, and one overseas group company site.

\*2 As of the 2022 data, five factories, nine logistics hubs, 29 offices, 13 domestic Group companies, and three overseas group company sites.

■ 木材使用実績 Wood Usage

樹種名 Wood type	材・形状 Material/format	利用量(m <sup>3</sup> ) Amount used (m <sup>3</sup> )	伐採国・地域 Nation/region of logging
アスペン Aspen	無垢材 Natural wood	0.05	カナダ Canada
アピトン Apitong	無垢材 Natural wood	2,444.00	カメルーン Cameroon
アユース Ayous	突板 wood veneer	0.30	カメルーン Cameroon
イエローポプラ Yellow poplar	無垢材 Natural wood	4.25	アメリカ USA
ウォールナット Walnut	突板、無垢材 Wood veneer, natural wood	1.61	アメリカ、カナダ、ヨーロッパ USA, Canada, Europe
オーク Oak	突板 wood veneer	0.35	アメリカ USA
カバ Birch	突板 wood veneer	0.34	クロアチア Croatia
カポール Kapur	無垢材 Natural wood	17.08	インドネシア、マレーシア Indonesia, Malaysia
キリ Empress tree	無垢材 Natural wood	0.53	中国 China
クリ Chestnut	合板、無垢材 Plywood, Natural wood	8.37	日本 Japan
ゴムノキ Gum tree	集成材、無垢材 laminated wood, Natural wood	51.87	タイ、ベトナム Thailand, Vietnam
シナ Japanese linden	合板 Plywood	9.99	日本、マレーシア Japan, Malaysia
スギ Cedar	突板、無垢材 Wood veneer, natural wood	4.80	日本 Japan
スプルース(ペイトウヒ) Spruce (Sitka)	合板 Plywood	4.50	ヨーロッパ Europe
タモ Ash	無垢材 Natural wood	71,939.87	日本 Japan
ドリアン Durian	集成材 laminated wood	1,130,901.80	インドネシア Indonesia
ナラ Japanese oak	無垢材 Natural wood	314.57	日本、フランス Japan, France
バーチ Birch	突板、無垢材 Wood veneer, natural wood	14.00	中国、カナダ、クロアチア、スロベニア、ヨーロッパ China, Canada, Croatia, Slovenia, Europe
ハードメープル Hard maple	突板、無垢材 Wood veneer, natural wood	1.01	アメリカ、カナダ USA, Canada
ビーチ Beech	合板、集成材、突板、無垢材 Plywood, laminated wood, Wood veneer, natural wood	60.79	中国、アメリカ、インドネシア、クロアチア、スロベニア、デンマーク、ドイツ、ポーランド、ヨーロッパ、ルーマニア China, USA, Indonesia, Croatia, Slovenia, Denmark, Germany, Poland, Europe, Romania
ヒノキ Cypress	無垢材 Natural wood	3.37	日本、インドネシア Japan, Indonesia
ファルカタ Falcata	合板 Plywood	0.38	インドネシア Indonesia
ブナ Beech	合板、突板、無垢材 Plywood, Wood veneer, natural wood	1,534.43	クロアチア、スロベニア、ドイツ、フランス Croatia, Slovenia, Germany, France
ベニア Plywood (Veneer)	集成材 laminated wood	2.22	カナダ Canada
ポプラ Poplar	合板、集成材、突板 Plywood, Wood veneer, wood veneer	5.91	中国、アメリカ、インドネシア China, USA, Indonesia
ホワイトアッシュ White ash	無垢材 Natural wood	1.39	カナダ、クロアチア Canada, Croatia
ホワイトオーク White oak	突板、無垢材 wood veneer, natural wood	17.71	アメリカ、カナダ、ロシア USA, Canada, Russia
ホワイトポプラ White Poplar	合板 Plywood	5.81	中国 China
マホガニー Mahogany	突板 wood veneer	0.02	アメリカ USA
メジロカバ Monarch Birch	合板 Plywood	1.76	日本 Japan
メランチ Meranti	合板 Plywood	67.02	インドネシア Indonesia
ユーカリ Eucalyptus	合板、無垢材 Plywood, natural wood	104.74	中国、ベトナム China, Vietnam
ラジアタパイン Radiata Pine	繊維板 Fiberboard	0.60	ニュージーランド New Zealand
ラトビアバーチ Latvian Birch	合板 Plywood	3,598,511.39	ラトビア Latvia
ラバーウッド Rubber wood	合板、集成材、無垢材 Plywood, Wood veneer, natural wood	13.93	インドネシア、タイ、ベトナム、マレーシア Indonesia, Thailand, Thailand, Vietnam, Malaysia
ラワン Lauan	合板 Plywood	14,584,364.76	日本、中国、インドネシア、マレーシア Japan, China, Indonesia, Malaysia
ランバーコア Lumber core	合板 Plywood	0.29	マレーシア Malaysia

## 生物多様性 Biodiversity

### ■ 木材使用実績 Wood Usage

樹種名 Wood type	材・形状 Material/format	利用量(m <sup>3</sup> ) Amount used (m <sup>3</sup> )	伐採国・地域 Nation/region of logging
ランバーコア (ファルカタ) Lumber Core (Falcata)	合板 Plywood	48.27	インドネシア Indonesia
レッドオーク Red oak	集成材、突板、無垢材 laminated wood, Wood veneer, natural wood	2.90	アメリカ、カナダ USA, Canada
針葉樹合板 Fiber plywood - subtotal	合板 Plywood	0.11	ニュージーランド New Zealand
天然木 小計 Natural wood - subtotal		19,390,467.08	
アیتالボード Ital Board	繊維板 Fiberboard	13.00	日本、ベトナム Japan, Vietnam
インシュレーションボード Insulation board	繊維板 Fiberboard	195.75	日本 Japan
MDF MDF	繊維板 Fiberboard	7,658.29	日本、中国、インドネシア、ニュージーランド、ベトナム、マレーシア Japan, China, Indonesia, New Zealand, Vietnam, Malaysia
パーティクルボード Particle board	繊維板 Fiberboard	62,847.64	日本、中国、アメリカ、オーストリア、カナダ、ベトナム、ロシア Japan, China, USA, Austria, Canada, Vietnam, Russia
ハードボード Hardboard	繊維板 Fiberboard	2,135.09	日本、タイ Japan
繊維板 小計 Fiberboard - subtotal		72,849.76	
使用木材 合計 Wood usage - Total		19,463,316.84	

## 化学物質 Chemical substance

### ■ PRTR制度対象化学物質取扱量 Amount of PRTR Law designated chemicals handled

		単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022
イトーキ ITOKI	滋賀第1製造部 Shiga Manufacturing Div. 1	kg	1,309	1,116	1,063	1,195	1,729
	滋賀第2製造部 Shiga Manufacturing Div. 2	kg	25,960	25,498	20,130	18,700	18,590
	千葉製造部 Chiba Manufacturing Div.	kg	0	0	0	1,086	632
	京都製造部 Kyoto Manufacturing Div.	kg	23,114	21,869	20,048	16,072	13,555
グループ会社 Group Companies	伊藤喜オールスチール(株) ITOKI All-Steel (Inc.)	kg	31,079	33,698	28,842	22,359	24,793
	イトーキマルイ工業(株) ITOKI-Marui Co., Ltd.	kg	7,411	7,382	6,965	7,213	6,800
合計 Total		kg	88,873.030	89,563.499	77,047.638	66,623.900	66,098.900
	売上高原単位 Per Unit of Sale		0.78	0.78	0.64	0.59	0.57
	実績(原単位) Actual Result (per base unit)	%	-22.9	-23.3	-36.3	-41.3	-43.8

※工場4拠点、国内グループ会社2拠点

\*Four plants, two domestic Group company sites

### ■ PCB廃棄物の届け出および適正管理 PCB Waste Product Reporting and Management

イトーキグループにおけるPCB廃棄物(高濃度)につきましては、法令に基づき2023年3月31日までに対象となる廃棄物の適正処分が完了しております。

In regards to ITOKI Group's PCB waste (high concentration), proper disposal methods have been used in accordance with laws and regulations as of March 31, 2023.

# 報告対象 Reporting

凡例: ●:集計対象 ×:集計対象外 ー:データ対象なし Guide: ●: included in total / ×: exempt from total / ー: no applicable data

項目 Item	GHG排出量 (Scope1)					GHG排出量 (Scope2)					GHG排出量 (Scope3)					総エネルギー投入量					太陽光発電量実績					
	GHG emissions (Scope1)					GHG emissions (Scope2)					GHG emissions (Scope3)					Total Energy Investment					Solar Generation results					
	t-CO <sub>2</sub>					t-CO <sub>2</sub>					t-CO <sub>2</sub> /eq					GJ					kwh					
単位 Unit																										
対象年度 Applicable Year	18	19	20	21	22	18	19	20	21	22	18	19	20	21	22	18	19	20	21	22	18	19	20	21	22	
国内連結対象グループ会社 In-Domestic Connected Group Companies	イトーキ (工場・物流・オフィス) Itoki Corporation (Factory / Logistics / Office)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	伊藤喜オールスチール Itoki All Steel Co., Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
	イトーキマルイ工業 Itoki Marui Industry Co., Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
	イトーキ東光製作所 Itoki Toko Manufacturing Co., Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
	富士リビング工業 Fuji Living Industry Co., Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	イトーキシェアードバリュー Itoki Shared Value Co., Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
	イトーキマーケットスペース Itoki Market Space Inc.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
	イトーキエンジニアリングサービス Itoki Engineering Service Corporation	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
	イトーキ北海道 ITOKI-HOKKAIDO Co.,Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
	エフエム・スタッフ FMSTAFF Co.,Ltd	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
	シマソービ Simasobi Corporation	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
	三幸ファシリティーズ Sanko Facilities Inc.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
	新日本システック Shin Nihon System Technology Corporation	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
	ムトーセーフ MUTO-SAFE Co.,Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
	海外連結対象グループ会社 Overseas Connected Group Companies	Novo Workstyle Co., Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—
Shanghai Allbest Furniture Co., Ltd.		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
TARKUS INTERIORS PTE LTD		×	×	×	×	●	×	×	×	×	●	×	×	×	×	●	×	×	×	×	●	—	—	—	—	—

# 報告対象 Reporting

凡例: ●:集計対象 ×:集計対象外 ー:データ対象なし Guide: ●: included in total / ×: exempt from total / ー: no applicable data

項目 Item	水使用量実績					産業廃棄物排出量実績					一般廃棄物排出量実績					PRTR化学物質取扱実績 ※工場のみ					
	Water usage results					Industrial waste product emissions results					General waste product emissions results					PRTR system chemicals handled ※Factory only					
	単位 Unit					t					t					kg					
対象年度 Applicable Year	18	19	20	21	22	18	19	20	21	22	18	19	20	21	22	18	19	20	21	22	
国内連結対象グループ会社 In-Domestic Connected Group Companies	イトーキ (工場・物流・オフィス) Itoki Corporation (Factory / Logistics / Office)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	伊藤喜オールスチール Itoki All Steel Co., Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	イトーキマルイ工業 Itoki Marui Industry Co., Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	イトーキ東光製作所 Itoki Toko Manufacturing Co., Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	ー	ー	ー	ー	ー
	富士リビング工業 Fuji Living Industry Co., Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	ー	ー	ー	ー	ー
	イトーキシェアードバリュー Itoki Shared Value Co., Ltd.	×	×	×	×	×	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	ー	ー	ー	ー	ー
	イトーキマーケットスペース Itoki Market Space Inc.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	ー	ー	ー	ー	ー
	イトーキエンジニアリングサービス Itoki Engineering Service Corporation	×	×	×	×	×	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	ー	ー	ー	ー	ー
	イトーキ北海道 ITOKI-HOKKAIDO Co.,Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	ー	ー	ー	ー	ー
	エフエム・スタッフ FMSTAFF Co.,Ltd	×	×	×	×	×	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	ー	ー	ー	ー	ー
	シマソービ Simasobi Corporation	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	ー	ー	ー	ー	ー
	三幸ファシリティーズ Sanko Facilities Inc.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	ー	ー	ー	ー	ー
	新日本システック Shin Nihon System Technology Corporation	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	ー	ー	ー	ー	ー
	ムトーセーフ MUTO-SAFE Co.,Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	ー	ー	ー	ー	ー
	海外連結対象グループ会社 Overseas Connected Group Companies	Novo Workstyle Co., Ltd.	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	ー	ー	ー	ー
Shanghai Allbest Furniture Co., Ltd.		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	ー	ー	ー	ー	ー
TARKUS INTERIORS PTE LTD		×	×	×	×	●	×	×	×	×	●	×	×	×	×	●	ー	ー	ー	ー	ー

## 基本データ Basic Data

### ■ 従業員※ 関連データ Employee\* Data

単位/Unit		2018			2019			2020		
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total
正社員 Full-time employees	人 person	1,226	523	1,749	1,215	545	1,760	1,199	568	1,767
正社員以外 Non full-time employees	人 person	202	56	258	208	54	262	222	51	273
正社員平均年齢 Average age of full-time employees	歳.ヶ月 years. months	42.11	36.8	—	42.8	36.8	—	42.9	37.2	—
正社員平均勤続年数 Average years of employment for full-time employees	年.ヶ月 years. months	17.7	11.7	—	16.11	11.3	—	16.11	11.6	—
正社員以外平均年齢 Average age of non full-time employees	歳.ヶ月 years. months	49.0	42.9	—	50.5	44.3	—	51.5	43.11	—
正社員以外平均勤続年数 Average years of employment for non full-time employees	年.ヶ月 years. months	16.4	3.11	—	18.0	3.9	—	19.2	4.7	—
再雇用人数 No. of persons re-hired	人 person	57	3	60	44	1	45	78	3	81
単位/Unit		2021			2022					
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total			
正社員 Full-time employees	人 person	1,148	570	1,718	1,133	583	1,716			
正社員以外 Non full-time employees	人 person	240	54	294	227	53	280			
正社員平均年齢 Average age of full-time employees	歳.ヶ月 years. months	42.8	37.8	—	43.0	38.3	—			
正社員平均勤続年数 Average years of employment for full-time employees	年.ヶ月 years. months	17.6	12.7	—	17.2	12.4	—			
正社員以外平均年齢 Average age of non full-time employees	歳.ヶ月 years. months	53.1	43.8	—	53.7	45.7	—			
正社員以外平均勤続年数 Average years of employment for non full-time employees	年.ヶ月 years. months	21.2	5.4	—	22.7	6.7	—			
再雇用人数 No. of persons re-hired	人 person	86	5	91	84	7	91			

※：正社員および正社員以外の雇用人数の集計は、当社が定める各種規定・制度の対象となる社員および契約社員を対象としています。

\*Counts of full-time employees and non full-time employees include all employees under all systems and agreements set forth by the company, and all contract employees.

## 労働安全衛生・健康経営 -Labor safety, sanitation, and Health and Productivity Management

### ■ 労働安全衛生 Labor safety and sanitation

	単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022
休業災害 ※1 Lost-time injuries*1	件 subject	1	2	3	2	2
不休業災害 Injuries without lost-time	件 subject	9	8	1	6	6
度数率 ※2 Frequency rate*2	人 person	1.30	1.33	4.49	1.61	3.47
強度率 ※3 Severity rate*3	日 Day	0.00	0.09	0.150	0.00	0.33

※1：休業1日目よりカウント ※2：100万延実労働時間当たりの労働災害による死傷者数 ※3：1,000延実労働時間当たりの労働損失日数

\*1: Counted from first day closed \*2: No. of deaths and injuries from labor accidents per million labor hours.

\*3: No. of work days lost from labor accidents per 1,000 cumulative working hours.

## ■ 労使関係 Labor Relations

	単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022
労使協議会 Labor-management conferences	回 times	6	6	10	8	26
地区労使協議会 Regional labor- management conferences	回 times	16	18	7	13	22
労使意見交換会 Labor-management Opinion Exchange Meeting	回 times	3	8	14	13	25
組合組織率 Union membership rate	%	70.4	70.5	70.3	69.7	71.8

## ■ 労働時間・年次有給休暇 Labor hours/annual paid time off

	単位/Unit	2018			2019			2020		
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total
法定外労働時間の平均/月 Paid time off usage rate	時間 hours	24.0	14.7	19.6	22.5	15.6	20.2	20.2	13.5	17.5
有給休暇取得率 Paid time off usage rate	%	43.2	67.2	49.2	48.4	69.2	53.8	45.8	55.4	48.4
有給休暇取得平均日数 Average no. of days of paid time off used	日 Day	9.3	12.6	10.2	10.4	13.1	11.2	9.8	10.6	10.0
	単位/Unit	2021			2022					
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total			
法定外労働時間の平均/月 Paid time off usage rate	時間 hours	18.4	14.6	17.6	21.9	15.1	19.4			
有給休暇取得率 Paid time off usage rate	%	47.7	59.1	51.6	55.3	67.8	59.0			
有給休暇取得平均日数 Average no. of days of paid time off used	日 Day	10.2	10.9	10.4	11.1	12.8	11.7			

## ■ 健康管理 Health Management

	単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022
定期健康診断受診率 Routine physical examination rate	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
定期健康診断所見率 Routine physical examination findings rate	%	60.1	58.5	61.3	59.4	55.1
ストレスチェック実施回答率 "Stress check" response rate	%	94.1	96.2	95.4	93.8	91.6
喫煙率 Percentage of smokers	%	24.9	22.8	20.3	17.0	15.8
生活習慣病健診受診率 <sup>*1</sup> Checkup rate for lifestyle diseases <sup>*1</sup>	%	100.0	100.0	99.2	100.0	100.0
人間ドック受診率 <sup>*2</sup> Comprehensive checkup rate <sup>*2</sup>	%	72.4	77.3	72.4	73.1	70.4
子宮がん検診(受診人数/受診率) <sup>*3</sup> Uterine cancer examinations (no. examined/rate) <sup>*3</sup>	人 / % person / %	238 / 61.5	254 / 61.7	287 / 68.1	347 / 53	288 / 62.9
乳がん検診(受診人数/受診率) <sup>*3</sup> Breast cancer examinations (no. examined/rate) <sup>*3</sup>	人 / % person / %	296 / 76.5	318 / 77.2	338 / 80.5	353 / 76.6	355 / 77.5
大腸がん検診(受診人数/受診率) <sup>*3</sup> Colon cancer examinations (no. examined/rate) <sup>*3</sup>	人 / % person / %	1511 / 90.9	1511 / 90.5	1536 / 92.9	1544 / 90.7	1443 / 87.5

※1: 生活習慣病健診受診率は30歳代を対象 ※2: 人間ドック受診率は40歳以上を対象 ※3: 子宮がん、乳がん、大腸がん検診は30歳以上を対象

\*1: The target age range for the lifestyle diseases checkup is persons over 30.

\*2: The target age range for the comprehensive checkup is persons over 40.

\*3: The target age range for the uterine, breast, and colon cancer examinations is persons over 30.



■ 年次有給休暇取得率 Annual paid time off usage rate

	単位/Unit	2018			2019			2020		
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total
産前産後休暇取得者数 ※1 No. of users of pre- and post-birth parental leave *1	人 person	0	21	21	0	21	21	0	22	22
育児休業取得者数 ※1 No. of users of childcare leave *1	人 person	3	21	24	3	12	15	5	19	24
育児休業取得率 ※2 Rate of childcare leave usage *2	%	8.6	100.0	—	9.1	100.0	—	21.7	100.0	—
育児休業取得平均日数 ※3 Average no. of days of childcare leave *3	日 Day	66.0	165.7	155.0	63.0	194.4	170.0	30.6	145.5	133.0
介護休業取得者数 No. of users of nursing care leave	人 person	1	0	1	0	0	0	0	1	1
短時間勤務者数 No. of reduced-hours workers	人 person	0	58	58	1	63	64	2	75	77
シフト勤務者数 No. of shift workers	人 person	7	6	13	6	7	13	5	9	14
		2021			2022					
	単位/Unit	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total			
産前産後休暇取得者数 ※1 No. of users of pre- and post-birth parental leave *1	人 person	0	35	35	0	26	26			
育児休業取得者数 ※1 No. of users of childcare leave *1	人 person	10	34	44	16	24	40			
育児休業取得率 ※2 Rate of childcare leave usage *2	%	26.3	100.0	—	45.7	100.0	—			
育児休業取得平均日数 ※3 Average no. of days of childcare leave *3	日 Day	42.4	165.0	137.0	37.1	168.6	116.0			
介護休業取得者数 No. of users of nursing care leave	人 person	0	2	2	2	1	3			
短時間勤務者数 No. of reduced-hours workers	人 person	1	74	75	1	80	81			
シフト勤務者数 No. of shift workers	人 person	2	10	12	1	6	7			

※1: 産前産後休暇・育児休業取得者数は各年内に休業を開始した人数です。

※2: 育児休業取得率は各年内に子が産まれた従業員の内、育児休業を取得した率を示しています。

※3: 育児休業取得平均日数は各年内の従業員が取得した日数を表示しています。

\*1: The numbers for pre- and post-birth parental leave and childcare leave users are the number of persons beginning leave during each year.

\*2: The rate of childcare leave usage is the rate of full-time employees using leave out of those who had children within each year.

\*3: The average number of days of childcare leave shows only the number of days used by full-time employees within each year.

## ■ 従業員のダイバーシティ Employee Diversity

単位/Unit		2018			2019			2020		
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total
30歳未満 Under age 30	人 person	239	179	418	233	187	420	238	191	429
30歳以上～50歳未満 Ages 30 to under 50	人 person	649	328	977	609	317	926	587	320	907
50歳以上 Ages 50 and over	人 person	540	72	612	581	95	676	596	108	704
管理職人数 No. of management staff members	人 person	273	19	292	270	21	291	267	24	291
男女別管理職比率 Breakdown of management by male/female	%	93.5	6.5	—	92.8	7.2	—	91.8	8.2	—
部長相当職以上の管理職数 No. of management staff members division director-level and above	人 person	83	5	88	81	8	89	87	9	96
課長相当職の管理職数 No. of departmental manager-equivalent management staff members	人 person	190	14	204	189	13	202	180	15	195
単位/Unit		2021			2022					
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total			
30歳未満 Under age 30	人 person	234	175	409	224	163	387			
30歳以上～50歳未満 Ages 30 to under 50	人 person	565	329	894	566	345	911			
50歳以上 Ages 50 and over	人 person	589	120	709	570	128	698			
管理職人数 No. of management staff members	人 person	256	25	281	242	29	271			
男女別管理職比率 Breakdown of management by male/female	%	91.1	8.9	—	89.3	10.7	—			
部長相当職以上の管理職数 No. of management staff members division director-level and above	人 person	90	9	99	89	9	98			
課長相当職の管理職数 No. of departmental manager-equivalent management staff members	人 person	166	16	182	153	20	173			

## ■ 男女間の賃金差 Gender wage gap

単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022	
男性の賃金に対する 女性の賃金の割合 Ratio of compensation to men and women	%	—	—	69.2	70.3	69.8

## ■ 障がい者雇用率 Rate of employment of people with disabilities

単位/Unit		2018			2019			2020		
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total
障がい者人数 No. of people with disabilities	人 person	25	3	28	25	8	33	31	8	39
障がい者雇用率 <sup>*1</sup> Rate of employment of people with disabilities <sup>*1</sup>	%	—	—	1.73	—	—	1.92	—	—	2.24
単位/Unit		2021			2022					
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total			
障がい者人数 No. of people with disabilities	人 person	35	9	44	47	6	53			
障がい者雇用率 <sup>*1</sup> Rate of employment of people with disabilities <sup>*1</sup>	%	—	—	2.46	—	—	2.59			

※1:障がい者雇用率は定められた方法に従い算出しています。

\*1: Rate of employment of people with disabilities calculated according to established methods.

## ■ 従業員エンゲージメント調査 Employee engagement surveys

	単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022
重要指標スコア Key indicator scores	%	41.7	40.4	—	56.2	63.6

※2020年度はエンゲージメント調査なし。

\*No. employee engagement survey performed in FY2020.

## ■ 人財育成 Human resources development

	単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022
従業員1人あたりの年間 教育訓練費(千円/人) Annual training and education expenses per employee (thousands of yen/person)	千円 thousands of yen	50.38	63.45	26.61	29.06	63.82

※従業員1人あたりの年間教育訓練費には交通費を含みます。

\*Annual training and education expenses per employee includes travel expenses.

## ■ 採用実績 Hiring history

	単位/Unit	2018			2019			2020		
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total
新卒採用 New graduate hires	人 person	40	42	82	27	23	50	36	23	59
キャリア採用 Mid-career hires	人 person	13	7	20	20	15	35	14	8	22
キャリア採用比率 Ratio of mid-career hires	%	—	—	20.0	—	—	33.0	—	—	27.0
離職率(新卒採用3年以内の離職率) Turnover rate (rate of departures within 3 years of new graduate hiring)	%	—	—	8.5	—	—	10.1	—	—	9.1
	単位/Unit	2021			2022					
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total			
新卒採用 New graduate hires	人 person	20	14	34	15	14	29			
キャリア採用 Mid-career hires	人 person	9	6	15	33	20	53			
キャリア採用比率 Ratio of mid-career hires	%	—	—	30.0	—	—	65.0			
離職率(新卒採用3年以内の離職率) Turnover rate (rate of departures within 3 years of new graduate hiring)	%	—	—	15.6	—	—	18.0			

## ■ 取締役数 No. of directors

	単位/Unit	2018			2019			2020			2021			2022		
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total
取締役数 No. of directors	人 person	4	0	4	6	0	6	7	0	7	7	0	7	7	1	8
社内取締役数 No. of inside directors	人 person	3	0	3	4	0	4	5	0	5	5	0	5	5	0	5
社外取締役数 No. of outside directors	人 person	1	0	1	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	1	3
社外取締役比率 Ratio of outside directors	%	25.0			33.3			28.6			28.6			37.5		

## ■ 監査役数 No. of auditors

	単位/Unit	2018			2019			2020			2021			2022		
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total
監査役数 No. of auditors	人 person	4	0	4	4	0	4	4	0	4	4	0	4	3	0	3
社内監査役数 No. of internal auditors	人 person	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	1	0	1
社外監査役数 No. of external auditors	人 person	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2
社外監査役比率 Ratio of external auditors	%	50.0			50.0			50.0			50.0			66.7		

## ■ 執行役員数 No. of executive officers

	単位/Unit	2018			2019			2020			2021			2022		
		男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total	男性 Men	女性 Women	合計 Total
執行役員数 No. of executive officers	人 person	21	0	21	19	0	19	18	0	18	17	0	17	22	1	23

## ■ 取締役会・監査役会開催回数 No. of board of directors and audit board meetings

	単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022
取締役会開催回数 No. of board of directors meetings	回 times	13	15	15	19	17
監査役会開催回数 No. of audit board meetings	回 times	13	14	13	13	13

## ■ 株主・投資家の皆様との直接対話 Direct conversations with shareholders and investors

	単位/Unit	2018	2019	2020	2021	2022
株主総会 General meeting of shareholders	回 times	1	1	1	1	1
決算説明会 Financial results briefings	回 times	2	2	2	2	2
事業別説明会 (スモールミーティング) Business briefings (small meetings)	回 times	—	—	—	—	2
ワンオンワン ミーティング One-on-one meetings	回 times	60	60	18	25	26



## 独立した第三者保証報告書

2023年6月30日

株式会社イトーキ  
代表取締役社長 湊 宏司 殿

KPMG あずさサステナビリティ株式会社  
東京都千代田区大手町一丁目9番7号

代表取締役

斎藤 和彦

当社は、株式会社イトーキ(以下、「会社」という。)からの委嘱に基づき、会社が作成した ESG データブック 2023(以下、「データブック」という。)に記載されている2022年1月1日から2022年12月31日までを対象とした マークの付されている環境パフォーマンス指標(以下、「指標」という。)に対して限定的保証業務を実施した。

### 会社の責任

会社が定めた指標の算定・報告規準(以下、「会社の定める規準」という。データブックに記載。)に従って指標を算定し、表示する責任は会社にある。

### 当社の責任

当社の責任は、限定的保証業務を実施し、実施した手続に基づいて結論を表明することにある。当社は、国際監査・保証基準審議会の国際保証業務基準(ISAE)3000「過去財務情報の監査又はレビュー以外の保証業務」及びISAE3410「温室効果ガス情報に対する保証業務」に準拠して限定的保証業務を実施した。

本保証業務は限定的保証業務であり、主としてデータブック上の開示情報の作成に責任を有するもの等に対する質問、分析的手続等の保証手続を通じて実施され、合理的保証業務における手続と比べて、その種類は異なり、実施の程度は狭く、合理的保証業務ほどには高い水準の保証を与えるものではない。当社の実施した保証手続には以下の手続が含まれる。

- データブックの作成・開示方針についての質問及び会社の定める規準の検討
- 指標に関する算定方法並びに内部統制の整備状況に関する質問
- 集計データに対する分析的手続の実施
- 会社の定める規準に従って指標が把握、集計、開示されているかについて、試査により入手した証拠との照合並びに再計算の実施
- リスク分析に基づき選定した会社の滋賀工場における現地往査
- 指標の表示の妥当性に関する検討

### 結論

上述の保証手続の結果、データブックに記載されている指標が、すべての重要な点において、会社の定める規準に従って算定され、表示されていないと認められる事項は発見されなかった。

### 当社の独立性と品質マネジメント

当社は、誠実性、客観性、職業的専門家としての能力及び正当な注意、守秘義務及び職業的専門家としての行動に関する基本原則に基づく独立性並びにその他の要件を含む、国際会計士倫理基準審議会の公表した「職業会計士の倫理規程」を遵守した。

当社は、国際品質マネジメント基準第1号に準拠して、倫理要件、職業的専門家としての基準並びに適用される法令及び規則の要件の遵守に関する方針又は手続を含む、品質マネジメントシステムをデザイン、適用及び運用している。

以上



## Independent Assurance Report

To the President of Itoki Corporation

We were engaged by Itoki Corporation (the “Company”) to undertake a limited assurance engagement of the environmental performance indicators marked with  (the “Indicators”) for the period from January 1, 2022 to December 31, 2022 included in its ESG Data Book 2023 (the “Databook”) for the fiscal year ended December 31, 2022.

### **The Company’s Responsibility**

The Company is responsible for the preparation of the Indicators in accordance with its own reporting criteria (the “Company’s reporting criteria”), as described in the Databook.

### **Our Responsibility**

Our responsibility is to express a limited assurance conclusion on the Indicators based on the procedures we have performed. We conducted our engagement in accordance with the ‘International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000, Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information’ and the ‘ISAE 3410, Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements’ issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. The limited assurance engagement consisted of making inquiries, primarily of persons responsible for the preparation of information presented in the Databook, and applying analytical and other procedures, and the procedures performed vary in nature from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. The level of assurance provided is thus not as high as that provided by a reasonable assurance engagement. Our assurance procedures included:

- Interviewing the Company’s responsible personnel to obtain an understanding of its policy for preparing the Databook and reviewing the Company’s reporting criteria.
- Inquiring about the design of the systems and methods used to collect and process the Indicators.
- Performing analytical procedures on the Indicators.
- Examining, on a test basis, evidence supporting the generation, aggregation and reporting of the Indicators in conformity with the Company’s reporting criteria, and recalculating the Indicators.
- Visiting the Company’s Shiga facility selected on the basis of a risk analysis.
- Evaluating the overall presentation of the Indicators.

### **Conclusion**

Based on the procedures performed, as described above, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Indicators in the Databook are not prepared, in all material respects, in accordance with the Company’s reporting criteria as described in the Databook.

### **Our Independence and Quality Management**

We have complied with the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants, which includes independence and other requirements founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behavior. In accordance with International Standard on Quality Management 1, we design, implement and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

Kazuhiko Saito, Partner, Representative Director  
KPMG AZSA Sustainability Co., Ltd.  
Tokyo, Japan  
June 30, 2023