



11年間の財務・非財務データ

▶ 財務データの詳細はITOKI 業績・財務サイトをご覧ください

▶ 非財務データの詳細はITOKI ESGデータブックをご覧ください

RISE TO GROWTH 2026

持続的な成長力を高める

| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------------------------------------------------|---------|---------|---------|----------|----------|---------|---------|---------|----------|----------|----------|
| 経営成績(会計年度)(百万円): | | | | | | | | | | | |
| 売上高 | 102,993 | 106,516 | 101,684 | 108,684 | 118,700 | 122,174 | 116,210 | 115,905 | 123,324 | 132,985 | 138,460 |
| ワークプレイス事業セグメント | — | — | — | — | — | — | 83,032 | 80,561 | 85,945 | 94,257 | 102,261 |
| 設備機器・パブリック事業セグメント | — | — | — | — | — | — | 31,602 | 33,488 | 35,667 | 36,839 | 34,572 |
| IT・シェアリング事業セグメント | — | — | — | — | — | — | 1,575 | 1,757 | 1,624 | 1,749 | — |
| 売上原価 | 66,797 | 68,374 | 65,021 | 69,966 | 77,436 | 80,495 | 74,322 | 74,186 | 77,575 | 80,744 | 83,259 |
| 販売費及び一般管理費 | 33,723 | 33,836 | 33,862 | 35,761 | 39,339 | 40,776 | 40,089 | 39,158 | 41,167 | 43,717 | 45,123 |
| 営業利益 | 2,472 | 4,306 | 2,800 | 2,956 | 1,925 | 903 | 1,798 | 2,560 | 4,582 | 8,523 | 10,077 |
| ワークプレイス事業セグメント | — | — | — | — | — | — | 1,273 | 1,914 | 2,579 | 6,128 | 8,047 |
| 設備機器・パブリック事業セグメント | — | — | — | — | — | — | 1,225 | 974 | 1,482 | 1,906 | 1,857 |
| IT・シェアリング事業セグメント | — | — | — | — | — | — | -700 | -385 | 449 | 444 | — |
| 当期純利益 | 2,160 | 4,530 | 1,907 | 2,402 | 1,725 | -550 | -235 | 1,166 | 5,294 | 5,905 | 7,183 |
| 設備投資額 | 2,441 | 2,083 | 2,176 | 1,895 | 6,615 | 3,845 | 4,538 | 3,424 | 6,973 | 3,707 | 6,915 |
| 減価償却費 | 2,624 | 2,389 | 2,534 | 2,316 | 2,329 | 3,168 | 3,431 | 3,181 | 2,828 | 2,641 | 2,744 |
| 研究開発費 | 1,432 | 1,759 | 2,337 | 2,403 | 2,453 | 2,612 | 2,467 | 2,344 | 2,286 | 2,719 | 2,509 |
| 財政状態(会計年度末)(百万円): | | | | | | | | | | | |
| 総資産 | 96,721 | 98,175 | 95,681 | 102,221 | 108,703 | 108,778 | 105,096 | 103,898 | 115,288 | 117,437 | 120,521 |
| 負債 | 53,532 | 50,863 | 50,278 | 54,894 | 61,210 | 62,944 | 60,906 | 58,822 | 65,377 | 62,437 | 71,178 |
| 資本合計 | 43,189 | 47,311 | 45,402 | 47,326 | 47,492 | 45,834 | 44,189 | 45,076 | 49,910 | 54,999 | 49,342 |
| キャッシュ・フロー(百万円): | | | | | | | | | | | |
| 営業キャッシュフロー | 5,715 | 4,522 | 5,072 | 3,565 | 1,384 | 3,586 | 4,561 | 2,774 | 5,804 | 6,321 | -1,000 |
| 投資キャッシュフロー | -1,742 | -803 | -4,044 | -2,971 | -3,094 | -3,221 | -1,152 | -1,170 | 4,923 | -4,012 | -7,107 |
| 財務キャッシュフロー | -2,179 | -3,807 | -2,571 | -706 | -2,463 | 0 | -2,267 | -2,658 | -1,426 | -4,148 | 5,905 |
| 現金及び現金同等物の期末残高 | 19,918 | 20,103 | 18,483 | 18,571 | 14,540 | 15,494 | 16,697 | 15,797 | 25,420 | 23,664 | 21,494 |
| 1株当たり情報(円): | | | | | | | | | | | |
| 当期純利益 | 42.86 | 91.61 | 40.15 | 52.74 | 37.84 | -12.08 | -5.18 | 25.82 | 116.99 | 130.29 | 147.02 |
| 配当金 | 13.0 | 13.0 | 13.0 | 13.0 | 13.0 | 13.0 | 13.0 | 15.0 | 37.0 | 42.0 | 55 |
| 親会社所有者帰属持分 | 825.78 | 953.51 | 986.85 | 1,028.87 | 1,027.45 | 995.80 | 969.43 | 992.89 | 1,100.33 | 1,210.96 | 1,001.13 |
| 財務指標: | | | | | | | | | | | |
| 営業利益率(%) | 2.4 | 4.0 | 2.8 | 2.7 | 1.6 | 0.7 | 1.5 | 2.2 | 3.7 | 6.4 | 7.3 |
| ROE(親会社所有者帰属持分当期利益率)(%) | 5.2 | 10.4 | 4.2 | 5.2 | 3.7 | -1.2 | -0.5 | 2.6 | 11.1 | 11.3 | 13.8 |
| ROA(資産合計税引前利益率)(%) | 2.9 | 4.7 | 3.2 | 3.3 | 2.2 | 0.9 | 1.8 | 2.3 | 3.8 | 7.4 | 8.4 |
| 総資産回転率(倍) | 1.1 | 1.1 | 1.1 | 1.1 | 1.1 | 1.1 | 1.1 | 1.1 | 1.1 | 1.1 | 1.2 |
| 自己資本比率(%) | 43.0 | 46.5 | 47.0 | 45.7 | 43.1 | 41.7 | 41.6 | 43.2 | 43.2 | 46.8 | 40.9 |
| ROIC(%) | — | — | — | — | — | 0.7 | 1.3 | 1.9 | 3.2 | 5.7 | 9.1 |
| 事業別ROA(ワークプレイス事業)(%) | — | — | — | — | — | 1.5 | 2.2 | 3.3 | 4.5 | 10.8 | 12.2 |
| 事業別ROA(設備機器・パブリック事業)(%) | — | — | — | — | — | 1.2 | 5.3 | 4.0 | 5.5 | 6.1 | 6.9 |
| ESG指標: | | | | | | | | | | | |
| 従業員数 | 3,225 | 3,333 | 3,349 | 3,910 | 4,102 | 4,151 | 4,062 | 3,973 | 3,793 | 3,892 | 3,957 |
| エンゲージメントスコア | — | — | — | — | — | 40.4 | — | 56.2 | 63.6 | 74.7 | 82.5 |
| 取締役人数 | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 4 | 6 | 7 | 7 | 8 | 8 |
| 労働災害度数率 | 0.00 | 0.00 | 1.38 | 0.00 | 1.30 | 1.33 | 4.49 | 1.61 | 3.47 | 0.00 | 0.00 |
| CO ₂ 排出量 ^{*1} (t-CO ₂) | — | — | — | — | — | 253,440 | 231,673 | 227,946 | 269,529 | 242,324 | 296,838 |

主力であるワークプレイス事業におけるハイブリッドな新しい働き方に合わせたリニューアル案件やオフィス移転などが好調に推移し、売上高は前期比54億75百万円(4.1%)増収の1,384億60百万円となり、過去最高を更新しました。

主力であるワークプレイス事業における増収効果および提供価値の向上による利益率の改善により、営業利益は前期比15億54百万円(18.2%)増益の100億77百万円となり、過去最高を更新しました。

ワークプレイス事業における増収増益の結果、過去最高を更新しました。

期初配当予想の52円から3円増配修正(8月5日)し、55円(配当性向は37.4%)となりました。

*1 CO₂排出量は2013年に算定開始して以降、より精緻な排出量を把握するため、算定条件を拡充してきました。これにより各年データの比較が困難なため、2019年以降の排出量のみ記載しています。データの詳細はESGデータブックをご参照ください。



財務データ (四半期ベース)

主力であるワークプレイス事業のお客さまの多くが3月期決算企業であるため、第1四半期(1月～3月)の売上高が最も高くなる傾向となっています。

(単位:百万円)

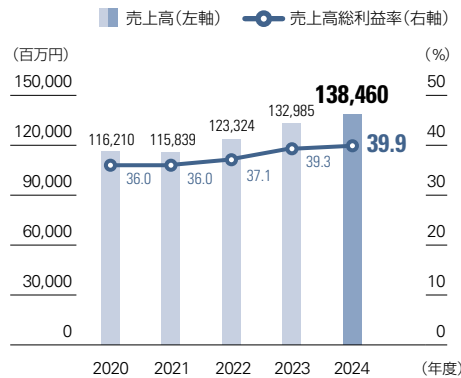
| | 2022/12 | | | | 2023/12 | | | | 2024/12 | | | |
|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 1Q | 2Q | 3Q | 4Q | 1Q | 2Q | 3Q | 4Q | 1Q | 2Q | 3Q | 4Q |
| 損益計算書 | | | | | | | | | | | | |
| 売上高 | 35,345 | 28,411 | 26,205 | 33,363 | 36,965 | 31,225 | 28,667 | 36,128 | 40,918 | 31,592 | 29,613 | 36,337 |
| 前年同期比(%) | 9.9 | -3.6 | 16.9 | 4.7 | 4.6 | 9.9 | 9.4 | 8.3 | 10.7 | 1.2 | 3.3 | 0.6 |
| 四半期構成比(%) | 28.7 | 23.0 | 21.2 | 27.1 | 27.8 | 23.5 | 21.6 | 27.2 | 29.6 | 22.8 | 21.4 | 26.2 |
| 売上原価 | 21,482 | 18,030 | 16,679 | 21,384 | 22,216 | 18,953 | 17,483 | 22,090 | 24,545 | 19,888 | 17,644 | 21,182 |
| 売上総利益 | 13,862 | 10,381 | 9,527 | 11,979 | 14,748 | 12,271 | 11,184 | 14,037 | 16,372 | 11,705 | 11,969 | 15,154 |
| 販売費及び一般管理費 | 9,898 | 9,973 | 9,812 | 11,484 | 9,970 | 10,047 | 11,006 | 12,694 | 10,333 | 10,878 | 11,029 | 12,883 |
| 営業利益 | 3,964 | 407 | -285 | 496 | 4,777 | 2,225 | 177 | 1,344 | 6,039 | 827 | 940 | 2,271 |
| 営業利益率(%) | 11.2 | 1.4 | -1.1 | 1.5 | 12.9 | 7.1 | 0.6 | 3.7 | 14.8 | 2.6 | 3.2 | 6.2 |
| 四半期構成比(%) | 86.5 | 8.9 | -6.2 | 10.8 | 56.0 | 26.1 | 2.1 | 15.8 | 59.9 | 8.2 | 9.3 | 22.5 |
| 営業外収益 | 125 | 164 | 171 | 96 | 125 | 114 | 141 | 101 | 78 | 228 | 190 | 128 |
| 営業外費用 | 115 | 130 | 177 | 539 | 79 | 68 | 52 | 249 | 102 | 233 | 157 | 206 |
| 経常利益 | 3,974 | 442 | -291 | 52 | 4,824 | 2,271 | 265 | 1,195 | 6,015 | 822 | 972 | 2,195 |
| 特別利益 | 786 | 139 | 118 | 6,762 | 1 | 15 | 120 | 50 | 0 | 1,100 | 74 | 4 |
| 特別損失 | 44 | 64 | 38 | 3,465 | 21 | 10 | 24 | 308 | 10 | 592 | 12 | 497 |
| 税金等調整前四半期純利益 | 4,716 | 516 | -211 | 3,351 | 4,804 | 2,275 | 363 | 936 | 6,006 | 1,328 | 1,035 | 1,702 |
| 法人税等合計 | 1,381 | 247 | -21 | 1,584 | 1,506 | 865 | 160 | -60 | 1,901 | 344 | 309 | 294 |
| 親会社株主に帰属する四半期純利益 | 3,388 | 288 | -159 | 1,777 | 3,296 | 1,412 | 202 | 997 | 4,101 | 985 | 714 | 1,383 |
| 同利益率(%) | 9.6 | 1.0 | -0.6 | 5.3 | 8.9 | 4.5 | 0.7 | 2.8 | 10.0 | 3.1 | 2.4 | 3.8 |
| 貸借対照表 | | | | | | | | | | | | |
| 流動資産 | 69,458 | 64,096 | 59,873 | 71,027 | 72,230 | 68,755 | 68,040 | 73,304 | 81,922 | 74,416 | 73,625 | 70,624 |
| 現金及び預金 | 19,196 | 20,073 | 17,138 | 26,876 | 20,808 | 24,688 | 23,192 | 24,795 | 24,751 | 28,513 | 30,536 | 22,482 |
| 受取手形及び売掛金 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 受取手形、売掛金及び契約資産 | 35,205 | 28,234 | 24,111 | 29,316 | 34,519 | 28,377 | 26,948 | 31,158 | 37,599 | 27,140 | 23,505 | 29,277 |
| 固定資産 | 46,647 | 47,395 | 48,126 | 44,260 | 43,611 | 42,918 | 43,533 | 44,132 | 45,537 | 46,284 | 47,310 | 49,896 |
| 有形固定資産 | 25,105 | 26,042 | 26,932 | 24,978 | 24,689 | 24,952 | 24,730 | 24,792 | 24,735 | 24,744 | 24,712 | 26,130 |
| 無形固定資産 | 4,128 | 4,168 | 4,145 | 1,819 | 1,837 | 1,884 | 2,161 | 2,292 | 3,355 | 3,872 | 4,675 | 5,111 |
| 投資その他の資産 | 17,413 | 17,184 | 17,048 | 17,462 | 17,084 | 16,080 | 16,641 | 17,048 | 17,446 | 17,668 | 17,922 | 18,654 |
| 資産合計 | 116,105 | 111,492 | 108,000 | 115,288 | 115,841 | 111,693 | 111,573 | 117,437 | 127,459 | 120,701 | 120,935 | 120,521 |
| 流動負債 | 51,837 | 47,138 | 43,655 | 49,099 | 47,854 | 42,547 | 42,010 | 47,340 | 69,174 | 60,816 | 55,507 | 55,426 |
| 短期借入債務 | 15,014 | 11,976 | 11,738 | 11,239 | 10,874 | 10,299 | 10,383 | 10,276 | 34,885 | 37,939 | 34,321 | 30,272 |
| 固定負債 | 16,334 | 16,020 | 16,178 | 16,278 | 16,238 | 15,727 | 15,724 | 15,096 | 12,424 | 12,772 | 17,802 | 15,752 |
| 長期借入債務 | 7,427 | 7,174 | 7,266 | 7,530 | 7,453 | 7,062 | 6,959 | 6,577 | 3,160 | 3,015 | 7,969 | 6,505 |
| 負債合計 | 68,172 | 63,158 | 59,833 | 65,377 | 64,092 | 58,275 | 57,734 | 62,437 | 81,598 | 73,589 | 73,309 | 71,178 |
| 純資産合計 | 47,933 | 48,333 | 48,166 | 49,910 | 51,748 | 53,418 | 53,839 | 54,999 | 45,860 | 47,111 | 47,626 | 49,342 |
| 株主資本 | 47,249 | 47,567 | 47,408 | 49,185 | 50,806 | 52,267 | 52,469 | 53,465 | 43,877 | 45,059 | 45,772 | 47,155 |
| 負債純資産合計 | 116,105 | 111,492 | 108,000 | 115,288 | 115,841 | 111,693 | 111,573 | 117,437 | 127,459 | 120,701 | 120,935 | 120,521 |



財務ハイライト (2024年12月期)

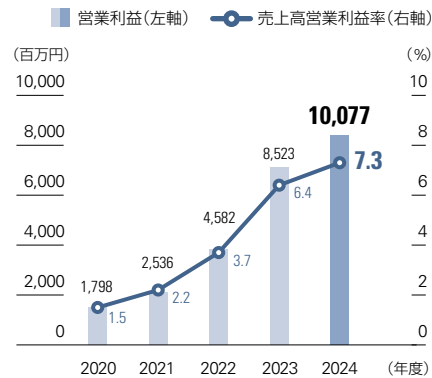
業績

売上高／売上高総利益率



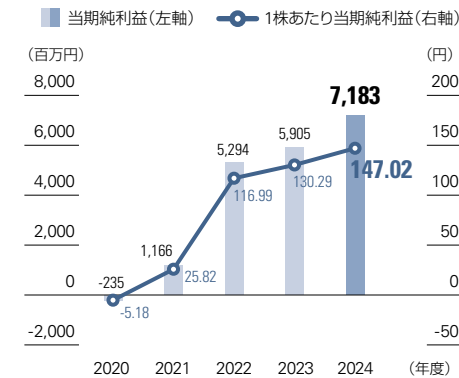
ワークプレイス事業が好調に推移し、売上高は過去最高となりました。さらに、売上高総利益率の改善にもこだわり、39.9%へ上昇しました。

営業利益／売上高営業利益率



ワークプレイス事業が好調に推移し、営業利益は過去最高となりました。

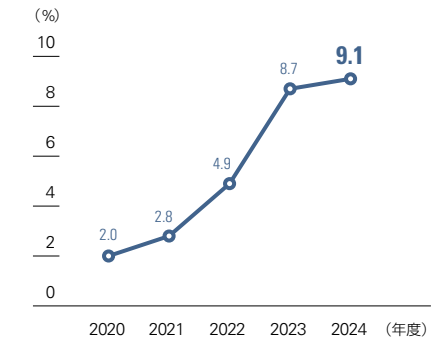
親会社株主に帰属する当期純利益／1株あたり当期純利益



ワークプレイス事業が好調に推移し、当期純利益、1株当たり当期純利益ともに過去最高となりました。

収益性/効率性指標

ROIC

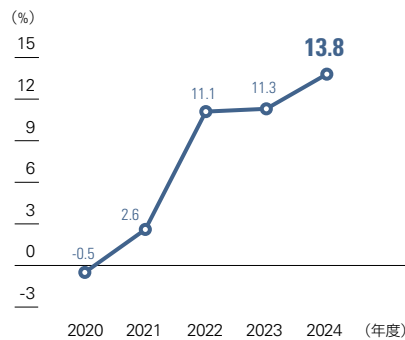


収益性の改善により、ROICは改善しました。

※算出方法を見直し、過年度数値を遡及しております。

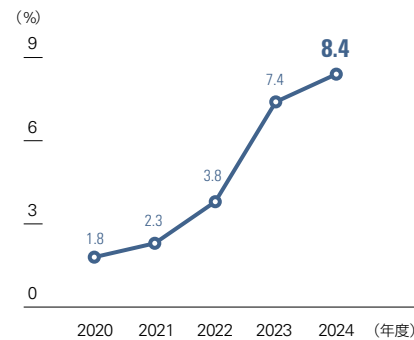
収益性／効率性指標

ROE



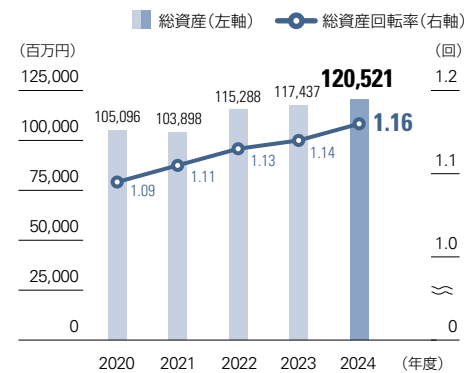
収益性の改善により、2024年度は前年度を上回る13.8%となりました。

ROA



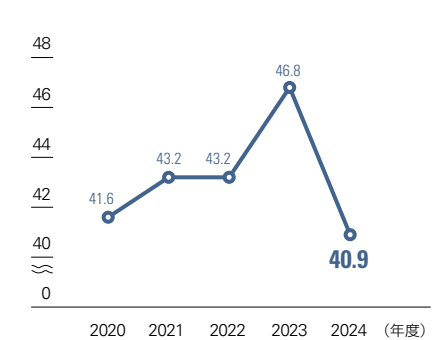
収益性の改善、資産効率化により、2024年度は前年度を上回る8.4%となりました。

総資産／総資産回転率



ERP開発に伴う無形固定資産の増加等により、総資産は増加いたしました。

自己資本比率



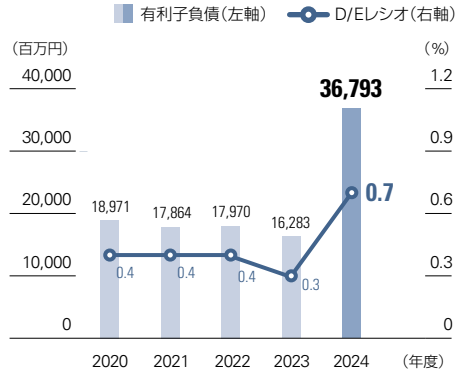
自己株式を取得したことにより、自己資本比率は40.9%となりました。



財務ハイライト (2024年12月期)

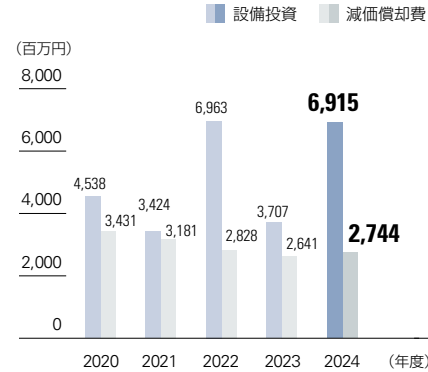
成長投資

有利子負債／D/Eレシオ



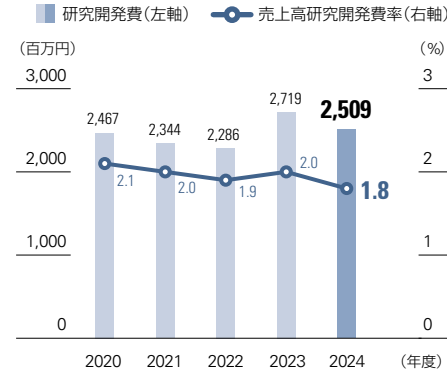
自己株買いに伴う借入金の増加に伴い、有利子負債は昨年から増加しました。

設備投資／減価償却費



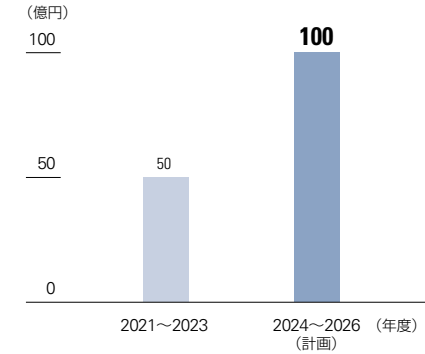
主に営業拠点の改修、生産効率化に伴う機械装置の新設、各種システム基盤への投資を行いました。

研究開発費／売上高研究開発費率



主にワークプレイス事業におけるオフィスに求められる価値観の変化や新たな課題解決に対応した新製品やソリューション、先行技術の開発を行いました。

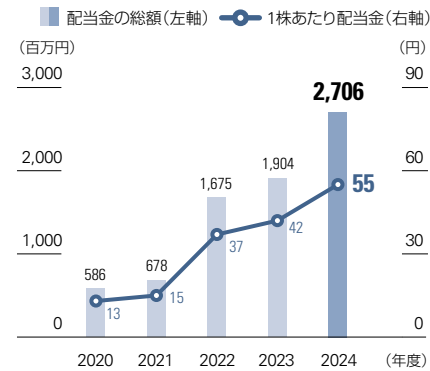
エンゲージメント投資



前中期経営計画期間と比較し、現中期経営計画ではエンゲージメントを含む人的資本投資を2倍へ拡大します。

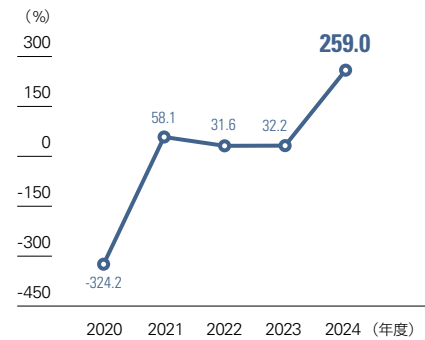
株主還元

1株あたり配当金／配当金の総額



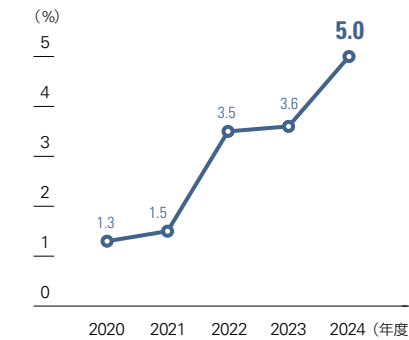
2024年度は期初予想の52円から3円増配し、1株当たり55円としました。

自己株取得総還元性向



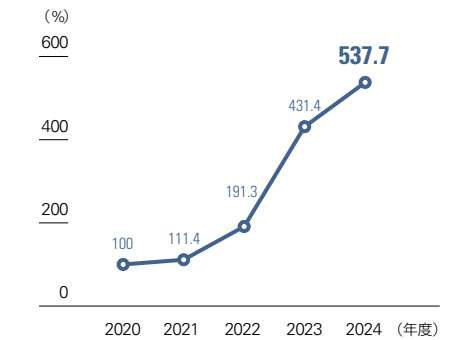
配当性向は中期経営計画期間で方針としている40%に対して37.4%となり、自己株式取得とあわせて259.0%へ上昇しました。

DOE



2022年からは収益性の大幅な改善により上昇し、2024年は5%となりました。

TSR



「資本コストや株価を意識した経営」の実践で利益成長を図った結果、TSRIは大幅に上昇いたしました。

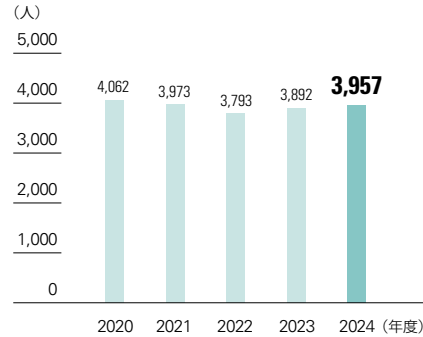


非財務ハイライト (2024年12月期)

[対象範囲] ● 従業員の状況(連結従業員数除く)・労働安全：イトーキ(単体)
 ● 連結従業員数・知的財産：イトーキおよびグループ連結子会社
 ● 環境：イトーキ(単体)、国内グループ会社13社、海外グループ会社2社

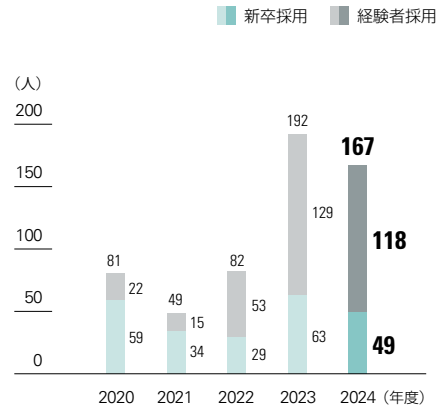
従業員の状況

連結従業員数



2024年度は3,957人と前年度から増加。事業計画に応じた適切な人員配置が進められており、人材基盤の強化が継続的に図られています。

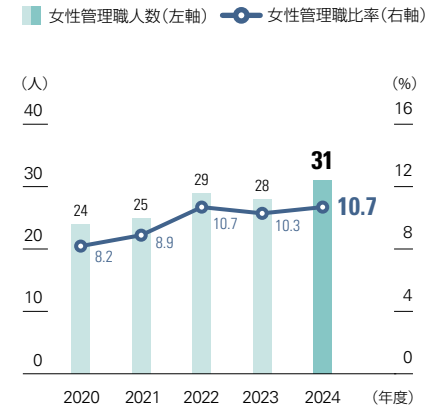
採用実績



2024年度は新卒49人、経験者118人を採用。インターンシップ活用やグローバル人材の採用など、多様な人材確保に積極的に取り組んでいます。

📄 ▶ 取り組み：P41-42

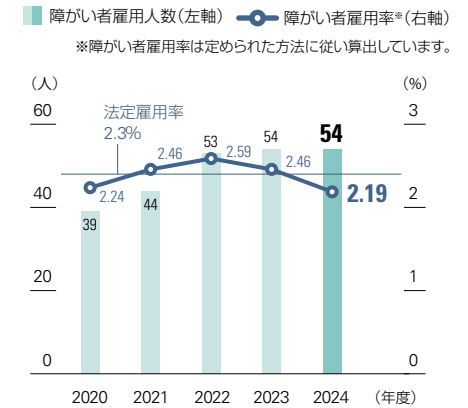
女性管理職



女性管理職比率は10.7%と前年から上昇。女性活躍推進コミュニティSPLiの活動等が成果を上げ、女性活躍の場が着実に広がっています。

📄 ▶ 取り組み：P39

障がい者雇用



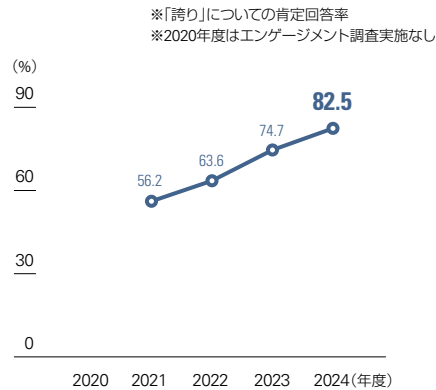
2024年度の雇用率は2.19%。障がい者雇用の促進に加え、社員の理解を促す社内活動を通じて、誰もが働きやすい環境づくりを進めています。

📄 ▶ 取り組み：P44

平均年齢/平均勤続年数

| 平均年齢 | 従業員区分 | 性別 | 年齢 |
|--------|-------|----|--------|
| | | 男性 | 42歳7か月 |
| 正社員 | | 女性 | 37歳9か月 |
| | | 男性 | 57歳4か月 |
| 正社員以外 | | 女性 | 51歳1か月 |
| | | 男性 | 13年9か月 |
| 平均勤続年数 | 正社員 | 女性 | 10年7か月 |
| | | 男性 | 23年9か月 |
| 正社員以外 | | 女性 | 14年7か月 |

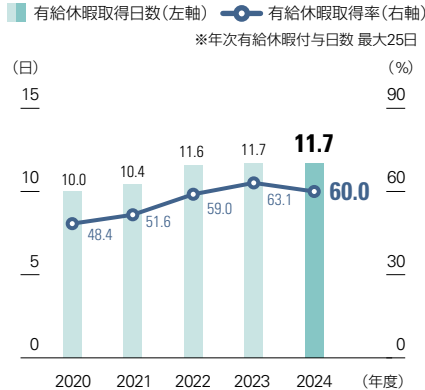
従業員エンゲージメント 重要指標スコア



2024年度は過去最高の82.5%を記録。継続的な施策と分析により、従業員の誇りや働きがいの向上が進んでいます。

📄 ▶ 取り組み：P38

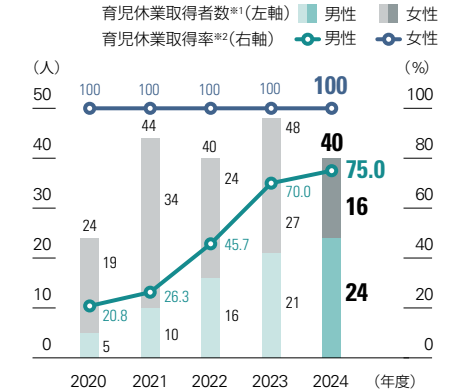
有給休暇取得



取得率は60.0%、取得日数は11.7日と前年並み。働き方改革の一環として、休暇取得の促進に継続的に取り組んでいます。

📄 ▶ 取り組み：P45

育児休業取得



女性取得率は100%を継続、男性は75%と過去最高。支援金制度や管理職の理解促進が取得率向上に寄与しています。

📄 ▶ 取り組み：P44 📄 ▶ 育児休業日数

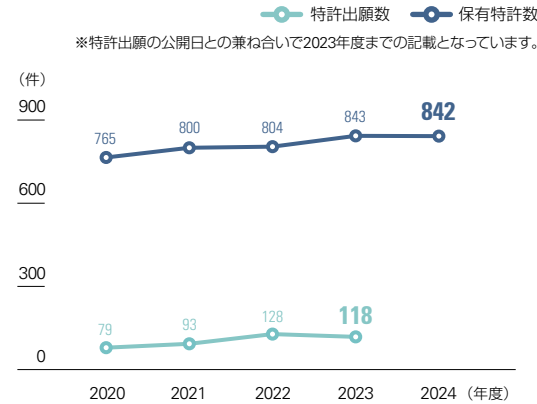
※1 育児休業取得者数は各年内に休業を開始した人数です。
 ※2 育児休業取得率は各年内に子が産まれた従業員のうち、育児休業を取得した率を示しています。



非財務ハイライト (2024年12月期)

知的財産

特許出願数^{*} / 保有特許数



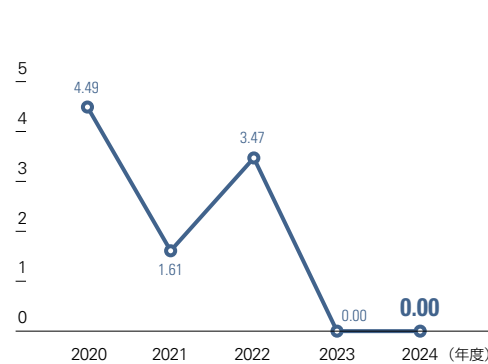
2023年度の特許出願数は118件、2024年末時点の保有特許数は842件に達しました。内装意匠登録も積極的に推進し、知的財産の強化に取り組んでいます。

📄 ▶ 取り組み: P47-49

労働安全

労働災害度数率^{*}

※100万延実労働時間当たりの労働災害による死傷者数

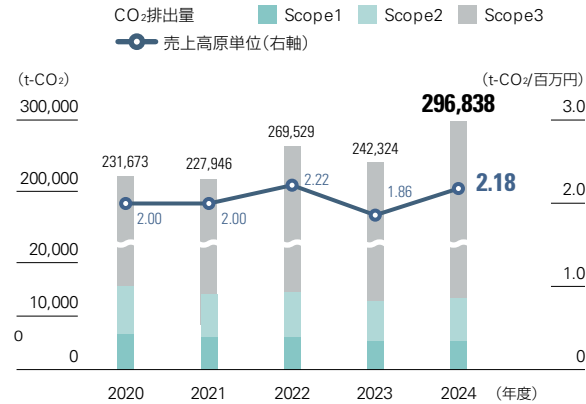


2024年度の度数率は前年に続き0.00を達成。安全点検や継続的な対策などの取り組みが着実に成果を上げています。

📄 ▶ 取り組み: P64

環境

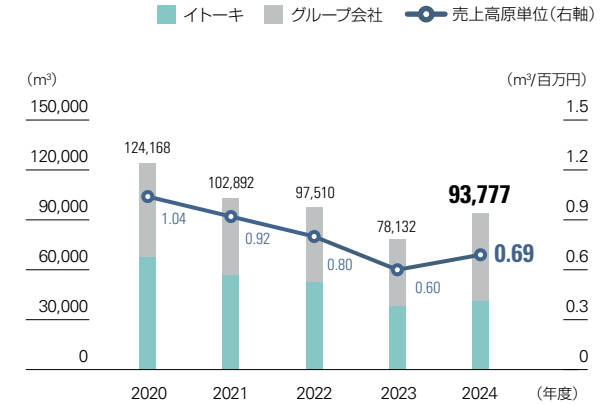
CO₂排出量



2024年度は売上増を受け54,514t-CO₂増加しました。売上高原単位については0.32t-CO₂/百万円増加しました。(いずれも2023年度比)

📄 ▶ CO₂排出量

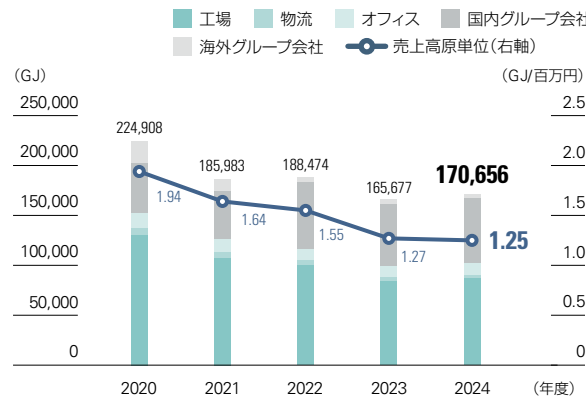
取水量



2024年度は生産量増に伴い15,645m³増加しました。売上高原単位については0.09m³/百万円増加しました。(いずれも2023年度比)

📄 ▶ 取水量

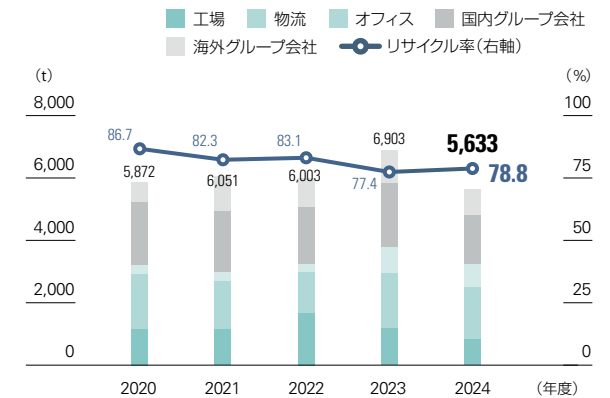
総エネルギー投入量



2024年度は再エネ導入により削減を図ったものの、生産量増に伴い3.0%増加しました。一方、売上高原単位については0.02GJ/百万円減少しました。(いずれも2023年度比)

📄 ▶ 総エネルギー投入量

廃棄物の排出量 / リサイクル率



2024年度は、物流センターにおける廃棄物の有価物化やお客さまから引取った家具の再利用等により2023年度比4%減少しました。

📄 ▶ 廃棄物の排出量/リサイクル率



社外からの評価

国内におけるIR・ESG関連表彰・銘柄選定

ダイバーシティ関連

「D&I AWARD 2024」にて最高ランク「ベストワーク
プレイス」に3年連続認定



2024年12月

「PRIDE指標2024」において「ゴールド賞」「レイン
ボー認定」を受賞



2024年11月

女性活躍推進法に基づく優良企業として
「えるぼし」の3つ星認定を取得



2022年8月より継続

厚生労働大臣認定 次世代育成支援対策推進法の
2022年改正認定マーク「くるみん」を取得



2020年12月 1回目認定、
2022年11月 2回目改正認定

リスクマネジメント関連

レジリエンス認証「事業継続および社会貢献」を取得



2022年12月

健康経営関連

「健康経営優良法人2025
(大規模法人部門(ホワイト500))」
に認定、業界初9年連続認定



2025年3月

「令和6年度東京都スポーツ推進モデル企業」に
4度目の選定



2025年3月

スポーツ庁主催
スポーツエールカンパニー2025認定、
8年連続によりシルバー認定



2025年1月

CASBEE-スマートウェルネスオフィス認証
最高位Sランクを取得



2022年1月

DX関連

経済産業省が定める「DX認定事業者」認定を取得



2024年8月

IR関連

第4回日経統合報告書アワード「準グランプリ」を
受賞



2025年3月

WICIジャパン統合レポート・アワード2024
「Special Award
(審査員特別賞)」を受賞



2024年12月

年金積立金管理運用独立行政法人(GPIF)の
運用機関が選ぶ「優れた統合報告書」に認定

2025年3月

商品関連 受賞

2025年4月

Red Dot Design Award 2025受賞

- ADDCELL Hexa (アドセルヘキサ)
- Hoteling Label (ホテリングラベル)
- Refelt(リフェルト)
- Centra(セントラ)



reddot winner 2025

2025年3月

iFデザインアワード2025受賞

- vertebra03 WOOD (バーテブラゼロサンウッド)
- Hoteling Label (ホテリングラベル)
- Orgatec Tokyo ITOKI Booth (オルガテックトーキョーイトーキブース)



2024年11月

ウッドデザイン賞2024奨励賞受賞

- vertebra03 WOOD (バーテブラゼロサンウッド)



ウッドデザイン賞2024入賞

- X-Innovation Center (クロスイノベーションセンター)

JAPAN WOOD DESIGN AWARD 2024

2024年10月

2024年度グッドデザイン賞

グッドデザイン・ベスト100受賞

- vertebra03 WOOD (バーテブラゼロサンウッド)
- hako(ハコ)

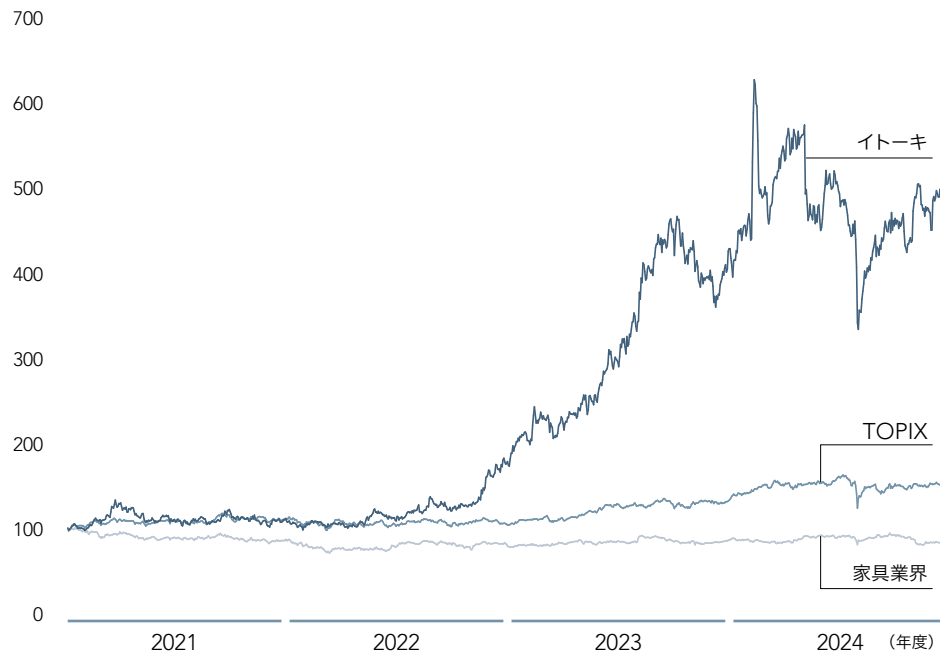
2024年度グッドデザイン賞受賞

- Feels(フィールズ)
- common furniture Partition (コモンファニチャーパーティション)
- sound sofa(サウンドソファ)
- Workers Trail Hoteling Label (ワーカーズトレイル ホテリングラベル)
- ITOKI TOKYO XORK 13F



会社情報

株価 (2020年12月末を100としたときの相対株価)



TSR (株主総利回り)

| 保有期間 | 1年 | 2年 | 3年 | 4年 |
|-------|--------|--------|--------|--------|
| イトーキ | 111.4% | 191.3% | 431.4% | 537.7% |
| 家具業界 | 85.3% | 81.2% | 85.1% | 82.7% |
| TOPIX | 110.4% | 104.8% | 131.1% | 154.3% |

株式情報 (2024年12月31日現在)

発行可能株式総数

149,830,000株

発行済株式の総数

53,382,850株

(うち自己株式4,178,718株)

株主数

9,185名

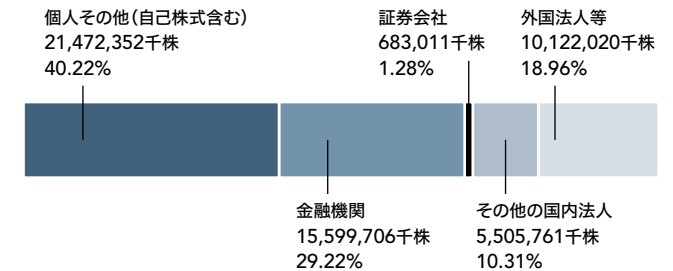
単元株式数

100株

信用格付け

| 格付機関名 | 格付 | 格付の方向性 |
|------------------|-----------|--------|
| 格付投資情報センター (R&I) | A- | 安定的 |

株主構成比率



大株主の状況

| 株主名 | 持株数 (千株) | 持株比率 (%) |
|-----------------------------|----------|----------|
| 日本マスタートラスト信託銀行株式会社 (信託口) | 5,979 | 12.15 |
| 株式会社日本カストディ銀行 (信託口) | 3,467 | 7.04 |
| 日本生命保険相互会社 | 2,225 | 4.52 |
| 株式会社アシスト | 1,609 | 3.27 |
| イトーキ協力会社持株会 | 1,456 | 2.96 |
| GOLDMAN, SACHS & CO. REG | 1,293 | 2.62 |
| 株式会社みずほ銀行 | 1,121 | 2.27 |
| 株式会社三井住友銀行 | 1,069 | 2.17 |
| GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL | 891 | 1.81 |
| 山田匡通 | 851 | 1.73 |

(注) 1. 持株数は千株未満を、持株比率は小数点第3位以下を、切り捨てて表示しています。

2. 当社は自己株式を4,178,718株保有しています。

3. 持株比率は自己株式(4,178,718株)を控除して計算しています。



会社情報

会社概要 (2024年12月31日現在)

| | |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 社名 | 株式会社イトーキ ITOKI CORPORATION |
| 創業 | 1890年12月1日 |
| 設立 | 1950年4月20日 |
| 資本金 | 7,351百万円 |
| グループ社員数 | 3,957名 |
| 本社 | 〒103-6113 東京都中央区日本橋二丁目5番1号 Tel. 03-6910-3950 ※ 製品や見積りなどに関するお問い合わせは、 お客様相談室 (0120-164177) にて受け付けています。 |
| ウェブサイト | https://www.itoki.jp/ |

情報開示の体系

イトーキでは、幅広いステークホルダーのみなさまに、複数の媒体で情報を開示しています。

| | 年次報告 | 最新情報 |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 非財務 |  |  ウェブサイト 「サステナビリティ」 「ESGデータブック」 |
| 財務 |  統合報告書  有価証券報告書 |  ウェブサイト 「IR情報」 |

編集方針

「イトーキ統合報告書2025」では、イトーキグループの企業価値と中長期的に目指す姿を財務・非財務の両面から網羅的に掲載しています。本報告書の制作にあたっては、中長期目線の投資家・株主の方々からイトーキグループの価値創造プロセスの全体像をわかりやすくご理解いただけるように心がけました。ESG情報の詳細は当社ウェブサイトに掲載しています。

報告対象範囲など

主な報告対象者： 株主・投資家を中心としたあらゆるステークホルダー

報告対象組織： 株式会社イトーキ、連結子会社および一部子会社

報告対象期間： 2024年度(2024年1～12月)
※一部に対象期間前後の活動内容も含まれます。

発行時期： 2025年7月

※本冊子内にある参照先については、予告なくデータ等が削除される場合があります。

※ESGデータの詳細は別途ESGデータブック2025をご参照ください。

<https://www.itoki.jp/company/sustainability/assets/pdf/esgdata2025.pdf>

参考にした主なガイドライン

Environment
Social
Governance

IFRS財団「国際統合報告フレームワーク」

経済産業省「価値協創ガイダンス」

気候関連財務情報開示タスクフォース(TCFD)最終報告書

GRIスタンダード

環境省「環境報告ガイドライン 2018年版」

将来の見通しに関する注意事項

本報告書には、将来に関する見通しおよび計画に基づいた将来予測が記載されています。制作時点で入手可能な情報に基づき当社が判断したもので、これらの将来予測にはリスクや不確実な要素などの要因が含まれており、実際の成果や業績などは、本報告書の記載とは異なる可能性があります。

表紙に込めた想い

デザインを手がけたクリエイターの声



ワークスタイルデザイン統括部 森田 瑞葵

本社オフィスの写真を通じてITOKIのデザインへの想いやこだわりを伝えながら、社内の各分野のプロフェッショナルが協力して、お客さまの働く「空間」「環境」「場」づくりを実践している姿を一筆書きの人々で表現しています。

実績

2021年 越谷市役所本庁舎建設工事 移転業務
2022年 埼玉県済生会加須病院 新築
2023年 某医療センター 新築
2024年 株式会社NAAリテイリング オフィス移転
2024年 某化学メーカー 研究開発拠点 新築





統合報告書2025の 発行にあたって

本報告書は、当社の価値創造の全体像をステークホルダーのみならずと共有し、より深いご理解と建設的な対話につなげることを目的として製作しました。変化の激しい経営環境の中で、私たちは「Tech x Design based on PEOPLE」の理念のもと、社員一人ひとりの専門性や創意工夫を原動力に、社会課題の解決と持続的な成長の両立に取り組んでいます。事業活動やガバナンス体制、財務・非財務の両面における実践内容を、誠実かつ一貫性のあるかたちでお伝えすることに努めました。本報告書は、Value Reporting Foundationの「国際統合報告フレームワーク」および経済産業省の「価値協創ガイダンス」を参照し、コーポレートコミュニケーション統括部IR・SR部が主管となり、各部門の協力のもとで編集・作成しています。私はその作成プロセスと記載内容が正当であることを確認しました。今後も、企業としての説明責任と透明性を果たすべく、信頼性の高い情報開示を継続していきます。

コーポレートコミュニケーション統括部
統括部長

川島 紗恵子

編集後記

「統合報告書2025」をお読みいただきありがとうございます。中期経営計画「RISE TO GROWTH 2026」2年目の本年は、「デジタル・デザイン・グループ・コンプライアンス」の4領域を重点課題として定め、その中でも特に「Design」に注力し、特集版と本編の2部構成で製作致しました。イトーキグループ丸となって事業や組織の変化に対応し進めてきた取り組みの全体像を、少しでも身近に感じていただければ幸いです。今後もIR・サステナビリティ活動を通じて、みなさまとの対話と適切な情報開示を重ね、持続的な企業価値の向上に努めていきます。



コーポレートコミュニケーション統括部
統括部長
川島 紗恵子

コーポレートコミュニケーション統括部
IR・SR部長
木場 満

IR・SR部
IR課
山崎 拓也・松田 智彦・前田 悠希

IR・SR部
SR課
金崎 千絵

経営企画統括部
経営企画部長
鈴木 美波子

経営企画部
サステナビリティ推進課
内藤 伸吾・會田 直樹・宅和 勝裕・上原 雅子

経営企画部
経営企画課
青木 理恵